



شركة مناجم الفوسفات الأردنية

تقرير الاستدامة 2024

ملتزمون تجاه الناس، والكوكب، والتقدم



صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني



صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم

قائمة المحتويات

07 الحوكمة الرشيدة 38

| | |
|----|----------------------|
| 39 | الهيكل التنظيمي |
| 40 | السياسات والإجراءات |
| 42 | التأثيرات الاقتصادية |
| 44 | إدارة الحوادث الحرجة |
| 46 | مكافحة الفساد |
| 47 | المدفوعات للحكومات |

08 موظفونا ومجتمعاتنا 48

| | |
|----|--------------------------|
| 48 | الصحة والسلامة والأمن |
| 53 | ممارسات التوظيف |
| 65 | حقوق الإنسان |
| 68 | الالتزام بالتوريد المحلي |
| 68 | المجتمعات المحلية |

09 استدامة بيئتنا الطبيعية 74

| | |
|----|--------------------------|
| 74 | الامتثال البيئي |
| 76 | تغير المناخ |
| 77 | استخدام الطاقة |
| 82 | الانبعاثات |
| 84 | المياه والنفايات السائلة |
| 87 | النفايات ومخلفات التعدين |
| 90 | التنوع البيولوجي |
| 93 | الإغلاق وإعادة التأهيل |

10 الرؤية الاستراتيجية والأولويات المستقبلية 94

الملحق: فهرس محتوى GRI 96

01 رسالة القيادة 6

02 عن هذا التقرير 9

03 لمحة عامة عن شركة مناجم الفوسفات الأردنية 10

| | |
|----|-----------------------------|
| 10 | عن الشركة |
| 11 | قيمنا الأساسية |
| 14 | نموذج أعمالنا وسلسلة القيمة |
| 18 | أبرز مؤشرات الأداء |

04 أبرز مؤشرات الأداء في الاستدامة 20

| | |
|----|------------------------|
| 20 | الجوائز والتكريمات |
| 22 | مؤشرات الأداء الرئيسية |

05 ريادة الاستدامة 24

| | |
|----|---|
| 24 | بوصلة استدامتنا |
| 24 | تعزيز الأجندات الوطنية الأردنية من خلال الريادة في التعدين المستدام |
| 25 | الامتثال للقوانين واللوائح الوطنية |

06 منهجيتنا في الاستدامة 29

| | |
|----|-----------------------|
| 29 | إشراك أصحاب المصلحة |
| 30 | تقييم الأهمية النسبية |
| 32 | موضوعاتنا الجوهرية |

كلمة رئيس مجلس الإدارة

تُصدر شركة مناجم الفوسفات الأردنية تقريرها السنوي الثالث للاستدامة، والذي يُجسد التزامها الراسخ بمبادئ الاستدامة الشاملة، من خلال حماية البيئة، وتعزيز المسؤولية المجتمعية، وترسيخ أسس الحوكمة الرشيدة.

ويعكس هذا التقرير الدور المحوري الذي تؤديه الشركة في دعم الاقتصاد الوطني، وتعزيز مكانة صناعة الفوسفات الأردنية على الساحة العالمية، من خلال تحقيق توازن فعال بين النمو الاقتصادي، والإدارة المسؤولة للموارد، وتمكين المجتمعات المحلية.

وفي إطار التزامها بأفضل الممارسات، واصلت الشركة تطوير منظومة الحوكمة المؤسسية، مستندة إلى مبادئ الشفافية والمساءلة، والامتثال التام للمعايير الوطنية والدولية، وعلى رأسها معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، بما يعزز ثقة أصحاب المصلحة، ويعكس نضجها المؤسسي.

وقد شهد عام 2024 تحقيق إنجازات نوعية، كان من أبرزها دمج البُعد البيئي كجزء محوري من السياسات التشغيلية للشركة، بما ينسجم مع التوجهات الوطنية لمواجهة تحديات التغير المناخي، ويعكس إدراكها العميق لمسؤوليتها البيئية في إطار التنمية المستدامة. كما سجلت الشركة أداءً ماليًا قويًا، بإيرادات تجاوزت 1.2 مليار دينار أردني، وصافي أرباح بلغ نحو 458 مليون دينار.

وفي مجال المسؤولية المجتمعية، خصصت الشركة أكثر من 24 مليون دينار لدعم قطاعات التعليم، والصحة، والبنية التحتية في المجتمعات المحيطة بمناطق عملها، إيمانًا منها بالدور الحيوي الذي تؤديه في تحقيق التنمية المستدامة.

وتأكيدًا لمكانتها الريادية، واصلت الشركة تحقيق إنجازات متميزة على المستويات المحلية والإقليمية والدولية، وتوجت تلك الإنجازات بحصول الشركة على الميدالية الذهبية للتميز الصناعي من الاتحاد العالمي للأسمدة، في اعتراف دولي بكفاءتها الإنتاجية والتشغيلية. كما أدرجت ضمن قائمة "فوربس الشرق الأوسط" لأقوى 100 شركة في المنطقة، ما يعكس متانة مركزها المالي وريادتها في صناعة الأسمدة. هذا إلى جانب حصدها لعدد من الجوائز المرموقة، التي تؤكد تقدمها المستمر في مجالات الإنتاج والمبيعات، وتوسعها الاستراتيجي في الأسواق الدولية، وترسيخها لمعايير الأداء العالي والابتكار في مختلف أعمالها.

ويؤكد هذا التقرير التزام الشركة بمواصلة ترسيخ ثقافة الاستدامة، وتعميق أثرها في مختلف مجالات العمل، من خلال التركيز على القضايا ذات الأولوية، مثل التغير المناخي، وتمكين المجتمعات، وتعزيز الشراكة والتفاعل مع أصحاب المصلحة، وذلك بناءً على الأولويات المحددة، وضمن رؤية استراتيجية واضحة للمستقبل.



الدكتور محمد الذنيبات
رئيس مجلس الإدارة



شركة مناجم الفوسفات الأردنية (JPMC) تفخر بتقديم تقرير الاستدامة الثالث، والذي يبرز جهودنا الاستراتيجية وتقدمنا المستمر في تعزيز الريادة في الاستدامة على مستوى الأردن. يعكس إصدار 2024 طموحاتنا في خلق قيمة مستدامة طويلة الأمد تعود بالنفع على الاقتصاد والمجتمع والبيئة الأردنية. في هذا التقرير، نناقش أبرز تحدياتنا في مجال الاستدامة ونشارك مؤشرات الأداء الرئيسية التي تقدم رؤية شاملة لإنجازاتنا في مجال الاستدامة خلال العام.

المعلومات المشمولة

يُفصّل هذا التقرير أداءنا في مجال الاستدامة للسنة المالية من 1 يناير حتى 31 ديسمبر 2024. أي ذكر لشركة مناجم الفوسفات الأردنية، أو الشركة، أو المنظمة في هذا التقرير يُشير إلى شركة مناجم الفوسفات الأردنية ش.م.ع.

أطار إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021، بما في ذلك المعيار GRI 14 الخاص بقطاع التعدين لعام 2024، وإرشادات بورصة عمان لإعداد تقارير الاستدامة لعام 2022. كما تأخذ الإفصاحات في الاعتبار توافق شركة مناجم الفوسفات الأردنية ومساهماتها في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وأهداف رؤية الأردن 2025، والسياسة الوطنية للتغير المناخي في المملكة الأردنية الهاشمية، ورؤية التحديث الاقتصادي. إن هذا الالتزام بالأطر المعترف بها والاستراتيجيات الوطنية والأهداف الدولية يضمن إدارة شاملة وتواصلًا

نهج جمع البيانات وإعداد التقارير

يعرض هذا التقرير البيانات التي جُمعت من وحدات الشركة الوظيفية ذات الصلة، ومن المصادر الخارجية المتاحة علنًا والمتعلقة بسياق الاستدامة في الأردن. تتوافق مؤشرات الاستدامة وتعريفاتها مع معايير المبادرة العالمية للتقارير لعام 2021. وقد خضع محتوى التقرير لمراجعة دقيقة على عدة مستويات، بمشاركة فعالة من قيادات الوحدات الوظيفية لضمان نزاهته ودقته.

تم إعداد هذا التقرير بدعم فني من شركة Climate Balanced، التي قدمت المساعدة في تحليل البيانات وإشراك أصحاب المصلحة والمواءمة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

التعليقات والمقترحات

نحن نشجع جميع أصحاب المصلحة على مشاركة آرائهم وتعليقاتهم حول أنشطتنا وعملياتنا وأداءنا في مجال الاستدامة وتأثيراتنا والتزاماتنا. لأي ملاحظات أو تعليقات، يرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني: info@jpmc.com.jo

المهندس عبدالوهاب الرواد
الرئيس التنفيذي للشركة



يُجسّد تقرير الاستدامة الثالث لشركة مناجم الفوسفات الأردنية التزامها الراسخ بتطبيق أفضل ممارسات الاستدامة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، ويُسَلِّط الضوء على أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة خلال عام 2024، والتي عكست تقدمًا نوعيًا في الأداء التشغيلي وترسيخًا لثقافة التميز القائم على الابتكار والمسؤولية.

شهد عام 2024 تحقيق مؤشرات أداء قوية، حيث بلغ إنتاج الفوسفات الخام 11.5 مليون طن، مسجلًا زيادة ملموسة مقارنة بالعام السابق، بفضل الأداء المتقدم لمناجم الشيدية والأبيض، والتحسينات المستمرة في كفاءة العمليات.

كما سجّل مجمع العقبة الصناعي نموًا ملحوظًا في إنتاج الأسمدة، وحامض الفوسفوريك، وحامض الكبريتيك، بنسب تراوحت بين 6.8% و12.3%، وهو ما يعكس فعالية السياسات التشغيلية والتكنولوجية التي تبنتها الشركة خلال العام.

وفي مجال الاستدامة البيئية، واصلت الشركة تنفيذ ضوابط محكمة تُحافظ على الموارد الطبيعية وتمنع تصريف السوائل إلى البيئة الخارجية، إلى جانب تنفيذ مبادرات نوعية شملت زراعة أكثر من 30,000 شجرة في المجمع الصناعي وتحويل جبل الجبس بالكامل إلى جبل أخضر، دعمًا للتنوع الحيوي وتعزيزًا للمساحات الخضراء.

أما على صعيد رأس المال البشري، فقد حققت الشركة إنجازًا نوعيًا تمثل في ضمان المساواة في الأجور بين الجنسين، وتنفيذ أكثر من 1,200 ساعة تدريبية للكوادر، مع المحافظة على سجل مثالي في السلامة المهنية.

وفي مجال الابتكار والتطوير التقني، نفذت الشركة مجموعة من الحلول الهندسية والتقنيات الحديثة التي ساهمت في رفع الكفاءة التشغيلية وتقليل الأثر البيئي، من أبرزها التحول لاستخدام الغاز في تشغيل مصنع فلوريد الألمنيوم، إلى جانب تطوير وحدة معالجة متقدمة في الشيدية مكّنت من الاستفادة من الفوسفات منخفض الجودة وتحويله إلى منتجات ذات قيمة مضافة، بما يعزز قدرة الشركة على التكيف مع متطلبات السوق ورفع العائد من الموارد المتاحة.

كما واصلت الشركة أداء دورها التنموي والوطني من خلال الاستثمار في مشاريع تخدم المجتمعات المحلية، من بينها إعادة تأهيل طريق معان-الشيدية، وإنشاء مركز صحي متكامل في العقبة، تأكيدًا لالتزامها العميق بالمسؤولية المجتمعية وتعزيز أثرها الإيجابي في محيطها الوطني.

ويؤكد هذا التقرير التزام شركة مناجم الفوسفات الأردنية بمواصلة تطوير أعمالها وفق نهج مستدام، والانفتاح على ملاحظات شركائها، بما يُرسّخ مكانتها كشركة وطنية رائدة ومسؤولة، قادرة على التكيف مع التحديات، واغتنام الفرص، والمساهمة الفاعلة في دعم الاقتصاد الوطني.

03 لمحة عامة عن شركة مناجم الفوسفات الأردنية

تأسست شركة مناجم الفوسفات الأردنية عام 1949 وتم تحويلها إلى شركة مساهمة عامة محدودة في عام 1953، وهي حجر الأساس في التنمية الصناعية في الأردن وللاعب رئيسي في صناعة الفوسفات العالمية. بصفتها خامس أكبر منتج للفوسفات في العالم والرائد في التصدير العالمي، تلعب شركة مناجم الفوسفات الأردنية دورًا حيويًا في تحويل الثروة المعدنية الأردنية إلى قيمة اقتصادية، مما يسهم بشكل كبير في الناتج المحلي الإجمالي الوطني ويوفر العديد من فرص العمل المباشرة و الغير مباشرة.

تشمل عمليات شركة مناجم الفوسفات الأردنية (JPMC) كامل سلسلة قيمة الفوسفات، بدءًا من التنقيب والتعدين وتصنيع الاسمدة وصولاً إلى التوزيع العالمي. تدير الشركة ثلاثة مناجم رئيسية هي: الشيدية، الأبيض، والحسا، والتي تشكل معًا جوهراً احتياطي الفوسفات في الأردن البالغ 3.7 مليار طن، منها 1.25 مليار طن مملوكة لشركة مناجم الفوسفات الأردنية، تزود هذه العمليات المجمع الصناعي في العقبة، وهو مركز رئيسي لإنتاج أسمدة الفوسفات في الشرق الأوسط، حيث تنتج الشركة حامض الفوسفوريك، وحامض الكبريتيك، و سماد ثنائي أمونيوم الفوسفات DAP، وفلوريد الألمنيوم للاستخدام المحلي والتصدير إلى أسواق تشمل الولايات المتحدة والهند والصين والبرازيل.

لزيادة كفاءة التصدير، طورت شركة مناجم الفوسفات الأردنية أيضًا ميناء تصدير خام الفوسفات في العقبة، مما عزز من قدراتها في التوزيع العالمي. يقع المقر الرئيسي للشركة في 7 شارع الشريف الرضي، الشميساني، عمان، الأردن.

رؤيتنا



الريادة والتميز والاستدامة في قطاع التعدين والأسمدة الفوسفاتية ضمن أعلى معايير الجودة والحفاظ على البيئة.

مهمتنا



تقوم شركة مناجم الفوسفات الأردنية بأعمال التنقيب والتعدين للفوسفات وتطوير منتجات مبتكرة بمواصفات ذات جودة عالية ومنافسة على المستوى العالمي من خلال توظيف التكنولوجيا الحديثة وتدريب وتأهيل كوادرها البشرية مراعية كافة جوانب التنمية المستدامة لعملياتها على البيئة والمجتمع.

هدفنا



تحويل الفوسفات الخام إلى غطاء نباتي حيوي ومستدام.

قيمنا الأساسية

التميز

نسعى لتحقيق أعلى المعايير في جميع مجالات عملنا من خلال تعزيز التحسين المستمر والابتكار والقدرة على التكيف في مواجهة التحديات المتطورة والبيئات المتغيرة

النزاهة

نُعطي الأولوية للسلوك التجاري الأخلاقي والتواصل الشفاف مع أصحاب المصلحة. نحن مسؤولون أمام أصحاب المصلحة وملتزمون بالعدل، والالتزام القانوني، وتحمل المسؤولية في كل قرار وإجراء نتخذه

المساهمون

نلتزم بتوليد قيمة مستدامة لمساهميننا مع المساهمة الفعالة في نمو واستقرار الاقتصاد الوطني

رضا العملاء

نضمن رضا العملاء من خلال تقديم منتجات عالية الجودة باستمرار، بالكميات المناسبة، وفي مواعيد التسليم وخدمة ما بعد البيع

العمل الجماعي

نعزز روح العمل الجماعي والتعاون والاحترام المتبادل، موائمين الجهود الفردية والجماعية مع الأهداف الاستراتيجية للشركة

المسؤولية البيئية

نتحمل مسؤوليتنا في حماية الموارد الطبيعية والنظم البيئية من خلال تنفيذ ممارسات بيئية سليمة تتماشى مع المعايير المعترف بها دوليًا

رعاية الموظفين

نستثمر في بناء المواهب المحلية من خلال توفير فرص التدريب والتطوير، مع تعزيز ثقافة الأداء والابتكار والمنافسة الصحية

السلامة

نُعطي الأولوية لصحة وسلامة موظفينا من خلال الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومريحة وخالية من المخاطر

تنمية المجتمع المحلي وخدمته

نشارك بنشاط مع المجتمعات المحيطة بنا وندعمها من خلال مبادرات تعزز التنمية وخلق القيمة المشتركة

شركاتنا الزميلة والشركات التابعة

الشركة الأردنية الهندية للأسمدة (IIFCO): شراكة بين تعاونية مزارعي الهند للأسمدة (IFFCO)، وتنتج حمض الفوسفوريك في موقعها في الشيدية.

2008

2009

شركة الموانئ الصناعية الأردنية: تدير ميناء العقبة الصناعي من خلال شراكة متساوية مع شركة البوتاس العربية.

الشركة الهندية الأردنية للكيماويات: تنتج حامض الفوسفوريك بطاقة إنتاجية أولية تبلغ 224 ألف طن من P_2O_5 سنوياً، وتعمل الآن بطاقة تزيد عن 300 ألف طن من P_2O_5 سنوياً.

1992

2010

شركة بترو جوردان أبدي: تنتج حامض الفوسفوريك في إندونيسيا من خلال شراكة مع شركة بتروكيميا غريسك الأندونيسية، ويتم توريد الفوسفات الأردني المستخدم في هذه العملية من شركة مناجم الفوسفات الأردنية.

شركة الأسمدة اليابانية الأردنية: تبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية 300,000 طن من الأسمدة، تشمل الأسمدة المركبة وسماد DAP.

1992

2010

شركة الرؤيا للنقل البري للبضائع: مسؤولة عن نقل الفوسفات لعمليات شركة مناجم الفوسفات الأردنية، متولية شحنات التوريد و التصدير.

نموذج أعمالنا وسلسلة القيمة

التنقيب والتعدين

- استخراج الفوسفات الخام من:
- منجم الشيدية
- منجم الأبيض
- منجم الحسا

النقل

- يوزع الفوسفات المستخرج من المناجم إلى:
- المصدرين
- المجمع الصناعي
- الاسواق المحلية
- شركة الاسمدة اليابانية الأردنية
- الشركة الهندية الأردنية للكيماويات
- الشركة الأردنية الهندية للأسمدة

المنتجات

- الفوسفات
- سماد DAP (ثنائي فوسفات الأمونيوم)
- حامض الفوسفوريك (P_2O_5)
- حامض الكبريتيك (H_2SO_4)
- فلوريد الألمنيوم (AlF_3)

المبيعات والتسويق

- الأسواق الرئيسية
- آسيا
- أفريقيا
- أوروبا
- أستراليا
- أمريكا الشمالية
- أمريكا الجنوبية
- الشركات الحليفة، والشركات التابعة، والسوق المحلي



عملياتنا

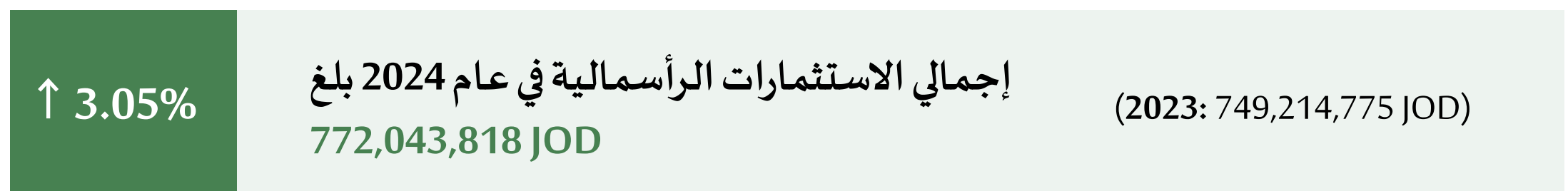
في الشركة يُعد تقديم منتجات عالية الجودة أولوية قصوى متجذرة في جميع مراحل عملياتنا. نلتزم بإجراءات صارمة لمراقبة الجودة ونتبع المعايير الدولية لضمان موثوقية وسلامة وفعالية منتجاتنا.

تشمل أنشطتنا الرئيسية لشركة مناجم الفوسفات الأردنية استخراج الفوسفات من مناجمنا وإنتاج الأسمدة والكيماويات الصناعية في المجمع الصناعي في العقبة. حيث نقوم بتصنيع سماد DAP، وحامض الفوسفوريك، وحامض الكبريتيك، وفلوريد الألمنيوم، ويتم إنتاج كل منها وفق بروتوكولات جودة صارمة لتلبية مواصفات العملاء وتوقعات السوق.

حجم الاستثمار الرأسمالي لعام 2024



*تم اغلاق منجم الرصيفة في سنة 2023.



أظهرت الاستثمارات الرأسمالية في عملياتنا اتجاهًا إيجابيًا بشكل عام من عام 2023 إلى عام 2024، مما يعكس زيادة بنسبة 3.05%. بينما لا يزال منجم الرصيفة غير نشط، سجلت المناجم الرئيسية الأخرى (الشيدية، الأبيض، والحسا) زيادات طفيفة في الاستثمار. ومن الجدير بالذكر أن مجمع العقبة الصناعي والمواقع الأخرى، التي تشمل المقر الرئيسي وميناء تصدير الفوسفات، شهدت أيضًا نموًا ملحوظًا بأكثر من 5% لكل منهما، مما يعكس جهودنا المستمرة لتعزيز القدرة الإنتاجية والكفاءة التشغيلية عبر محفظتها. يتماشى هذا المسار الاستثماري التصاعدي مع أهداف نمونا المستدام ويعزز مكانتنا كشركة رائدة في صناعة الفوسفات.



تُعد شركة مناجم الفوسفات الأردنية من الجهات الرائدة عالميًا في تصدير الفوسفات والأسمدة القائمة على الفوسفات، حيث تخدم أكثر من 30 دولة في آسيا وأوروبا وأفريقيا و أستراليا والأمريكتين، مستفيدةً من موقعها الجغرافي المميز. وتشمل صادرات الشركة خامات الفوسفات، بالإضافة إلى المنتجات المصنعة مثل حامض الفوسفوريك وسماد DAP.

تُعد الهند سوقًا رئيسيًا لشركتنا، وتتميز بعلاقات تعاون طويلة الأمد مع شركات الأسمدة الهندية العامة والخاصة، بما في ذلك مشاريع مشتركة لإنتاج حامض الفوسفوريك وعقود توريد حصرية. ويؤكد تركيز الحكومة الهندية على تأمين إمدادات ثابتة من الفوسفات على الدور الحيوي الذي تؤديه شركة مناجم الفوسفات الأردنية في هذا البلد الذي يُعد من أكبر مستهلكي الأسمدة في العالم.

إلى جانب الهند، تحتفظ الشركة بعلاقات تجارية قوية مع دول جنوب شرق آسيا مثل إندونيسيا وبنغلاديش وماليزيا، بالإضافة إلى عملاء مهمين في أوروبا وشمال أفريقيا. وتُعد قدرة الشركة على تلبية معايير الجودة المختلفة والمتطلبات التنظيمية المتنوعة عاملاً رئيسيًا في ترسيخ مكانتها كمورد موثوق به في الأسواق النامية والمتقدمة على حد سواء. كما تساهم البنية التحتية التصديرية للشركة وخاصة ميناء العقبة، في تمكين عمليات الشحن الدولية بكفاءة وعلى نطاق واسع، مما يمنحها ميزة تنافسية إقليمية.

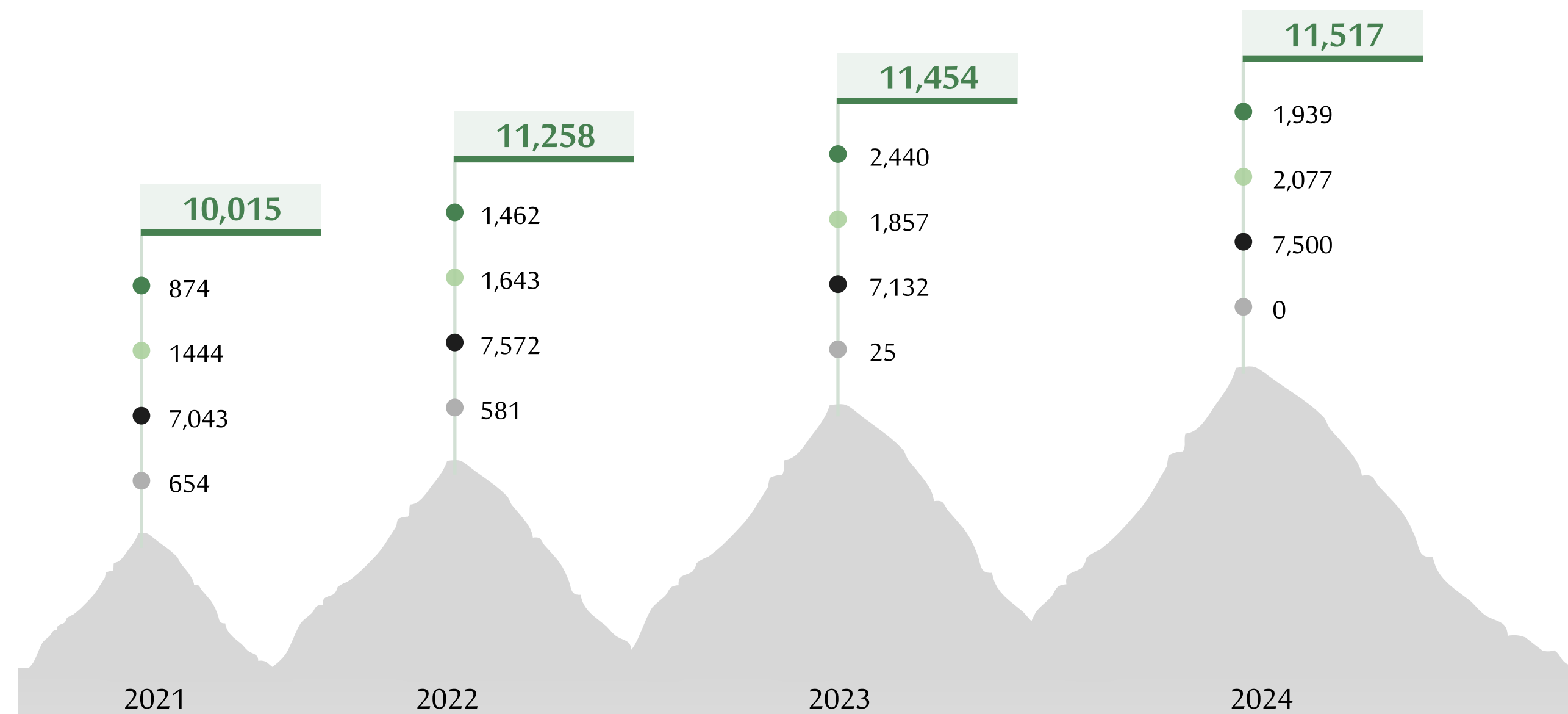
ضمن العالم العربي، تحتل الشركة موقعًا استراتيجيًا من خلال مساهمتها في تحقيق الأمن الغذائي وتطوير القطاع الزراعي عبر توريد أسمدة الفوسفات عالية الجودة. وتشارك الشركة في اتفاقيات تجارية وتعاونية ثنائية مع الدول المجاورة، وتدعم بشكل فعال التكامل الإقليمي من خلال عضويتها في منظمات التعدين والأسمدة العربية. ومع تزايد الطلب على المدخلات الزراعية في أفريقيا والشرق الأوسط، تتمتع الشركة بمكانة قوية لتعزيز حضورها الإقليمي وتوسيع تأثيرها ضمن سلسلة توريد الفوسفات العالمية.

أبرز مؤشرات الأداء

بلغ إجمالي إنتاجنا من الفوسفات الجاف عبر جميع المناجم 11,516,542 طنًا في عام 2024، مسجلًا زيادة طفيفة بنسبة 0.55% مقارنة بعام 2023. يعكس هذا الأداء استمرار مرونتنا التشغيلية وتوافقنا مع الأهداف الاستراتيجية للنمو.

كميات إنتاج الفوسفات الجاف (2021-2024)

● منجم الحسا ● منجم الأبيض ● منجم الشيدية ● منجم الرصيفة



في عام 2024، وبالمقارنة مع العام السابق، سجلت مناجم الشيدية والأبيض زيادات في الإنتاج بنسبة 5.16% و11.87% على التوالي، مما ساهم بشكل كبير في النمو الإجمالي. في المقابل، شهد منجم الحسا انخفاضًا في الإنتاج بنسبة 20.54%. أما منجم الرصيفة، الذي ساهم بـ 24,820 طنًا في عام 2023، فقد توقف عن العمل ولم يسجل أي إنتاج في عام 2024 بسبب إغلاقه.

بين عامي 2021 و2024، زاد إجمالي إنتاج الفوسفات الجاف بمقدار 1,502 ألف طن، مما يمثل نموًا بنسبة 15.0% خلال فترة الأربع سنوات. يعكس هذا اتجاهًا تصاعديًا مستقرًا، مدفوعًا بشكل رئيسي بالأداء المستمر لمناجم الشيدية والأبيض.

↑ 0.55%

إجمالي إنتاج الفوسفات الجاف في عام 2024:

11,516,542 tonnes

(2023: 11,453,898 tonnes)

كميات الأسمدة الفوسفاتية المنتجة في المجمع الصناعي (2021-2024)

● سماد ثنائي أمونيوم الفوسفات DAP ● حامض الفوسفوريك ● حامض الكبريتيك ● فلوريد الألمنيوم



إجمالي إنتاج سماد DAP في

عام 2024:

716,590 طنًا

(2023: 670,905 طنًا)

↑ 6.81%

إجمالي إنتاج حامض الكبريتيك

في عام 2024:

1,033,356 طنًا

(2023: 920,390 طنًا)

↑ 12.27%

إجمالي إنتاج حامض

الفوسفوريك في عام 2024:

297,000 طنًا

(2023: 272,300 طنًا)

↑ 9.07%

إجمالي إنتاج فلوريد الألمنيوم في

عام 2024:

10,071 طنًا

(2023: 10,930 طنًا)

↑ 7.86%

في عام 2024، ارتفعت مستويات إنتاجنا مقارنة بالسنة السابقة في معظم خطوط المنتجات الرئيسية في المجمع الصناعي. سجّل حامض الكبريتيك أعلى نسبة نمو سنوية بلغت 12.27%، يليه حامض الفوسفوريك بنسبة 9.07%، وسماد DAP بنسبة 6.81%. تعكس هذه الزيادات تحسّنًا في كفاءة العمليات واستغلال الطاقة الإنتاجية.

بالمقابل، انخفض إنتاج فلوريد الألمنيوم بنسبة 7.86% مقارنة بعام 2023. استجابةً لذلك، بدأت الشركة في إجراء تقييم شامل لتحديد الأسباب الجذرية، وهي تقوم حاليًا بتنفيذ تحديثات عملية تهدف إلى استقرار وتعزيز مستويات الإنتاج المستقبلية.

بين عامي 2021 و2024، أظهر إنتاج أسمدة الفوسفات في المجمع الصناعي بالعقبة أداءً متواضعًا لكنه مستقر عبر معظم خطوط الإنتاج. سجل حامض الكبريتيك أعلى معدل نمو، حيث زاد بمقدار 35 ألف طن، ما يعادل ارتفاعًا بنسبة 3.61% خلال فترة الأربع سنوات. شاهد إنتاج حامض الفوسفوريك نمو بنسبة 1.37%، في حين شهد إنتاج سماد DAP انخفاضًا طفيفًا بنسبة 1.51% إجمالاً. وعلى النقيض من ذلك، شهد فلوريد الألمنيوم انخفاضًا ملحوظًا بنسبة 16.67% خلال نفس الفترة. تعكس هذه الاتجاهات أن إنتاج المواد الكيميائية المهمة مثل حامض الكبريتيك والفوسفوريك بقي مستقرًا، مما يساعد الشركة في الاستمرار بصناعة الأسمدة بشكل مستقر.

تحتل الشركة المرتبة 82 ضمن قائمة أفضل 100 شركة مدرجة في الشرق الأوسط. بالإضافة إلى ذلك، تحتل الشركة مكانة بين أفضل عشر شركات صناعية مؤثرة في المنطقة، وفقًا لتقرير فوربس الشرق الأوسط.

04 أبرز مؤشرات الأداء في الاستدامة

الجوائز والتكريمات

لقد حصلنا على تكريمات رئيسية تعكس ريادتنا في التميز التشغيلي والاستدامة، بما في ذلك الميدالية الذهبية للتميز الصناعي من الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA) وجائزة الفجيرة الدولية لأفضل شركة في التعدين المستدام. كما تحمل JPMC شهادة التقدير للتميز (R4E)، مما يسلط الضوء على التزامنا بمعايير الجودة العالمية واستجابتنا لأصحاب المصلحة. تعزز هذه التكريمات مكانتنا كشركة رائدة في صناعة الفوسفات والأسمدة على المستوى العالمي.

الجوائز والتكريمات في عام 2024:

- الميدالية الذهبية للتميز الصناعي من الاتحاد العالمي للأسمدة (IFA)
- جائزة الفجيرة العالمية لأفضل شركة في التعدين المستدام (النقل والاستخراج)
- علامة الجودة الأردنية
- شهادة عضوية من معهد السلامة البريطاني
- شهادة الاعتراف بالتميز (R4E)
- عضوية في الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)



جوائز وتكريمات أخرى:

- جائزة التميز من الاتحاد العالمي للأعمال.
- حصلت الشركة الهندية الأردنية للكيماويات (IJC) التابعة لشركة مناجم الفوسفات الأردنية، على جائزة السلامة الدولية (2023)
- جائزة التميز في الأعمال من الاتحاد العالمي للأعمال (2023) (WORLD COB)
- شركة مناجم الفوسفات الأردنية بين أقوى 10 شركات صناعية بالشرق الأوسط (2023)
- إدراج شركة مناجم الفوسفات الأردنية ضمن قائمة أقوى 100 شركة في منطقة الشرق الأوسط (2023)
- شركة مناجم الفوسفات الأردنية تحتل أعلى قيمة سوقية بين أكبر 10 مؤسسات اقتصادية محلية (2023)
- جائزة أفضل الممارسات لعام 2022، التي تمنحها الجمعية الأوروبية لأبحاث الجودة (ESQR).
- شهادة الامتثال للأنظمة البيئية (2022)
- الرئيس التنفيذي للفوسفات يفوز بعضوية غرفة صناعة عمان (2022)
- إدراج أسهم الفوسفات على مؤشر مورجان ستانلي (2022)
- حصلت شركة الأسمدة اليابانية الأردنية (NJFC)، التابعة لشركة مناجم الفوسفات الأردنية، على جائزة التميز في السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل (دورة 2021-2022)
- حصل مركز تدريب المجمع الصناعي على اعتماد منظمة الإيستا العالمية (IASTA) للإشراف الأكاديمي على طلبة المنظمة من جميع دول العالم (2008)

الشهادات

نحن حاصلين على الشهادات الأيزو (ISO) التالية في أنظمة الإدارة:



أبرز مؤشرات الأداء

| البيئة | | |
|--------------------------|---|--|
| الامتثال البيئي | صفر غرامات بيئية | صفر شكاوى بيئية |
| تغير المناخ | 2,382 tCO ₂ e تقليل انبعاثات غازات الدفيئة | 672,000 دينار أردني في تخفيض التكاليف التشغيلية |
| المياه والنفايات السائلة | نظام مغلق خالٍ من مياه الصرف في مجمع العقبة الصناعي | |
| النفايات ومخلفات التعدين | 20.4 مليون متر مكعب حجم النفايات التي تم إزالتها من منجم الرصيفة | |
| التنوع البيولوجي | 33,000+ عدد الأشجار التي تم زراعتها | 5,000+ متر مربع من المسطحات العشبية |
| الإغلاق وإعادة التأهيل | 77.22 كيلومتر مربع مساحة الأرض المعاد تأهيلها في مناجمنا النشطة | 7,264 متر مربع مساحة الأرض المعاد تأهيلها في منجم الرصيفة |

| الحوكمة | | |
|--------------------------|---|--|
| الأثر الاقتصادي | 1,213,273 ألف دينار أردني الإيرادات الموحدة | 457,880 ألف دينار أردني الأرباح الصافية الموحدة |
| إدارة الحوادث الحرجة | صفر حوادث حرجة | |
| مكافحة الفساد | 100% نسبة الموظفين، وأعضاء الهيئات الحاكمة، والشركاء التجاريين الذين تم إبلاغهم بقواعد السلوك الخاصة بالشركة | صفر حالات فساد |
| المدفوعات إلى الحكومات | 454,359 ألف دينار أردني تعاملات مع الخزينة والمؤسسات العامة في عام 2024 | |
| اجتماعي | | |
| الصحة والسلامة والأمن | صفر الوفيات | 4.99 معدل تكرار الإصابات التي تؤدي إلى فقدان الوقت (LTIFR) للموظفين |
| ممارسات التوظيف | 1,877 عدد الموظفين | 1,291 إجمالي ساعات التدريب المقدمة |
| عدم التمييز وتكافؤ الفرص | لا يوجد فجوة في الأجور بين الجنسين | صفر حوادث تمييز |
| حقوق الإنسان | صفر انتهاكات لحقوق الإنسان خلال فترة التقرير | |
| المجتمعات المحلية | 24,363,972 دينار أردني قيمة الاستثمارات المجتمعية | |

بوصلة استدامتنا

تسترشد شركة مناجم الفوسفات الأردنية بالتزامها بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة الأخلاقية، حيث تتبع بوصلة استدامتنا المعايير الوطنية والدولية للاستدامة في الأعمال. نعتبر الاستدامة استراتيجية رئيسية لتوجيه عملنا في ظل بيئة تشغيلية معقدة وتعزيز التأثيرات الإيجابية على البيئة والمجتمع.

تعزيز الأجندات الوطنية الأردنية من خلال الريادة في التعدين المستدام

رؤية التحديث الاقتصادي

تعطي رؤية التحديث الاقتصادي في الأردن الأولوية لزيادة مشاركة القوى العاملة وتعزيز مكانة الدولة في مؤشر التنافسية العالمية للاستدامة. وتسلط الضوء على قطاع التعدين كصناعة استراتيجية ذات قيمة عالية، تعتبر ضرورية لتقدم الأردن الاقتصادي وفرصه المستقبلية.

تتوافق الأهداف الستة الاستراتيجية لشركة مناجم الفوسفات الأردنية مع محركات رؤية التحديث الاقتصادي، مما يجعل الشركة مساهماً رئيسياً في تحقيق الأهداف والتطلعات الوطنية. وتشمل هذه الأهداف:

- زيادة القدرة الإنتاجية
- تحسين الربحية وكفاءة الإنفاق
- تحسين تجربة العملاء
- تطوير الأداء المؤسسي وترسيخ ثقافة التميز والابتكار
- تطوير البنية التحتية واستدامة الأصول
- دعم التنمية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية

نهدف إلى تعزيز تنافسية قطاع التعدين، وتطوير تقنياته وأساليبه، وتحسين معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في الصناعة.

رؤية الأردن 2025

تدعم جهود الشركة في مجال الاستدامة أهداف رؤية الأردن 2025 الاستراتيجية، التي تشمل زيادة دخل الفرد، وتعزيز القدرة التنافسية العالمية، وتحسين جودة الحياة، والارتقاء بالأداء البيئي. هدفنا هو تقليل بصمتنا البيئية ودمج الممارسات المستدامة في جميع جوانب أعمالنا.

نظرًا لشحّ الموارد المائية في الأردن، يعمل منجم الشيدية على تطوير محطة لمعالجة المياه الصناعية لتعزيز إدارة المياه المستدامة. ستكون لهذه المحطة القدرة القصوى اليومية على إعادة تدوير وإعادة استخدام المياه الناتجة عن المنجم بمقدار 10,800 متر مكعب.

لدعم جهود الحفاظ على البيئة في الأردن، نفذنا مشاريع تشجير في كل من العقبة ومنجم الشيدية، شملت زراعة أكثر من 30,300 شجرة. كما أننا لا نقوم بأي أنشطة تعدين في المناطق التي تحتوي على تنوع بيولوجي في الغطاء النباتي أو الحياة الحيوانية.

نُوفر فرص عمل مباشرة داخل الشركة وغير مباشرة من خلال سلسلة القيمة الأوسع. في عام 2024، قدمت الشركة برامج تدريبية لـ 65 طالبًا جامعيًا و 7 متدربين من المؤسسة الأردنية للتدريب المهني، التي تركز على تطوير القوى العاملة.



السياسة الوطنية لتغير المناخ

تهدف شركة مناجم الفوسفات الأردنية إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة، بما يتماشى مع السياسة الوطنية لتغير المناخ في الأردن للفترة 2022-2050. تم تصميم هذه السياسة لتعزيز النمو الاقتصادي المستدام والصدى للبيئة. وتوفر إطارًا وطنيًا لضمان دعم جميع المبادرات التنموية لأهداف المناخ، مع هدف تقليل انبعاثات غازات الدفيئة وبناء القدرة على التكيف مع آثار تغير المناخ في جميع القطاعات.

نفذت شركة مناجم الفوسفات الأردنية مبادرات متنوعة تهدف إلى التكيف مع تغير المناخ، متوافقة مع أهداف السياسة التي تركز على تعزيز المنعة والاستعداد لمواجهة تأثيرات تغير المناخ وتقبله على نحو فعال.

تشمل بعض هذه المبادرات ما يلي:

- تحسين نظام الكهرباء
- التحول في مصدر الوقود الأساسي من الديزل وزيت الوقود إلى الغاز الطبيعي
- تركيب ألواح شمسية في المبنى الرئيسي، مع خطط للتوسيع لتشمل مواقع المناجم



الامتثال للقوانين واللوائح الوطنية

تماشيًا مع القوانين الوطنية المتعلقة بالتعدين وتصنيع الأسمدة، نلتزم بتطوير الموارد المعدنية بطريقة مسؤولة بيئيًا واجتماعيًا واقتصاديًا. جميع مواقع التعدين مرخصة، وتم الانتهاء من الدراسات البيئية ودراسات الجدوى كما هو مطلوب بموجب لوائح التعدين. علاوة على ذلك، نولي أولوية لمعايير السلامة للعاملين والمجتمعات المجاورة في جميع عمليات التعدين.

ركزنا جهودنا بشكل أساسي على المبادرات التي تركز على مكافحة التلوث، وإدارة الموارد الطبيعية، والحفاظ على التنوع البيولوجي، وذلك وفقًا لتوجيهات قانون حماية البيئة في الأردن. ووفقًا لمعايير جودة الهواء المحيط، نقوم بمراقبة جودة الهواء لضمان بقاء مستويات الملوثات ضمن الحدود المحددة.

أُطُر إعداد تقارير الإستدامة

لإثبات التزامنا بالاستدامة، نفصح عن تأثيرنا البيئي، ومسؤولياتنا الاجتماعية، وممارسات الحوكمة وفقاً لمعايير إعداد تقارير الاستدامة المعترف بها. ومن خلال الالتزام بهذه المعايير، نهدف إلى تقليل المخاطر، وتعزيز سمعتنا، وجذب الاستثمارات، وضمان استدامتنا على المدى الطويل.

تحظى تقارير الاستدامة بأهمية خاصة في قطاع التعدين نظراً لتأثيره البيئي الكبير، ومخاطر الصحة والسلامة، وأثره على السكان المحليين، وتعقيدات الحوكمة المتعلقة بالامتثال التنظيمي والممارسات الأخلاقية. وقد أُجريت عملية تقييم الأهمية النسبية لدينا وفقاً لهذه المعايير والإرشادات.

المبادرة العالمية للتقارير (GRI) – معيار التعدين

حددت شركة مناجم الفوسفات الأردنية في تقييم الأهمية النسبية لعملياتها 25 موضوعاً حيوياً محدداً في معيار GRI 14 الخاص بقطاع التعدين. شملت هذه المواضيع، من ضمنها تغير المناخ، النفايات ومخلفات التعدين، المياه والنفايات السائلة، المجتمعات المحلية، الصحة والسلامة والأمن، ومكافحة الفساد، والتي تم الرجوع إليها عند تحديد المواضيع الجوهرية لشركتنا.

بورصة عمان – إرشادات إعداد تقارير الاستدامة

بصفتنا شركة مدرجة في بورصة عمان، نلتزم بإعداد تقارير الاستدامة وفقاً لإرشادات هيئة الأوراق المالية وبورصة عمان، والتي تشمل الإفصاح عن ثلاثين مؤشراً للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي (ESG)، تم تحديدها ضمن إطار مؤشر ASE20 الموجه للشركات المدرجة.

كما نحرص على مواءمة هذه المؤشرات مع الأطر الدولية المعتمدة، مثل مبادئ اتحاد البورصات العالمي (WFE) وإطار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، بما يضمن الشفافية ويعكس التزامنا المستمر بتحقيق الإفصاح المتكامل أمام المستثمرين وأصحاب المصلحة.

مؤشر مورجان ستانلي (MSCI) – مؤشرات استدامة صناعة التعدين

كما أخذنا في الاعتبار خريطة الأهمية النسبية للاستدامة من MSCI لصناعة التعدين، والتي تعكس القضايا الرئيسية للاستدامة وتأثيرها على تصنيفات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لشركات التعدين. يساعدنا هذا في تقييم قدرتنا على الصمود أمام المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الأهمية المالية. يمكن لأصحاب المصلحة استخدام هذه الخريطة لتقييم تقدمنا نحو أهداف الاستدامة والأداء المالي طويل الأمد.

الأمم المتحدة – أهداف التنمية المستدامة (UN SDGs)

إدراكاً للدور الحيوي لقطاع التعدين الأردني في تحقيق أهداف التنمية المستدامة الوطنية ودعم الاقتصاد، قمنا بتقييم أدائنا وتأثيرنا خلال منظور هذه الأهداف العالمية. أتاح لنا هذا التقييم تحديد مبادرات محددة تدعم كل هدف من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، مما يضمن استدامتنا على المدى الطويل وتوافقنا مع أهداف مرونة الاقتصاد الأردني والاستدامة.

1

2

3

4

06 منهجيتنا في الاستدامة

إشراك أصحاب المصلحة

لتوجيه تخطيطنا الاستراتيجي، من الضروري تحديد وتقييم القضايا ذات الأهمية لكل من أعمالنا وأصحاب المصلحة لدينا. إحدى مبادئنا الأساسية لتحقيق أهدافنا طويلة الأمد هي فهم كيفية تأثير هذه القضايا على قدرتنا في خلق القيمة على المدى الطويل.

لقد أشركنا كلاً من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين في عملية تحديد موضوعاتنا الجوهرية، مما يضمن انعكاس وجهات نظرهم في أولويات الاستدامة لدينا. يضمن هذا الموقف الاستباقي توافق استراتيجيات أعمالنا مع توقعات أصحاب المصلحة، مما يسمح لنا بإدارة المخاطر المحتملة بفعالية واغتنام الفرص. من خلال دمج رؤى أصحاب المصلحة في تخطيطنا، نتمكن من اتخاذ قرارات أفضل، وتعزيز الممارسات المستدامة، وفي النهاية تمهيد الطريق للنجاح المستمر.

داخليين:

- لجنة إعداد تقارير الاستدامة
- الموظفين والعمال
- المدراء والتنفيذيين
- مجلس الإدارة

أصحاب المصلحة الرئيسيين
لدينا يشملون:

خارجيين:

- المجتمعات المحلية
- العملاء
- الموردين و المقاولين
- الجهات التنظيمية والحكومية
- المستثمرين و المساهمين
- المنظمات غير الحكومية (NGOs) ومنظمات المجتمع المدني
- الجمعيات الصناعية
- المؤسسات الأكاديمية والبحثية
- وسائل الإعلام والجمهور العام



نجري تقييم الأهمية الجوهرية لدينا من خلال عملية متكاملة تبدأ ببحث ثانوي، ونُستكمل من خلال التواصل المباشر مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين بهدف جمع مجموعة واسعة من وجهات النظر. ويتيح لنا هذا النهج المتكامل جمع مدخلات كمية ونوعية، نقوم بتحليلها بدقة لتحديد القائمة النهائية للموضوعات الجوهرية.

تم تصميم نهجنا ليتوافق مع المعايير المعترف بها دوليًا، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، وكذلك مع الممارسات الرائدة في الصناعة. تلعب نتائج هذا التقييم دورًا حيويًا في توجيه كيفية استجابتنا للتأثيرات والفرص الرئيسية التي تُعد الأكثر أهمية بالنسبة لمنظمتنا وأصحاب المصلحة المتنوعين لدينا. وفيما يلي الخطوات المتبعة في عملية تقييم الأهمية الجوهرية لدينا:

مراجعة معايير مورجان ستانلي MSCI

قمنا بمراجعة الموضوعات الجوهرية التي حدّتها MSCI لقطاع التعدين، مع الاعتراف بأهميتها في التوافق مع المعايير التي وضعتها وكالات التصنيف البارزة.

تحليل الشركات النظيرة

قمنا بمراجعة الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة من ثلاث شركات رائدة في الصناعة، جميعها حاصلة على تقييمات عالية من MSCI. قدم هذا التحليل رؤى قيّمة حول أفضل الممارسات والاتجاهات الناشئة في القطاع.

توحيد النتائج

استنادًا إلى أنشطة البحث والمقارنة المرجعية، قمنا بتجميع قائمة واسعة من الموضوعات الجوهرية. قدم هذا التحليل رؤى قيمة حول أفضل الممارسات والتوجهات الناشئة في هذا القطاع.

مشاركة الأقسام

سهلنا عقد اجتماعات مع ممثلين من جميع الأقسام لمناقشة وتأكيد القائمة الأولية للموضوعات الجوهرية، مع ضمان توافقها مع الأولويات الداخلية.

المشاركة مع أصحاب المصلحة

قمنا بتوزيع استبيان الأهمية الجوهرية على أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لتقييم أهمية وتأثير مختلف موضوعات الاستدامة. وقد تم استخدام الملاحظات الواردة لتحديث قائمة الموضوعات الجوهرية و تأكيدها بما يتماشى مع أولويات أصحاب المصلحة.

اختيار الموضوعات الجوهرية

بناءً على مدخلات الأقسام المختلفة، قمنا بتنقيح قائمة المواضيع وتحديد أولوياتها لتحديد المواضيع الأكثر صلة بأداء أعمالنا واهتمامات أصحاب المصلحة.

المصادقة النهائية من الرئيس التنفيذي

اختتمت العملية بورشة عمل مخصصة مع الرئيس التنفيذي، تم خلالها عرض الموضوعات الجوهرية المختارة للمراجعة النهائية والمصادقة.

يستند هذا النهج إلى المبادئ الواردة في المعيار GRI 3: الموضوعات الجوهرية (2021)، حيث يدمج بين مبدأ الأهمية الجوهرية القائمة على التأثير وشمولية أصحاب المصلحة، ويتماشى مع معايير قطاعية خاصة.

من خلال تطبيق منهجية منظمة، يضمن تقييم الموضوعات الجوهرية أن تكون تقارير الاستدامة لدينا ذات مصداقية ومتوافقة مع المعايير الرائدة في الصناعة. يتيح لنا نتائج هذه العملية معالجة التحديات الخاصة بصناعتنا مع الاستجابة بفعالية لتوقعات أصحاب المصلحة. يعزز هذا النهج ملاءمة إفصاحاتنا ويقوي التزامنا المستمر بالشفافية والمسؤولية في جميع عملياتنا.

تحليل الفجوات مع معيار GRI 14 – قطاع التعدين 2024

أجرينا تحليلًا دقيقًا لمعيار GRI 14، الذي يحدد المواضيع الرئيسية للاستدامة الخاصة بقطاع التعدين.

تحليل الفجوات مقارنةً بمعايير الموضوعات ذات الصلة من المبادرة العالمية للتقارير

بعيدًا عن المعيار الخاص بالقطاع، قمنا بتقييم مدى توافق إفصاحاتنا الحالية مع معايير موضوعات المبادرة العالمية للتقارير الأخرى المعمول بها، الذي يشمل المعيار GRI 201-3 المتعلق بالالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى، والمعيار GRI 416 المتعلق بصحة وسلامة العملاء، والمعيار GRI 417 المتعلق بالتسويق و الملصقات التعريفية، لضمان تغطية شاملة لجميع الموضوعات الجوهرية المحتملة.

تماشيًا مع الاستراتيجيات والمعايير والأطر الوطنية والدولية، قمنا بتحديد 15 موضوعًا جوهريًا لتوجيه استراتيجية الاستدامة للشركة. لضمان التحسين المستمر، نتابع فعالية الإجراءات المتخذة لكل موضوع جوهري من خلال تحديد ومراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (KPIs)، مسترشدين بخطيننا الاستراتيجية. يتم تقييم التقدم المحرز تجاه هذه المؤشرات بانتظام، مع إجراء مقارنات باستخدام بيانات السنوات السابقة وعبر مواقعنا التشغيلية المختلفة، مما يمكننا من تحديد التوجهات، ومعالجة الفجوات، وتعزيز الأداء العام.

الآثار الاقتصادية

التأثيرات المالية والاجتماعية المباشرة وغير المباشرة لعمليات المنظمة، مثل خلق فرص العمل، وتطوير البنية التحتية، والمساهمة في الاقتصاد الوطني.

رؤية الأردن 2025

- 1.4.1 النمو الاقتصادي
- 1.3.1 التجارة والتنافسية
- 1.3.2 بيئة العمل
- 3.3.1 رأس المال والتنمي

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- E1 دعم استخدام الطاقة المتجددة والوقود منخفض الكربون
- F2 تعزيز القدرات المؤسسية والبشرية للحصول على التمويل الدولي للمناخ

إدارة الحوادث الحرجة

الاستعداد والتعامل مع الحوادث التشغيلية أو حالات الطوارئ (مثل الحوادث أو التسربات البيئية) التي تعطل العمليات، لتقليل الأضرار التي تلحق بالأشخاص والممتلكات والبيئة.

رؤية الأردن 2025

- 1.2.1 سيادة القانون
- 7.4.1 البنية التحتية

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- AC1 تحسين القدرة الاجتماعية على التكيف مع آثار التغيُّر المناخي على الصعيدين الوطني والمحلي

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- نمو الاقتصاد
- زيادة معدل دخل الفرد
- رفع كفاءة/تطوير قطاعات ذات إمكانات نمو واعد
- زيادة الاستثمارات المحلية للقطاع الخاص
- زيادة الاستثمارات الأجنبية المباشرة
- زيادة الصادرات
- تنوع الاقتصاد

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تطوير خدمات الأمن والأمان
- تحسين نوعية البنى التحتية والمرافق

مكافحة الفساد

منع الرشوة والاحتيال والسلوك غير الأخلاقي، مع تعزيز الشفافية والأخلاقيات والامتثال للقوانين والأنظمة.

رؤية الأردن 2025

- 5.4.1 الشفافية والمساءلة
- 1.2.1 سيادة القانون

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- F1 مأسسة الوصول المباشر إلى/وتتبع التمويل المناخي
- L11 تحسين الإطار القانوني لتحسين إدارة المناخ

المدفوعات إلى الحكومة

الضرائب، والرسوم، والإتاوات، والمساهمات المالية الأخرى التي تقدمها المنظمة إلى الحكومات.

رؤية الأردن 2025

- 5.4.1 الشفافية والمساءلة
- 8.4.1 نتائج الاقتصاد الكلي

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- F1 مأسسة الوصول المباشر إلى/وتتبع التمويل المناخي
- L11 تحسين الإطار القانوني لتحسين إدارة المناخ

الحوكمة

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تعزيز الحوكمة
- الحد من الفساد الانطباعي
- تعزيز سيادة القانون في بيئة ممارسة الأعمال
- تعزيز الأداء الحكومي

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تعزيز الحوكمة
- تعزيز الأداء الحكومي
- تطوير خدمات حكومية رقمية وشفافة



04

QUALITY EDUCATION

05

GENDER EQUALITY

06

CLEAN WATER AND SANITATION

10

REDUCED INEQUALITIES

16

PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

عدم التمييز وتكافؤ الفرص

ضمان المساواة في المعاملة وتكافؤ الفرص لجميع الأفراد، ومنع التمييز على أساس الخلفية أو الهوية.

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تعزيز التمكين الاقتصادي للنساء
- جسر الفجوة بين الجنسين في مكان العمل
- تطوير المجتمعات
- تعزيز القاعدة التعليمية والمخزون المعرفي

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- GY1 تعميم المساواة بين الجنسين والشباب في التغيُّر المناخي

01

NO POVERTY

03

GOOD HEALTH AND WELL-BEING

05

GENDER EQUALITY

06

CLEAN WATER AND SANITATION

16

PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

المجتمعات المحلية

تأثير العمليات على المجتمعات المجاورة، من حيث المخاوف الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، مع التركيز على التنمية والبنية التحتية وتقليل الآثار السلبية.

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تطوير الخدمات المتعلقة بإشراك المجتمع
- زيادة عدد الوظائف
- تخفيض نسبة البطالة بين الأردنيين

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- GY1 تعميم المساواة بين الجنسين والشباب في التغيُّر المناخي
- A2 تعزيز الممارسات المتكاملة لتخطيط استخدام الأراضي
- LI 3 تحسين التنسيق بين أصحاب العالقة من أجل الشمولية في العمل المناخي

03

GOOD HEALTH AND WELL-BEING

08

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

الصحة والسلامة والأمن

حماية الموظفين وأصحاب المصلحة من المخاطر الصحية والسلامة في مواقع العمل، وضمان سلامة وصحة العمال والمجتمعات المجاورة من المخاطر المرتبطة بالأنشطة التعدينية.

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تحسين نوعية الرعاية الصحية واللياقة البدنية
- تطوير خدمات الأمن والأمان
- بناء قدرات قوى عاملة قادرة على المنافسة عالميا

National Climate Change Policy

- H1 تعزيز ورفع قدرة قطاع الصحة على الإستعداد والتكيف للظروف المناخية المختلفة ومعالجة الآثار الصحية الناجمة عن تغير المناخ (30) والأمراض الناشئة عنه

01

NO POVERTY

05

GENDER EQUALITY

08

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

10

REDUCED INEQUALITIES

16

PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- زيادة عدد الوظائف
- توسيع وتطوير التعليم والتدريب التقني والمهني
- جسر الفجوة بين الجنسين في مكان العمل
- بناء قدرات قوى عاملة قادرة على المنافسة عالميا

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- ER1 إدماج التغيُّر المناخي في المناهج التعليمية على جميع المستويات
- GY2 تعزيز القدرات المؤسسية والبشرية من أجل تعميم المساواة بين الجنسين والشباب في تغيُّر المناخ

01

NO POVERTY

08

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

16

PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

حقوق الإنسان

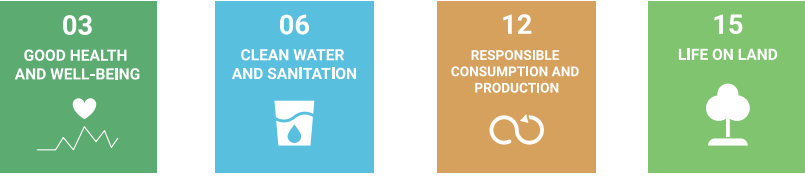
ضمان حماية حقوق الإنسان في العمليات، بما في ذلك منع عمل الأطفال والعمل القسري، واحترام الحقوق المحلية.

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تطوير المجتمعات
- تعزيز تطبيق سيادة القانون

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- GY1 تعميم المساواة بين الجنسين والشباب في التغيُّر المناخي



النفائات ومخلفات التعدين

إدارة النفائات بما يشمل التخلص الآمن منها، ومعالجتها، وتخزين المنتجات الثانوية للتعدين (المخلفات) بهدف منع التلوث والأضرار البيئية.

الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

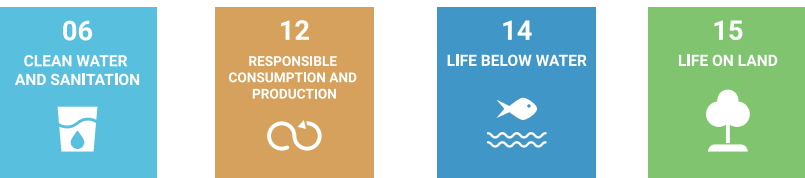
- تقليل إنتاج النفائات
- تحسين إعادة تدوير النفائات وإعادة استخدامها
- تعظيم فوائد الاقتصاد الدائري
- الترويج لثقافة وسلوكيات صديقة للبيئة

رؤية الأردن 2025

- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- WM1 تعزيز الاقتصاد الدائري للنفائات



الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

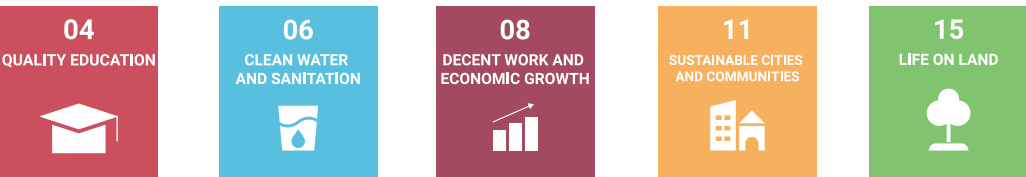
- زيادة المحميات البحرية والبرية
- الترويج لثقافة وسلوكيات صديقة للبيئة
- التقليل من المشكلات الصحية ذات الأسباب البيئية

رؤية الأردن 2025

- 2.5.1 المياه والأراضي والموارد الطبيعية

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- EB1 تعزيز المناظر الطبيعية العاملة بخدمات النظم الإيكولوجية لتحسين التنوع البيولوجي الزراعي
- EB2 تعزيز القدرة على التكيف مع المناخ في النظم الإيكولوجية وحماية خدمات النظم الإيكولوجية



الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تطوير خدمات البيئة وإدارة المناخ
- تحسين نوعية البنى التحتية والمرافق
- التقليل من المشكلات الصحية ذات الأسباب البيئية

رؤية الأردن 2025

- 2.5.1, المياه والأراضي والموارد الطبيعية
- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- A2 تعزيز الممارسات المتكاملة لتخطيط استخدام الأراضي
- EB2 تعزيز القدرة على التكيف مع المناخ في النظم الإيكولوجية وحماية خدمات النظم الإيكولوجية

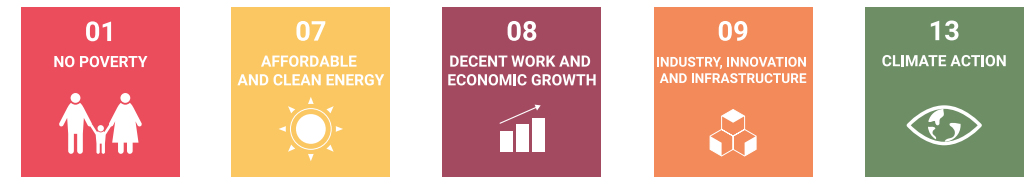


الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تعزيز الحوكمة
- تطوير خدمات البيئة وإدارة المناخ
- تعزيز تطبيق سيادة القانون

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- LI 1 تحسين الإطار القانوني لتحسين إدارة المناخ

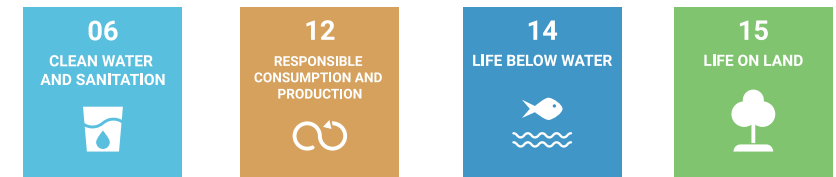


الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- الترويج لنمو الاقتصاد الأخضر
- تقليل انبعاثات التصنيع
- زيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة
- تخفيض تلوث الهواء
- الترويج لثقافة وسلوكيات صديقة للبيئة

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- E1 دعم استخدام الطاقة المتجددة والوقود منخفض الكربون
- 1IP الحد من غازات الدفيئة الناتجة عن العمليات الصناعية
- CZ1 تحسين المنعة الاجتماعية والطبيعية والاقتصادية للمناطق الساحلية إزاء آثار التغيُّر المناخ



الرؤية الاردنية للتحديث الاقتصادي

- تحسين نوعية البنى التحتية والمرافق
- الترويج لنمو الاقتصاد الأخضر
- تحسين إعادة تدوير النفائات وإعادة استخدامها
- التقليل من المشكلات الصحية ذات الأسباب البيئية

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- W1 دعم إمدادات المياه وتحسين إدارتها وتطوير البنية التحتية الأساسية ذات الصلة

الامتثال البيئي

الالتزام بالقوانين والمعايير والأنظمة البيئية، وضمان توافق العمليات مع اللوائح البيئية المحلية والدولية للحد من الأثر البيئي.

رؤية الأردن 2025

- 1.2.1 سيادة القانون
- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها

تغير المناخ

تأثير العمليات على المناخ من خلال الانبعاثات، واستخدام الأراضي، واستهلاك الطاقة، بالإضافة إلى الاستراتيجيات المتبعة للتخفيف من مخاطر تغير المناخ.

رؤية الأردن 2025

- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها

المياه والنفائات السائلة

إدارة استهلاك المياه، ومعالجتها، وتصريف المياه العادمة، مع ضمان الحد الأدنى من الأثر البيئي على الموارد المائية المحلية.

رؤية الأردن 2025

- 2.5.1 المياه والأراضي والموارد الطبيعية
- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها

السياسة الوطنية للتغير المناخي

- W1 دعم إمدادات المياه وتحسين إدارتها وتطوير البنية التحتية الأساسية ذات الصلة

الهيكل التنظيمي



تُشكل الحوكمة القوية أساس جميع أنشطتنا. نحن ملتزمون ببناء أطر للحوكمة المؤسسية وآليات إشراف تلي أعلى معايير أخلاقيات الأعمال. يبدأ هذا الالتزام بمجلس إدارتنا الذي يشرف على ممارسات الحوكمة لدينا. تعني التزامنا بسلوك الأعمال المسؤول الالتزام الصارم بالقوانين المحلية والوطنية، واحترام حقوق الإنسان الدولية بما في ذلك حقوق العمال، والالتزام القوي بحماية البيئة والصحة العامة والسلامة. يضمن هذا النهج الشامل أن تلتزم عملياتنا بالتوقعات الأخلاقية والقانونية والاجتماعية لأصحاب المصلحة والمجتمعات العالمية.

يتكون مجلس إدارة شركة مناجم الفوسفات الأردنية من تسعة أعضاء يتم انتخابهم من قبل المساهمين، ويشرفون على حوكمة الشركة. يتحمل كل مدير مسؤولية تمثيل مصالح المساهمين، وإدارة الشركة بأخلاق واجتهاد، والسعي لتحقيق الأهداف طويلة الأمد لشركة مناجم الفوسفات الأردنية. تسهل هذه الهيكلية إشرافاً فعالاً وشفافية وسلوكاً تجارياً أخلاقياً في جميع أنحاء الشركة.

الجان مجلس الإدارة

توظف شركة مناجم الفوسفات الأردنية عدة لجان متخصصة ضمن مجلس الإدارة لتعزيز الرقابة واتخاذ القرار. تتكون هذه اللجان من أعضاء مجلس إدارة منتخبين، وتتمتع بمسؤوليات محددة، وترفع تقاريرها مباشرة إلى الرئيس. تستفيد هذه اللجان من الخبرات المتعمقة لتوجيه مجالات محددة. تشمل مهامها، على سبيل المثال لا الحصر:

لجنة التدقيق: تشرف على العمليات المحاسبية والرقابية والتدقيقية في الشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت: تقوم بوضع ومراجعة السياسات المتعلقة بمنح المكافآت، والمزايا، والحوافز، والرواتب في الشركة.

لجنة إدارة المخاطر: تراقب أنواع المخاطر المختلفة التي قد تواجه الشركة، وتقوم بتقييمها ومراجعتها مع جميع أقسام الشركة.

لجنة الحوكمة: تقوم بوضع إجراءات عمل مكتوبة لتنفيذ أحكام تعليمات الحوكمة المؤسسية ومراجعتها بشكل دوري، بالإضافة إلى تقييم تطبيقها في الشركة سنوياً.

بالإضافة إلى خمس لجان أخرى هي: لجنة العطاءات الرئيسية، ولجنة مشتريات المواد الأولية، ولجنة الإنتاج والتسويق، ولجنة الاستثمار، ولجنة التبرعات ودعم المجتمع المحلي، وهي لجان تُعنى بالتوجيه والإشراف المتخصص كل في مجاله.



الشفافية والإفصاح

لتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، تعطي شركة مناجم الفوسفات الأردنية أولوية للشفافية من خلال التواصل المفتوح والتحديثات المستمرة بشأن النتائج المالية، وجهود الاستدامة، والحوكمة المؤسسية. تتوفر المعلومات التفصيلية بسهولة في تقريرنا السنوي وعلى موقعنا الإلكتروني، مما يشكل مصادر أساسية لأصحاب المصلحة.

تُعزز شركة مناجم الفوسفات الأردنية التزامها بحوكمة مؤسسية قوية وسلوك أخلاقي، مما يرسخ اتخاذ القرارات بمسؤولية. تهدف هذه النزاهة والشفافية إلى خلق قيمة مستدامة للمساهمين والموظفين والمجتمعات وجميع أصحاب المصلحة.

عدم تعارض المصالح

تقوم لجنة التدقيق، التي يشرف عليها مجلس الإدارة، بمراجعة جميع المعاملات التي تتعلق بالأطراف ذات العلاقة لمنع تضارب المصالح. ويتم الإفصاح عن هذه المعاملات وفقاً لممارسات التدقيق الداخلي المهنية (IPPF) وإرشادات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، وتُدرج في البيانات المالية للشركة. بالإضافة إلى أنشطة وحدة الرقابة الداخلية والتدقيق، يتم تعيين مدقق خارجي سنوياً لفحص البيانات المالية.

السياسات والإجراءات

توفر سياسات وإجراءات التشغيل في الشركة إرشادات واضحة وتضمن الامتثال القانوني. نحتفظ بسياسات شاملة للبيئة، والجودة، والصحة والسلامة المهنية تتوافق تماماً مع القوانين المحلية. تتوافق أنظمة الإدارة لدينا مع معيار الأيزو 9001 لإدارة الجودة، والأيزو 45001 للصحة والسلامة المهنية، والأيزو 14001 للإدارة البيئية، والأيزو 31000 لإدارة المخاطر. يضمن هذا التوافق أن تلي عملياتنا المعايير العالمية الصارمة للسلامة والجودة والمسؤولية البيئية.

يتم التواصل بشكل مستمر مع جميع الموظفين والأفراد المعنيين في عملياتنا بشأن سياساتنا لضمان فهمها وتطبيقها بشكل موحد. يعزز هذا النهج المنهجي في التوزيع التزامنا بالسلامة والجودة وحماية البيئة في جميع أنحاء الشركة.



مدونة قواعد السلوك

تحدد مدونة قواعد السلوك الخاصة بموظفينا القيم الأساسية والمسؤوليات والسلوكيات المتوقعة التي توجه جميع الموظفين وأنشطة المنظمة. تعزز هذه المدونة مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة واحترام حقوق الإنسان، مع ضمان أن تعكس جميع التفاعلات، داخلياً وخارجياً، المعايير الأخلاقية للشركة.

يُطلب من الموظفين مراجعة وفهم والامتثال لأحكام مدونة السلوك. وتحرص الشركة على إتاحة المدونة لجميع الموظفين والعملاء وأصحاب المصلحة المعنيين، تعزيزاً للشفافية والمساءلة المشتركة. يتحمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورؤساء الأقسام مسؤولية الإشراف على تنفيذ المدونة وتطبيقها عبر جميع العمليات.

تشمل المدونة سياسات بشأن المعاملة العادلة، ومكافحة التمييز، وسلامة مكان العمل، والاستخدام المسؤول لموارد الشركة، والسرية، وتجنب تضارب المصالح، ومكافحة الفساد، ومنع الاحتيال. كما تحدد إجراءات الانضباط وتضع التوقعات للسلوك المهني في علاقات الموظفين وتفاعلاتهم مع العملاء، وقيادة الشركة، وزملاء العمل، وفرق الإبلاغ.

سياسات أخرى

السياسة البيئية: تركز السياسة البيئية لشركة مناجم الفوسفات الأردنية على إدارة النفايات بفعالية، وتقليل الانبعاثات الهوائية، وتدريب الموظفين ذوي الصلة. تتابع الشركة تقدمها بانتظام مقابل أهداف السياسة وتقيم فعالية نظام الإدارة البيئية.

سياسة الصحة والسلامة المهنية: تركز سياسة الصحة والسلامة المهنية في الشركة على منع الإصابات والأمراض والأضرار المادية في مكان العمل. يتم تحقيق ذلك من خلال تدابير محددة لإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية وبرامج تدريب إلزامية لجميع الموظفين والأفراد العاملين ضمن المجمع الصناعي.

سياسة الجودة: تهدف سياسة الجودة لدينا إلى تحسين عمليات ضمان الجودة، بما في ذلك معالجة الشكاوى، لزيادة رضا العملاء في نهاية المطاف.

الإجراءات

شؤون الإدارة: تُنظم إدارة مركبات الشركة وتخضع للإشراف وفق إجراء محدد. يحدد هذا الإجراء الأفراد المسؤولين ويوضح المستندات اللازمة للتنفيذ.

تقييم الأداء: تقييم أدائنا السنوي يشمل كل من الموظفين والمتدربين. ينقسم الإجراء إلى قسمين مميزين يوضحان الخطوات المحددة والمسؤوليات الموكلة لكل مجموعة.

التدريب: يركز إجراء التدريب والتطوير لدينا على تحديد متطلبات التدريب الخاصة بكل قسم لتحسين مهارات الموظفين. يعمل هذا الإجراء كإطار لإنشاء واعتماد خطة التدريب السنوية.

تصاريح التنقيب والتعدين: يتطلب الحصول على تصاريح التنقيب والتعدين التعاون مع الجهات الحكومية، بما في ذلك وزارة الطاقة والثروة المعدنية، وهيئة تنظيم الطاقة والمعادن، وزارة البيئة، وزارة الزراعة، ودائرة الأراضي والمساحة. بعد الحصول على حقوق التعدين، تُجرى الدراسات الأساسية الضرورية مثل تقييم الأثر البيئي ودراسات الجدوى التفصيلية، كما هو موضح في الإجراء.

التوظيف: تبدأ عملية توظيفنا السنوية بتحليل احتياجات الأقسام المختلفة. يوضح الإجراء الموثق الخطوات الخاصة بتوظيف الموظفين الجدد والمتدربين، بما في ذلك تدريبهم اللاحق، ويحدد الأفراد المسؤولين في كل مرحلة.

التأثيرات الاقتصادية

التأثيرات الاقتصادية المباشرة

GRI 3-3 | GRI 201-1

يظل أداؤنا الاقتصادي موضوعًا جوهريًا نظرًا لمساهماتنا الكبيرة في الإيرادات الوطنية، وإنتاج المعادن، والتوظيف في قطاع التعدين الأردني. باعتبارها إحدى أكبر الشركات في البلاد وقائدًا عالميًا في إنتاج الفوسفات، تلعب شركة مناجم الفوسفات الأردنية دورًا حيويًا في دعم النمو الاقتصادي والاستقرار في الأردن. نتائجنا المالية، مستويات الإنتاج، ومساهماتنا في الإيرادات العامة هي مؤشرات رئيسية لتأثيرنا المستمر. تماشيًا مع التزامنا بالتقارير الشفافة، يقدم القسم التالي النتائج المالية والتشغيلية الرئيسية التي تم تسجيلها في عام 2024.

| | | |
|--|----------|-----------------------------------|
| إجمالي الأصول: 2,148,192 ألف دينار أردني | ↑ 0.14% | (2023: 2,145,117 ألف دينار أردني) |
| الإيرادات الموحدة: 1,213,273 ألف دينار أردني | ↓ 1.3% | (2023: 1,229,234 ألف دينار أردني) |
| الأرباح الصافية الموحدة: 457,880,000 ألف دينار أردني | ↑ 2.47% | (2023: 446,828 ألف دينار أردني) |
| التعاملات مع الخزائن والمؤسسات العامة: 454,359 ألف دينار أردني | ↑ 15.77% | (2023: 392,351 ألف دينار أردني) |

| مؤشرات الكمية | 2024 (طن) | 2023 (طن) |
|-----------------|------------|------------|
| إنتاج الأسمدة | 716,590 | 670,905 |
| تصدير الأسمدة | 730,074 | 671,958 |
| إنتاج الفوسفات | 11,516,542 | 11,453,898 |
| مبيعات الفوسفات | 11,310,000 | 11,212,000 |
| تصدير الفوسفات | 7,022,000 | 6,844,000 |

في عام 2024، حققت شركة مناجم الفوسفات الأردنية زيادات ملحوظة عبر جميع مؤشرات الإنتاج والتصدير الرئيسية. ارتفع إنتاج الأسمدة بنسبة 6.81%، في حين زادت صادرات الأسمدة بنسبة 8.65%، مما يعكس توسع الطاقة الإنتاجية وزيادة الطلب الدولي. كما شهد إنتاج الفوسفات نموًا طفيفًا بنسبة 0.55%، في حين نمت كميات مبيعات الفوسفات والتصدير بنسبة 0.87% و 2.60% على التوالي. تعكس هذه الاتجاهات الإيجابية كفاءتنا التشغيلية المستمرة واستجابتنا المحسنة للسوق، مما يدعم كلاً من الأداء الاقتصادي ومرونة سلسلة التوريد.

التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

GRI 3-3 | GRI 203-1 | GRI 203-2

في عام 2024، واصلت شركتنا تحقيق تأثيرات اقتصادية غير مباشرة كبيرة، مما يعزز مساهمتنا الإيجابية في الاقتصاد المحلي والمجتمع الأوسع. وبقوة عاملة يبلغ عددها 1,877 موظفًا، تظل الشركة جهة توظيف رئيسية ومحركًا أساسيًا للتطوير المهني من خلال فرص التعلم المصممة خصيصًا وبرامج رفع الكفاءة. ويظهر التزامنا بالتوظيف المحلي أيضًا في سياساتنا المتعلقة بالمقاولين الفرعيين، والتي تشترط أن يكون نحو 60% من القوى العاملة لديهم من المجتمعات المحيطة. ولتأكيد هذا الالتزام، فإن 71.3% من إجمالي القوى العاملة في الشركة هم من أبناء المجتمعات المحلية.

كما نواصل التركيز على المشاركة المجتمعية، مع الحرص على مواءمة جهودنا مع أولويات المجتمعات المحلية. في عام 2024، بلغ إجمالي التبرعات المقدمة من قبلنا في مختلف القطاعات 24,363,972 د.أ، مما يمثل زيادة بنسبة 30.6% مقارنة بـ 18,652,761 د.أ في عام 2023. وبالمثل، ارتفع عدد طلبة الجامعات الذين حصلوا على تدريب من 36 طالبًا في عام 2023 إلى 65 طالبًا في عام 2024، أي بزيادة تقارب 80.6% و ارتفع عدد المتدربين من مؤسسة التدريب المهني الأردنية من 5 إلى 7، مما حقق زيادة بنسبة 40%. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتوفير تدريب لـ 1,186 موظفًا، مما يؤكد التزامنا المستمر ببناء القدرات وتحقيق النمو الشامل.

تعكس هذه الجهود المتكاملة التزامنا طويل الأمد بالتنمية المستدامة والمسؤولية المؤسسية. ومن خلال الاستثمار في الأفراد والبنية التحتية المحلية، نسعى إلى تحقيق قيمة اقتصادية واجتماعية مستدامة للمجتمعات التي نعمل ضمنها.



ثقة العلامة التجارية وامتثال المنتج

GRI 3-3 | GRI 417-2 | GRI 417-3

تحقيق ثقة العلامة التجارية يتم من خلال الحفاظ على جودة المنتجات بشكل مستمر والتفاعل الفعال مع العملاء. نقيس فعالية ذلك من خلال آليات التغذية الراجعة المستمرة واستجابة السوق. مشاركتنا الفعالة في الجمعيات الصناعية، مثل الأيزو، وغرفة صناعة عمان، والاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)، وغيرها، تُظهر التزامنا بأفضل الممارسات العالمية والدعوة إلى معايير الصناعة المستدامة.

نحن نلتزم بإجراءات داخلية صارمة لضمان الشفافية والسلامة والمسؤولية البيئية عبر جميع منتجاتنا وخدماتنا. نلزم بالكشف الكامل عن مصادر المكونات للحفاظ على معايير الجودة والتحقق من نزاهة سلسلة التوريد. بالإضافة إلى ذلك، نوفر معلومات مفصلة عن تركيبة المنتجات، خصوصًا فيما يتعلق بالمواد التي قد تشكل مخاطر بيئية أو اجتماعية، لضمان توافق عروضنا مع أهداف الاستدامة والمتطلبات التنظيمية.

في عام 2024، أكدنا عدم وجود أي حالات عدم امتثال مع اللوائح الأردنية أو الدولية المتعلقة بوضع العلامات على المنتجات أو الاتصالات التسويقية. يُظهر هذا التزامنا بالمعايير القانونية والأخلاقية في جميع جوانب عملياتنا.

إدارة الحوادث الحرجة

GRI 3-3 | GRI 306-3 | GRI 14.15.3 | GRI 14.15.4

في شركة مناجم الفوسفات الأردنية، تتمثل أولويتنا القصوى في حال وقوع أي حادث في أحد مرافقنا في الاستجابة السريعة والفعالة. وتكمن أولويتنا المباشرة في حماية موظفينا وممتلكاتنا وجميع أصحاب المصلحة، مع تقليل الأضرار المحتملة إلى أدنى حد ممكن. يُعد هذا النهج الاستباقي عنصراً أساسياً في حماية سلامة فريق العمل، والحفاظ على استمرارية العمليات، وضمان العودة السريعة إلى الأنشطة الطبيعية بأقل تأثير ممكن على المجتمع والبيئة.

تتملك كل من مواقعنا التشغيلية خطط استجابة للطوارئ مصممة خصيصاً لتناسب طبيعة الموقع، وتشمل تدابير وقائية وإجراءات استجابة سريعة لسيناريوهات متعددة مثل الحرائق، والحالات الطبية الطارئة، والكوارث الطبيعية، والظروف الجوية القاسية. تهدف هذه الخطط إلى ضمان سلامة العاملين، وحماية البيئة، وتقليل الخسائر المادية إلى الحد الأدنى. تشمل العناصر الأساسية لهذه الخطط بروتوكولات الإخلاء، وأنظمة الاتصال، ونقاط التجمع المخصصة، وهياكل القيادة أثناء الحوادث، والتنسيق مع الجهات المحلية، والامتثال للتشريعات الأردنية الخاصة بالسلامة. لضمان التحسين المستمر والامتثال، نقوم بمراجعة خططنا وإجراءات الطوارئ سنوياً عبر جميع المواقع، مع إشراف من الدفاع المدني. يتم توزيع معدات الطوارئ مثل طفايات الحريق، وحقائب الإسعافات الأولية، وصفارات الإنذار في مختلف مواقع التعدين، وتدعمها عيادات طبية موجودة في الموقع. كما تحدد الخطط بروتوكولات الاتصال مع الجهات الخارجية مثل مديرية الدفاع المدني، والمستشفيات المحلية، والجهات الأمنية، بالإضافة إلى إجراءات التوثيق والإبلاغ والتعافي، بما يضمن استئناف العمليات بسرعة وكفاءة.

لدينا مستجيبون أولون متمركزون في كل موقع تعدين، ويشمل ذلك أفراداً مدربين من قسم السلامة المهنية في الموقع، وموظفين أكملوا تدريباً على السلامة التشغيلية، بالإضافة إلى الكوادر التمريضية المتوفرة على مدار الساعة في العيادات الطبية داخل المواقع، وذلك لضمان القدرة على الاستجابة الفورية في جميع المواقع.

يسعدنا الإعلان بأن شركة مناجم الفوسفات الأردنية لم تسجل أي تسربات هامة أو حوادث حرجة خلال عام 2024. ويعكس هذا الإنجاز فعالية تنفيذ نظام إدارة المخاطر الشامل لدينا، الحاصل على شهادة الأيزو 31000.

نهج إدارة المخاطر

تتمتع عملية إدارة المخاطر لدينا بشمولية تهدف إلى الحفاظ على المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية ضمن حدود مقبولة. وتشمل هذه العملية إجراءات مفصلة لتحديد المخاطر وتقييمها وتوثيقها. بينما تتحمل إدارة إدارة المخاطر المسؤولية النهائية، يتعاون كل قسم لتحديد المخاطر الخاصة بأنشطته، ووضع الضوابط، وتصنيفها.

تتعاون إدارة إدارة المخاطر مع الأقسام المعنية لإعداد مصفوفة المخاطر التي توصي بالإجراءات المناسبة بناءً على مستويات المخاطر. يتطلب هذا الخطة موافقة لجنة إدارة المخاطر. يتم الحفاظ على فعالية خطة إدارة المخاطر من خلال المتابعة والتقييم المنتظمين. سنوياً، تعمل الأقسام بالتنسيق مع إدارة إدارة المخاطر لمراجعة مصفوفة المخاطر، مع دمج الملاحظات لتعديل تقييمات المخاطر وإجراءات الضبط حسب الحاجة.

لدعم الرقابة الحوكمائية، تُرفع التقارير المتعلقة بالمخاطر إلى المدير التنفيذي، الذي يقوم بدوره بتحويلها إلى لجنة إدارة المخاطر في مجلس الإدارة حسب الاقتضاء. يضمن هذا القناة المنظمة للتقارير توصيل المعلومات الحيوية المتعلقة بالمخاطر بفعالية وبشكل منتظم إلى أعلى مستويات اتخاذ القرار.

لضمان تنفيذ ممارسات إدارة المخاطر بشكل متسق على المستوى التشغيلي، عينت شركة مناجم الفوسفات الأردنية سفراء للمخاطر في كل موقع مناجم. يلعب هؤلاء السفراء دوراً حيوياً في تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر، ودعم مالكي المخاطر في تحديدها وتقييمها ومراقبتها، والحفاظ على سجلات المخاطر محدثة. كما يعملون كحلقة وصل بين أقسامهم المعنية وإدارة إدارة المخاطر، مما يسهل التواصل الفعال والتنسيق في الأمور المتعلقة بالمخاطر.

تشمل منهجية إدارة المخاطر مراجعة ومراقبة دورية تُجرى سنوياً أو حسب الحاجة لضمان استمرار ملاءمتها وفعاليتها. تُستخدم مؤشرات الأداء مثل انخفاض الحوادث الناتجة عن المخاطر المحددة، وتقليل الخسائر المالية من المخاطر المخففة، وتحسين نتائج التدقيق، لقياس تأثير المنهجية. تساعد هذه المؤشرات في تقييم فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر ودعم نهج شركة مناجم الفوسفات الأردنية الاستباقي في إدارة المخاطر عبر الشركة.

تستخدم شركة مناجم الفوسفات الأردنية دليل إدارة المخاطر لتشجيع الإدارة الاستباقية للمخاطر في جميع أنحاء الشركة. يعمل هذا الدليل كوثيقة أساسية لإدارة إدارة المخاطر، حيث يوضح دورة حياة إدارة المخاطر كاملةً. يحدد المتطلبات والإجراءات اللازمة في كل مرحلة: قبل وأثناء وبعد أنشطة إدارة المخاطر.

تشمل عملية إدارة المخاطر لدينا ما يلي:

تحديد المخاطر: تتضمن هذه المرحلة التعرف على المخاطر، وفهم أسبابها وأثارها، وتحديد الأنشطة المتعلقة بها. يُخصص لكل خطر معرف فريد للتتبع. تستخدم هذه العملية طرقاً مثل المقابلات، والتقييمات الذاتية، وتقنية دلفي. يتحمل مديرو الأقسام مسؤولية المشاركة في هذه العملية والخضوع للتدريب اللازم.

تحليل المخاطر: تقوم إدارة إدارة المخاطر، بالتعاون مع ضباط الاتصال والأقسام المعنية، بتقييم المخاطر الجديدة وتتبع التغيرات في المخاطر القائمة. تشمل هذه العملية تقييم أنواع المخاطر، ومصادرها، وتصنيفاتها، وحالاتها باستخدام قيم الاحتمالية، وتوزيع الأصول، وتقييم المخاطر الجوهرية، وتوثيق الضوابط، وتقييم المخاطر المتبقية.

تقييم المخاطر: بعد تحليل المخاطر المحتملة، يتم تقييم مستواها وترتيب أولوياتها. تستند هذه الأولويات إلى اقتراح التدابير الضابطة اللازمة.

كجزء من التزامنا بإدارة المخاطر بمسؤولية، نقوم أيضاً بتقييم التأثيرات السلبية المحتملة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المرتبطة بعملياتنا من خلال إطار شامل لتحمل المخاطر وقبولها. يتضمن هذا الإطار فئات المخاطر الرئيسية، بما في ذلك تلك المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. نقوم بتقييم هذه المخاطر بانتظام وتنفيذ خطط التخفيف المناسبة لمعالجتها بشكل استباقي وتقليل الآثار السلبية المحتملة.

نظرة مستقبلية: تعزيز إطار عمل إدارة المخاطر لدينا

إدراكاً لتطور مشهد المخاطر وضرورة تعزيز القدرة على الصمود، شرعت شركة مناجم الفوسفات الأردنية في مشروع كبير في نهاية عام 2024 لإعادة تصميم إطار عمل إدارة المخاطر بالكامل. يهدف هذا المشروع الاستراتيجي إلى الانتقال من النظام الحالي إلى نظام إدارة مخاطر مؤسسي شامل وقوي للتنفيذ في عام 2025.

سيساهم هذا التطوير في تعزيز قدرتنا على التنبؤ بالمخاطر وتقييمها وإدارتها استراتيجياً عبر جميع جوانب عملياتنا، مما يدفع نحو تحقيق النجاح والاستدامة على المدى الطويل. بالتوازي مع ذلك، يجري حالياً إعداد دليل إجراءات إدارة المخاطر ليشمل جميع جوانب إدارة ومراقبة المخاطر داخل الشركة، مما يضمن التوافق مع نهج إدارة المخاطر المؤسسية المحدث ويوفر توجيهات واضحة لجميع الأقسام.



مكافحة الفساد

GRI 3-3 | GRI 205-1 | GRI 205-3

نحن ملتزمون بأعلى معايير الأخلاق، ونجري أعمالنا بنزاهة وشفافية مع موظفينا وشركائنا. يشمل التزامنا بنزاهة الأعمال الاعتراف بأن مكافحة الفساد تمثل واجبًا أخلاقيًا وقانونيًا لأي منظمة مسؤولة. نلتزم بجميع القوانين واللوائح الأردنية ذات الصلة، بما في ذلك قانون النزاهة ومكافحة الفساد الأردني، الذي يحظر تقديم أو وعد أو منح أو قبول مزايا غير مشروعة. تحافظ شركة مناجم الفوسفات الأردنية على سياسة عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة والفساد، مدعومة بإجراءات داخلية شاملة موضحة في مدونة السلوك الخاصة بالموظفين. تحظر هذه السياسات سوء استخدام السلطة لتحقيق مكاسب شخصية، وقبول الهدايا أو الضيافة غير المناسبة، والمحسوبية، وتفضيل الأقارب، وتضارب المصالح. يُطلب من جميع الموظفين الالتزام بهذه القواعد والإبلاغ عن أي انتهاكات مشتبه بها. ولضمان الشفافية، تحتفظ الشركة أيضًا بسجل للهدايا المستلمة.

خلال فترة التقرير، تم تقييم 100% من عملياتنا من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد. لم يتم الإبلاغ عن أي حالات فساد، ولم يتم تحديد أي مخاطر كبيرة تتعلق بالفساد من خلال عملية تقييم المخاطر. تم تحديد إجراءاتنا للحصول على تصاريح التنقيب والتعدين بوضوح وتشرف عليها الإدارة القانونية الداخلية لضمان الامتثال الكامل للأنظمة المعمول بها.

كجزء من إطار مكافحة الاحتيال لدينا، نُكل مسؤولية الكشف عن الاحتيال والاختلاس وسوء السلوك إلى الإدارة العليا والقادة المعيّنين. تم إنشاء لجنة مخصصة لمنع الاحتيال للتحقيق في الانتهاكات، ويُطلب من الموظفين الالتزام بسياسة مكافحة الاحتيال إلى جانب مدونة السلوك. يتلقى موظفو أقسام مثل الموارد البشرية، والشؤون القانونية، والتدقيق الداخلي، والمالية تدريبات للتعامل مع التحقيقات، ويتم الاستعانة بأخصائيين خارجيين عند الحاجة. وتعزز هذه الجهود من خلال تنفيذ سياسات الحوكمة المؤسسية التي تقوي المساءلة والرقابة.

عدد حالات الفساد في عام 2024: صفر

آليات استقبال الشكاوى والاستفسارات

نلتزم بالحفاظ على أعلى معايير النزاهة والأخلاقيات والسلوك المهني المسؤول. وفي إطار هذا الالتزام، قمنا بتوفير قنوات واضحة ومتاحة لجميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لطلب المشورة والإبلاغ عن أي مخاوف بطريقة آمنة وسريّة.

يُشجّع الموظفون على طلب المشورة بشأن تطبيق السياسات والممارسات من خلال التواصل المباشر مع مديريهم المباشرين أو مع مديرية الموارد البشرية.

ولتقديم بلاغات عن أي انتهاكات محتملة أو سلوك غير أخلاقي أو مخالفات، نوفّر عددًا من الآليات السريّة للإبلاغ:

- التواصل عبر البريد الإلكتروني مع فرق الموارد البشرية أو الشؤون القانونية أو الامتثال
- الإبلاغ شخصيًا للموظفين المكلفين بذلك
- صناديق الاقتراحات والشكاوى المتوفرة في بعض المواقع

يمكن لأصحاب المصلحة الخارجيين، بما في ذلك أفراد المجتمع المحلي، تقديم شكاواهم من خلال البلديات المحلية في المناطق التي نعمل بها، أو عبر الاتصال المباشر بنا من خلال رقم الهاتف المدرج على موقعنا الإلكتروني. كما أننا على تواصل منتظم مع أصحاب المصلحة والجهات الحكومية ذات العلاقة في كل موقع تشغيلي لضمان الشفافية والمساءلة والاستجابة الفعالة للمخاوف.

يتم توثيق جميع البلاغات والتحقيق فيها والتعامل معها وفقًا لإجراءات التحقيق المعتمدة لدينا. ونؤكد على تطبيق سياسة عدم الانتقام واتخاذ التدابير المناسبة لحماية هوية الأفراد الذين يبلغون عن المخاوف بحسن نية.

المدفوعات للحكومات

GRI 3-3 | GRI 207-1 | GRI 207-2 | GRI 207-3

تعطي شركة مناجم الفوسفات الأردنية أولوية للوفاء بالالتزامات الضريبية للحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة وحماية سمعتها. يشرف المدير المالي على إطار قوي للامتثال الضريبي يتضمن مراجعات ربع سنوية لإجراءات الضرائب. يهدف هذا النهج الاستباقي إلى تقليل المخاطر المتعلقة بالنزاعات الضريبية، والغرامات، والأضرار السمعة.

لضمان المسؤولية المالية، نقوم بحساب مصاريف الضرائب بشكل استباقي مع الأخذ في الاعتبار نتائج التدقيق السابقة من دائرة ضريبة الدخل والمبيعات، للاستعداد لاحتمالات نتائج التدقيق المستقبلية. يشكل هذا الحساب الدقيق الأساس للاحتياطي الضريبي لدينا.

نضمن نزاهة الضرائب من خلال توظيف مستشار ضريبي خارجي ومستقل يقوم بمراجعة واعتماد ممارساتنا الضريبية بدقة. يضمن هذا الإجراء الامتثال والتخفيف الفعال للمخاطر من خلال خبرة موضوعية، مما يضيف شفافية ومساءلة حاسمة إلى عملياتنا الضريبية. تُعد هذه الرقابة الخارجية مفتاحًا للحفاظ على الثقة والالتزام بالإدارة الضريبية الأخلاقية.

في عام 2024، ساهمت مدفوعات ضريبة الدخل لدينا التي بلغت 145 مليون دينار أردني بشكل ملموس في نمو الاقتصاد الأردني. وللحصول على فهم شامل لأدائنا المالي والحوكمة، ندعو أصحاب المصلحة لمراجعة التقرير السنوي لعام 2024، والذي يتضمن بيانات مالية مفصلة وإفصاحات شاملة.



المساهمات السياسية والنفقات

GRI 415-1

نحن لا نقدم أي مساهمات سياسية، سواء كانت مالية أو عينية، بشكل مباشر أو غير مباشر، لأي منظمات أو كيانات سياسية.

الصحة والسلامة والأمن

فُزنا بالميدالية الذهبية للتميز الصناعي من الجمعية الدولية للأسمدة (IFA) في عام 2024. تقدّر هذه الجائزة مساهماتنا البارزة في صناعة الأسمدة، وخاصة أدائنا النموذجي في السلامة التشغيلية والحفاظ على البيئة. كجزء من برنامج أبطال الحوكمة الصناعية للجمعية الدولية للأسمدة، أظهرت شركة مناجم الفوسفات الأردنية ريادة من خلال التفوق في معايير السلامة والصحة والبيئة (SHE) الصارمة، مما يعكس التزامها بأفضل الممارسات العالمية في الجودة والإنتاج والتنافسية على المستويين الإقليمي والدولي.

الصحة والسلامة المهنية

حماية صحة وسلامة الموظفين والمقاولين والمجتمعات وأصحاب المصلحة الآخرين مسؤولية أساسية في قطاع التعدين. تؤدي قوة عاملة آمنة وصحية إلى زيادة المشاركة والتحفيز والإنتاجية، بالإضافة إلى تقليل المشكلات التشغيلية والمخاطر القانونية. إن الالتزام بالصحة والسلامة أمر ضروري لتحقيق التميز والاستدامة في عملياتنا.

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

لترسيخ ثقافة تركز على السلامة، أنشأنا نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSMS). يحظى هذا النظام بدعم الإدارة العليا ويتوافق مع المعايير الرائدة في الصناعة لحماية صحة وسلامة موظفينا، وإدارة المخاطر بشكل استباقي، وضمان استجابة فعالة للطوارئ. تم تصميم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية استراتيجيًا لتعزيز السلامة في جميع عملياتنا، وتوفير بيئة عمل آمنة للجميع.

يخضع نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSMS) في شركة مناجم الفوسفات الأردنية لمراجعة وتدقيق منتظمين لضمان التحسين المستمر وتعزيز أداء الصحة والسلامة في مكان العمل. تراقب هذه التقييمات الدورية التقدم المحرز وتعزز التزام الشركة بمعايير السلامة العالية وتحسين النتائج الصحية. داخل مجتمعنا الصناعي، حددنا الأهداف التالية للصحة والسلامة المهنية:

● **ضمان ظروف عمل آمنة:** من خلال الحفاظ على بيئات عمل آمنة، نسعى لتقليل حدوث الإصابات والأضرار بالممتلكات.

● **منع الأمراض المهنية:** نهدف إلى القضاء على الأمراض المرتبطة بالعمل من خلال تحديد وإدارة المخاطر المحتملة..

● **تنفيذ تدابير السيطرة:** لحماية موظفينا، نُعطي الأولوية للضوابط الهندسية كوسيلة رئيسية لإدارة مخاطر مكان العمل.

● **إجراء المراقبة الصحية والتوعية:** يتم مراقبة صحة العمال بانتظام، ويتم تعزيز الوعي بالسلامة من خلال التعليم حول مخاطر الصحة والسلامة المهنية..

● **توفير التدريب:** لضمان الاستعداد للطوارئ، يتلقى العمال تدريبًا على الاستخدام الصحيح لمعدات السلامة وبرتوكولات مكافحة الحرائق لتقليل المخاطر المحتملة.

● **إنشاء أنظمة شاملة:** تُدار أنشطتنا التشغيلية عبر أنظمة شاملة تشمل الفحوصات الدورية، وإدارة بروتوكولات التغيير، والإجراءات التصحيحية. تضمن هذه الأنظمة السلامة المستمرة والامتثال.

تعكس سياسة الصحة والسلامة المهنية لدينا التزامنا القوي برعاية الموظفين. تنشئ هذه السياسة نهجًا استباقيًا لإدارة المخاطر وعملية منهجية لتحسين السلامة في مكان العمل. يبرز حصول مجتمعنا الصناعي على شهادة الأيزو 45001 تفانيًا في تحقيق التميز التشغيلي والاستدامة. يؤكد هذا المعيار المعترف به عالميًا التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين.

يلتزم ميناء تصدير الفوسفات الخام لدينا بمعايير عالية للصحة والسلامة من خلال مواءمة إجراءاتها مع متطلبات شهادة الأيزو 45001. يُعزز دمج الأيزو 45001 في أعمالنا الأساسية قدراتنا على تحديد المخاطر وتخفيفها، ويعكس التزامنا بالتحسين المستمر لرعاية الموظفين.

مراقبة وقياس الصحة والسلامة المهنية

يُعد نظام مراقبة وقياس الصحة والسلامة المهنية المتين أمرًا حيويًا لأي منظمة ملتزمة بسلامة مكان العمل. يسهل هذا النظام التعرف على المخاطر المحتملة وتخفيفها، ويضمن الامتثال للوائح السلامة، ويرسخ ثقافة قوية للوعي بالسلامة بين الموظفين. من خلال تمكين الإدارة الاستباقية للمخاطر والتقييم المستمر لأداء السلامة، يعزز هذا النظام التحسينات المستمرة في السلامة العامة.

تلتزم إدارة المجمع الصناعي في العقبة، بما في ذلك المدير التنفيذي، والمديرون، والمشرف، بقوانين الصحة والسلامة المهنية. لضمان الامتثال لأهداف الصحة والسلامة المهنية وتحديد فرص التحسين، يستخدمون نظام مراقبة وقياس يشمل جميع الأنشطة التي قد تؤثر على الصحة والسلامة المهنية داخل المجمع. يوضح إجراء MM-OHS/0900 هذه العملية ويتضمن أنظمة فرعية مثل OHS/910 نظام تفتيش الصحة والسلامة المهنية، وOHS/920 نظام تفتيش معدات السلامة، وOHS/930 قياس مكان العمل، وOHS/940 المراقبة الطبية.

صحة ورفاهية الموظفين في بيئة العمل

GRI 403-2 | GRI 403-9 | GRI 403-10

تُعد رفاهية الموظفين ونجاحهم محورًا أساسيًا في ثقافة منظماتنا، وتشمل الجوانب الصحية والسلامة والرفاهية العامة. ومع توسع عملياتنا، نلتزم بتطبيق نظام فعال لإدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSMS) يضمن التحسين المستمر في أدائنا في مجال السلامة.



عدد الوفيات الناتجة عن إصابات متعلقة بالعمل: **صفر**

حالات الأمراض المهنية: **صفر**

الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل: **23**

معدل تكرار الإصابات التي تؤدي إلى فقدان الوقت (LTIFR):
• **الموظفين: 4.99**
الإصابات لكل 1,000,000 ساعة عمل

| ساعات عمل الموظفين | |
|--------------------|----------------------|
| 343,200 | المكتب الرئيسي |
| 1,530,264 | منجم الشيدية |
| 600,000 | منجم الأبيض |
| 350,000 | منجم الحسا |
| 1,502,784 | المجمع الصناعي |
| 284,160 | ميناء تصدير الفوسفات |
| 4,610,408 | المجموع |

تتضمن الإصابات المسجلة، بما في ذلك تلك التي وقعت في مواقع المناجم والمجمع الصناعي، في الأساس إصابات جسدية مثل الكسور، والجروح، وتمزقات العضلات. بالإضافة إلى ذلك، ترتبط الأمراض المهنية مثل الربو بشكل خاص بعمليات الإنتاج في المجمع الصناعي. لم يتم تسجيل أي حالات اعتلال صحي متعلقة بالعمل في عام 2024، علماً أنه بعد التحقيق في هذه الحوادث في سنوات سابقة، تم اتخاذ إجراءات تصحيحية لمنع تكرارها.

نلتزم بتقليل حوادث الصحة والسلامة في مكان العمل من خلال تدريب إلزامي ومعمق لجميع الموظفين. يركز هذا التدريب على تحديد المخاطر، والالتزام بإجراءات السلامة، والوقاية الاستباقية من الحوادث. هدفنا هو ترسيخ ثقافة سلامة قوية في جميع أنحاء الشركة من خلال تمكين موظفينا بالمعرفة والمهارات الأساسية.

GRI 3-3 | GRI 416-1 | GRI 416-2 | GRI 417-1

صحة وسلامة العملاء

نحرص في الشركة على أن تكون جميع منتجاتنا مصحوبة بصحائف بيانات سلامة المواد (MSDS) الشاملة التي تتوافق مع اللوائح الأردنية والمعايير الدولية في جميع أسواق التصدير. يتم تقييم كل فئة من فئات المنتجات الرئيسية تقييماً شاملاً لاعتبارات الصحة والسلامة، ويتم مراجعة وتحديث نشرات بيانات السلامة بشكل مستمر. وتوفر هذه الأوراق معلومات السلامة الأساسية، بما في ذلك إرشادات واضحة للمناولة والاستخدام، ومتطلبات التخزين، وإجراءات الاستجابة للطوارئ، وبالتالي تعزيز الاستخدام الآمن وتقليل المخاطر على المستخدمين النهائيين. بالإضافة إلى ذلك، نتناول التخلص من المنتج والتأثيرات البيئية أو الاجتماعية المحتملة، ونحدد التدابير التصحيحية لأي مشاكل قد تنشأ أثناء الاستخدام. يتماشى هذا النهج مع أفضل الممارسات العالمية لحماية العمال والعملاء والبيئة.

تغطي هذه البروتوكولات جميع منتجاتنا، مع تقييم الامتثال من خلال المراقبة الواقعية لضمان عدم حدوث أي مشاكل تشغيلية أو تنظيمية. في عام 2024، لم تحقق الشركة أي حوادث عدم امتثال تتعلق بوضع العلامات على المنتجات أو الإبلاغ عن المخاطر أو وثائق السلامة. تعكس هذه النتيجة إجراءات المراجعة الداخلية القوية وبرامج تدريب الموظفين المستمرة والتزامنا الثابت بالتميز التنظيمي.

من خلال الحفاظ على هذه المعايير العالية، تؤكد الشركة مكانتها كمورد عالمي مسؤول، ملتزم بالشفافية والسلامة والاستدامة في جميع عملياتها.



| الإصابات | الأمراض المهنية | الإجمالي |
|----------------------|-----------------|----------|
| المكتب الرئيسي | | |
| الوفيات | 0 | 0 |
| إصابات قابلة للتسجيل | 1 | 1 |
| منجم الشيدية | | |
| الوفيات | 0 | 0 |
| إصابات قابلة للتسجيل | 9 | 9 |
| منجم الأبيض | | |
| الوفيات | 0 | 0 |
| إصابات قابلة للتسجيل | 5 | 5 |
| منجم الحسا | | |
| الوفيات | 0 | 0 |
| إصابات قابلة للتسجيل | 3 | 3 |
| المجمع الصناعي | | |
| الوفيات | 0 | 0 |
| إصابات قابلة للتسجيل | 3 | 3 |
| ميناء تصدير الفوسفات | | |
| الوفيات | 0 | 0 |
| إصابات قابلة للتسجيل | 2 | 2 |
| الإجمالي | 23 | 23 |

تمثل بيانات حوادث الموظفين عدد الحالات المسجلة لدى الضمان الاجتماعي. لا تشير هذه البيانات إلى شدة الإصابة. أما بالنسبة لبيانات الصحة والسلامة المهنية لغير الموظفين، فيتم جمعها من قبل طرف ثالث متعاقد. ولم تتمكن الشركة من الإبلاغ عن هذه البيانات ضمن هذا التقرير بسبب عدم توفرها في الوقت الحالي.

تُدمج صحة وسلامة الموظفين ضمن بروتوكولات إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ لدينا. يُسهّم نظام التفتيش القائم على المخاطر (RBI) في تسهيل تحديد وتقييم وإدارة ورصد المخاطر التشغيلية المحتملة بشكل مستمر من خلال منهجية إدارة المخاطر التي نتبعها. تشمل المخاطر الرئيسية المتعلقة بالصحة والسلامة التي تم تحديدها في عملياتنا: السقوط من الأماكن المرتفعة، خطر نشوب الحرائق، وحالات الربو. وقد اتخذنا إجراءات متعددة للحد من هذه المخاطر وتعزيز بيئة عمل آمنة. ومن بين هذه الإجراءات:

- تنفيذ تدريب متخصص للموظفين العاملين مع الأمونيا
- التعاون مع شركات طرف ثالث لإجراء عمليات تدقيق سلامة دورية على خزانات الأمونيا
- تطبيق نظام تصاريح العمل لدخول مناطق محددة لضمان سلامة الموظفين
- إنشاء قسم خاص بالصحة والسلامة لتقديم التدريب للموظفين
- توزيع حقائب الإسعافات الأولية وطفائيات الحريق في جميع المواقع التشغيلية
- توفير معدات الحماية الشخصية وكل معدات السلامة اللازمة لأداء الموظفين لمهامهم
- التفتيش الدوري على المعدات والآلات

لقد نفذنا أيضًا العديد من المبادرات التي تركز على تحسين بيئة العمل وضمان السلامة في مكان العمل. تشمل بعض المبادرات ما يلي:

- تم تركيب أنظمة إنذار الحريق في عدة منشآت، بما في ذلك مرافق التخزين في عام 2001، ووحدة المرافق في عام 2006،
- في عام 2008، تم تحسين السلامة في محطة تفرغ الفوسفات من خلال إعادة التأهيل وتركيب نظام شفط الغبار. تبع ذلك في عام 2009 تركيب كاشفات الدخان في مباني الإدارة، ومناطق تخطيط الصيانة، والمطعم.
- لتحسين الأمن، تم تنفيذ تحسينات في البنية التحتية تشمل إعادة تأهيل جدران السياج، وتركيب حواجز سرعة، وبناء أسوار حماية حول مرافق تخزين الأمونيا للحد من الدخول غير المصرح به.
- يتضمن ترقية مصنع الأسمدة لتقليل انبعاثات غاز الأمونيا تحديث المعدات والعمليات.

تلتزم شركة مناجم الفوسفات الأردنية بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وداعمة لموظفيها، وتواصل الاستثمار في الأنظمة والبنية التحتية وبرامج التدريب لتعزيز الصحة والسلامة المهنية في جميع العمليات.

ممارسات الأمن

GRI 410-1

تُعطي شركة مناجم الفوسفات الأردنية أولوية لسلامة وأمن عملياتها وموظفيها وأصولها من خلال نهج شامل يجمع بين البروتوكولات الداخلية والخبرات المتخصصة الخارجية. جميع عناصر الأمن المنتشرين في مواقع الشركة يتم التعاقد معهم عبر مزود خارجي يعتمد توظيف أفراد ذوي خلفيات عسكرية أو شرطية فقط. هؤلاء المحترفون خضعوا بالفعل لتدريب رسمي في مجال حقوق الإنسان والإجراءات الأمنية الخاصة خلال مسيرتهم العسكرية أو الشرطية، مما يضمن توافقهم مع المعايير الأخلاقية والمتطلبات التشغيلية.

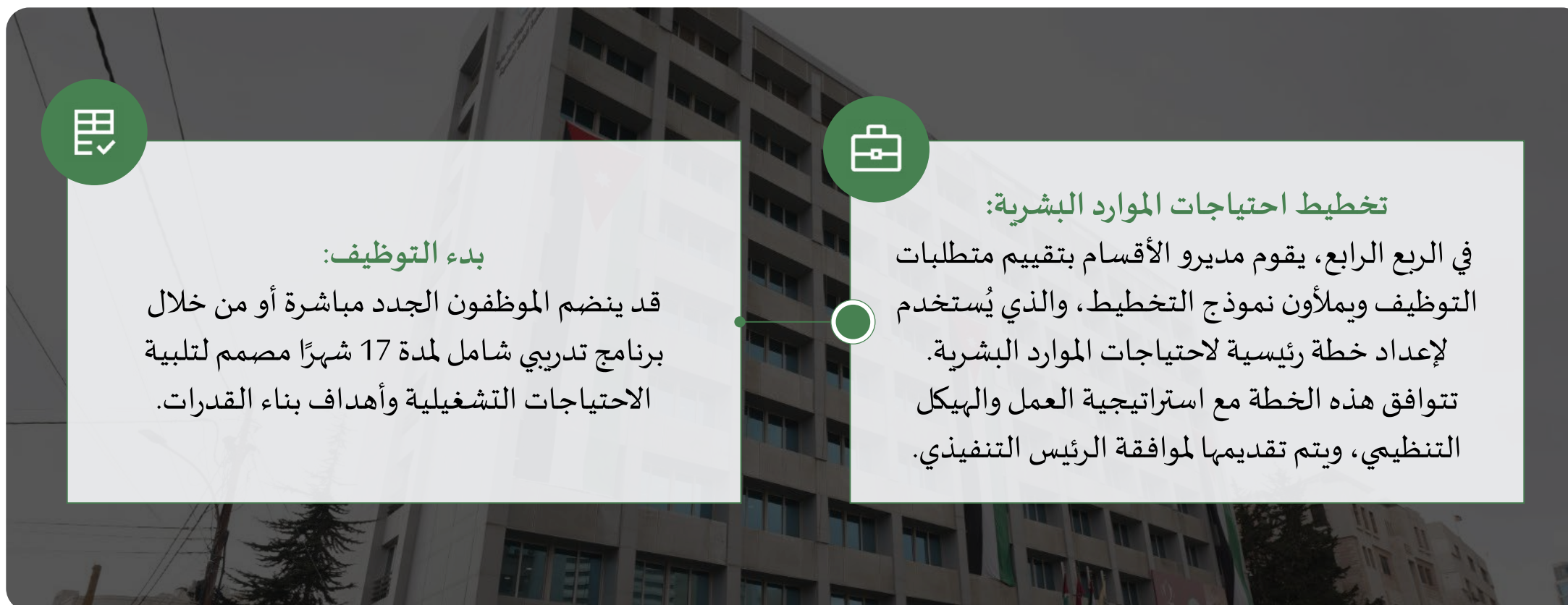
لتعزيز السلامة في المواقع، تتعاون شركة مناجم الفوسفات الأردنية مع خبراء أمن خارجيين وطبقت بروتوكولات معززة في مواقع التعدين التابعة لها. يشمل ذلك أنظمة مراقبة متقدمة، وضوابط صارمة على الدخول، وفرق أمنية مدربة تدريباً عالياً. تساعد هذه الإجراءات المتكاملة على منع الدخول غير المصرح به، وتقليل التهديدات المحتملة، وضمان استمرارية الأعمال، مما يعزز التزام شركة مناجم الفوسفات الأردنية بالحفاظ على بيئة آمنة وترسيخ ثقافة السلامة في جميع عملياتها.

ممارسات التوظيف

GRI 3-3 | GRI 202-1 | GRI 401-1 | GRI 401-2

تضع شركة مناجم الفوسفات الأردنية موظفيها في صدارة أولوياتها من خلال ثقافة "الأولوية للإنسان" المبنية على السلامة، والأخلاق، والمشاركة، والشمول، وتوفير فرص مجزية. يتجلى هذا الالتزام في تركيزنا الاستراتيجي على جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها، وتعزيز قدرات القوى العاملة، ودعم المجتمعات المحلية من خلال المبادرات الخيرية.

يضمن نظام التوظيف المنظم لدينا تلبية احتياجات التوظيف في جميع المواقع التشغيلية، بما في ذلك المكتب الرئيسي، ميناء تصدير الفوسفات الخام، المجمع الصناعي، ومناجم الحسا، الأبيض، والشيدية. وللتنبؤ باحتياجات القوى العاملة السنوية، يتبع النظام هيكلًا منهجيًا كما يلي:



لدينا 670 مهندسًا وفنيًا، مما يعكس استثمارنا المستمر في النمو المستدام والتفوق التشغيلي. لقد قدم محترفونا المهرة آراء جديدة، وعززوا الابتكار، وساهموا في ممارسات تنظيمية أكثر كفاءة، مما يعزز التزامنا بالتحسين المستمر.

ممارسات العمل وإدارة القوى العاملة

وفقًا لقانون العمل الأردني، لم يتم الكشف عن أي حالات عمالة قسرية أو عمالة أطفال في عملياتنا أو سلسلة التوريد خلال فترة التقرير، مما يؤكد التزامنا الراسخ بحقوق الإنسان. جميع العمال الذين يؤدون أنشطة لصالح الشركة يتقاضون أجورًا تفوق الحد الأدنى الوطني للأجور بغض النظر عن وضعهم الوظيفي. لا توظف الشركة عمالة بدوام جزئي، لذا لا تنطبق الأحكام المتعلقة بهذا الشأن. يتم تحديد مواقع العمل الرئيسية بناءً على حجم الإنتاج وطبيعة المخاطر المرتبطة بالعمل.

نسبة راتبنا القياسي للموظفين الجدد مقارنة بالحد الأدنى للأجور في عام 2024: 1.35

تقع عمليات نقل القوى العاملة ضمن فئتين: تلك الناتجة عن الضرورة التشغيلية وتلك التي تُتخذ كإجراءات تأديبية. تُراجع هذه القرارات من قبل لجان الموارد البشرية على مستوى الموقع وترفع إلى إدارة الموارد البشرية المركزية. في حالات الفصل، تُنفذ الإجراءات وفقًا لأنظمة الشركة الداخلية وقانون العمل، بما في ذلك إصدار خطاب تحذير رسمي لمدة شهر واحد. إذا كان الموظف مسجلًا في الضمان الاجتماعي، قد تستمر الشركة في إجراءات الفصل. تُنقل هذه الإجراءات بشفافية وبموافقة مسبقة لضمان وضوحها لجميع الموظفين. لدينا اتفاقية تفاوض جماعي مفعلة من خلال الاتحاد العام لعمال قطاع التعدين، والمعتمدة رسميًا من وزارة العمل. تتضمن الاتفاقية بنودًا تتعلق بفترات الإشعار والتشاور في حالة حدوث تغييرات تشغيلية كبيرة.

لدعم الموظفين خلال فترات الانتقال مثل التقاعد أو الفصل، تقدم الشركة برامج مساعدة منظمة. تشمل هذه البرامج تعويضًا يعادل راتب شهرين عن كل سنة خدمة، حتى 23 سنة، بالإضافة إلى ستة أشهر إضافية، إلى جانب دعم النقل والإسكان. ومكافآت الانتقال. في العتبة، يتم توفير خيارات سكنية للموظفين العزاب والعائلات لتسهيل الانتقالات بسلاسة.

إدارة الموظفين

GRI 3-3 | GRI 401-1 | GRI 401-2 | GRI 401-3 | GRI 405-1 | GRI 415-1 | GRI 14.9.6

نُعطي شركتنا الأولوية لقوى عاملة عالية الأداء من خلال توفير فرص تعلم وتطوير واسعة. يُمكن ذلك موظفينا ويضمن أداءً قويًا، مع مواءمة نموهم وخلافاتهم مع أهدافنا التنظيمية.

تعد لجنة الترشيحات والمكافآت أمرًا بالغ الأهمية لتحديد متطلبات الكفاءة للإدارة العليا والموظفين. تشمل مسؤولياتها وضع معايير اختيار صارمة وإنشاء خطط خلفية قوية. تقوم هذه اللجنة أيضًا بإعداد وتقييم سياسات التعويضات بانتظام، بما في ذلك الرواتب، والمكافآت، والمزايا، والحوافز لضمان توافقها مع أهدافنا الاستراتيجية وتعزيز بيئة عمل إيجابية. يتم مراجعة سياسات الموارد البشرية على مستوى الشركة بشكل دوري لضمان بقائها محدثة وفعالة. حتى 31 ديسمبر 2024، كان لدينا قوة عاملة تضم 1,877 موظف بدوام كامل (FTE).

تصنيف الموظفين

نقدم نظرة شاملة مفصلة على تركيبة قوة العمل في الشركة حسب العمر، والجنس، وفئة الموظفين، والموقع التشغيلي.

| الموقع | الفئة العمرية | ذكور | إناث |
|------------------------------|------------------|-------|------|
| المكتب الرئيسي | أقل من 30 سنة | 15 | 5 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 80 | 43 |
| | أكثر من 50 سنة | 20 | 3 |
| منجم الشيدية | أقل من 30 سنة | 82 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 476 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 36 | 0 |
| منجم الأبيض | أقل من 30 سنة | 10 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 161 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 26 | 0 |
| منجم الحسا | أقل من 30 سنة | 10 | 2 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 104 | 7 |
| | أكثر من 50 سنة | 19 | 2 |
| المجمع الصناعي | أقل من 30 سنة | 153 | 3 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 407 | 18 |
| | أكثر من 50 سنة | 59 | 2 |
| ميناء تصدير الفوسفات | أقل من 30 سنة | 32 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 88 | 4 |
| | أكثر من 50 سنة | 7 | 1 |
| قسم البحث والتطوير - الرصيفة | أقل من 30 سنة | 0 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 1 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 1 | 0 |
| المجموع الكلي لجميع المواقع | | 1,787 | 90 |

تصنيف حسب فئة الموظفين والعمر

| 2023 | 2024 | فئة الموظف |
|------------------|-------|------------|
| الإدارة العليا | | |
| 7 | 7 | ذكور |
| 3 | 1 | إناث |
| الإدارة المتوسطة | | |
| 34 | 34 | ذكور |
| 6 | 6 | إناث |
| الموظفون | | |
| 2,017 | 1,745 | ذكور |
| 88 | 84 | إناث |
| 2,155 | 1,877 | المجموع |

| 2023 | 2024 | فئة الموظف |
|------------------|-------|------------------|
| الإدارة العليا | | |
| 0 | 0 | أقل من 30 سنة |
| 3 | 3 | من 30 إلى 50 سنة |
| 7 | 5 | أكثر من 50 سنة |
| الإدارة المتوسطة | | |
| 0 | 0 | أقل من 30 سنة |
| 24 | 24 | من 30 إلى 50 سنة |
| 16 | 16 | أكثر من 50 سنة |
| الموظفون | | |
| 373 | 312 | أقل من 30 سنة |
| 1,475 | 1,362 | من 30 إلى 50 سنة |
| 257 | 155 | أكثر من 50 سنة |
| 2,155 | 1,877 | المجموع |

شهدنا انخفاضًا في إجمالي قوتنا العاملة في عام 2024، حيث تم تسجيل انخفاض إجمالي بحوالي 12.9% مقارنة بالعام السابق. وكان هذا بشكل رئيسي بسبب بلوغ عدد كبير من الموظفين 23-25 سنة من الخدمة، مما جعلهم مؤهلين للتقاعد بموجب برنامج الحوافز مع الضمان الاجتماعي. وبالتالي، اختار العديد من الموظفين الذين خدموا لفترات طويلة التقاعد خلال فترة التقرير.

| الموقع | الفئة العمرية | ذكور | إناث |
|------------------------------|------------------|------|------|
| المكتب الرئيسي | أقل من 30 سنة | 1 | 6 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 2 | 2 |
| | أكثر من 50 سنة | 0 | 3 |
| منجم الشيدية | أقل من 30 سنة | 0 | 22 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 0 | 4 |
| | أكثر من 50 سنة | 0 | 0 |
| منجم الأبيض | أقل من 30 سنة | 0 | 1 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 0 | 1 |
| | أكثر من 50 سنة | 0 | 0 |
| منجم الحسا | أقل من 30 سنة | 2 | 4 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 0 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 0 | 0 |
| المجمع الصناعي | أقل من 30 سنة | 2 | 31 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 0 | 3 |
| | أكثر من 50 سنة | 0 | 2 |
| ميناء تصدير الفوسفات | أقل من 30 سنة | 0 | 5 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 0 | 1 |
| | أكثر من 50 سنة | 0 | 0 |
| قسم البحث والتطوير - الرصيفة | أقل من 30 سنة | 0 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 0 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 0 | 0 |
| إجمالي التعيينات الجديدة | | 85 | 7 |



التعيينات الجديدة كنسبة مئوية من إجمالي الموظفين: 4.90%

| الموقع | الفئة العمرية | ذكور | إناث |
|------------------------------|------------------|------|------|
| المكتب الرئيسي | أقل من 30 سنة | 0 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 16 | 5 |
| | أكثر من 50 سنة | 23 | 9 |
| منجم الشيدية | أقل من 30 سنة | 1 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 78 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 60 | 0 |
| منجم الأبيض | أقل من 30 سنة | 0 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 24 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 18 | 0 |
| منجم الحسا | أقل من 30 سنة | 0 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 39 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 41 | 0 |
| المجمع الصناعي | أقل من 30 سنة | 10 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 24 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 20 | 0 |
| ميناء تصدير الفوسفات | أقل من 30 سنة | 1 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 4 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 3 | 0 |
| قسم البحث والتطوير - الرصيفة | أقل من 30 سنة | 0 | 0 |
| | من 30 إلى 50 سنة | 6 | 0 |
| | أكثر من 50 سنة | 5 | 0 |
| إجمالي معدل الدوران | | | |

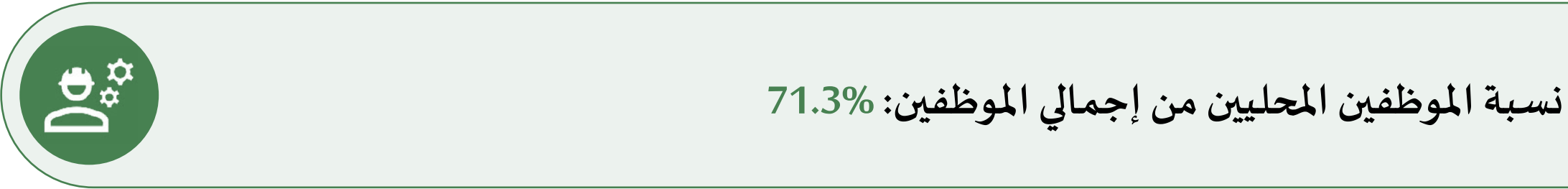


(2023: 12.02%)

معدل ترك الموظفين للعمل كنسبة مئوية من إجمالي الموظفين: 20.6%

| الموقع | ذكور | إناث | إجمالي الموظفين المحليين | إجمالي الموظفين | نسبة الموظفين المحليين |
|-----------------------------|-------|------|--------------------------|-----------------|------------------------|
| المكتب الرئيسي | 19 | 14 | 33 | 168 | 19.64% |
| منجم الشيدية | 495 | 0 | 495 | 594 | 83.33% |
| منجم الأبيض | 154 | 0 | 154 | 197 | 78.17% |
| منجم الحسا | 114 | 11 | 125 | 144 | 86.81% |
| المجمع الصناعي | 407 | 20 | 427 | 642 | 66.51% |
| ميناء تصدير الفوسفات | 101 | 3 | 104 | 132 | 78.79% |
| المجموع الكلي لجميع المواقع | 1,290 | 48 | 1,338 | 1,877 | 71.28% |

نُبلغ عن نسبة الموظفين المحليين ضمن قوتنا العاملة، مُؤكّدين التزامنا بدعم المجتمعات المحلية. في سياق ممارسات التوظيف، يشير مصطلح "محلي" إلى الأفراد المقيمين في المناطق المجاورة لمنطقة التشغيل. يعزز هذا النهج التوظيف المحلي ويساهم في تطوير المجتمع. قامت الإدارة الرئيسية أيضًا بتوظيف موظفين يُعتبرون محليين بالنسبة لبقية مواقعها التشغيلية، مما يشكل 19.64% من قوتها العاملة.



تصنيف الموظفين لإجازة الأمومة والأبوة

| الموقع | ذكور | إناث |
|-----------------------------|------|------|
| المكتب الرئيسي | 6 | 1 |
| منجم الشيدية | 47 | 0 |
| منجم الأبيض | 28 | 0 |
| منجم الحسا | 18 | 2 |
| المجمع الصناعي | 68 | 0 |
| ميناء تصدير الفوسفات | 11 | 0 |
| المجموع الكلي لجميع المواقع | 178 | 3 |

خلال فترة التقرير، عاد جميع الموظفين الذين أخذوا إجازة أبوة أو أمومة إلى العمل بنجاح. بالإضافة إلى ذلك، استأنفت موظفتان مهامهما بعد إجازة الأمومة، في حين ستكمل موظفة أخرى في منجم الحسا إجازة الأمومة الخاصة بها في عام 2025. ومن المهم الإشارة إلى أن جميع الموظفين الذين أخذوا إجازة أبوة أو أمومة لا يزالون موظفين ويشاركون بنشاط في عمليات الشركة.

تصنيف العمال الذين ليسوا موظفين

| الموقع | العمال غير الموظفين |
|-----------------------------|---------------------|
| المكتب الرئيسي | 54 |
| منجم الشيدية | 127 |
| منجم الأبيض | 18 |
| منجم الحسا | 24 |
| المجمع الصناعي | 205 |
| ميناء تصدير الفوسفات | 113 |
| المجموع الكلي لجميع المواقع | 541 |

العمال الذين ليسوا موظفين هم الأفراد الذين يتم التحكم في عملهم و/أو مكان عملهم من قبل المنظمة، ولكنهم ليسوا موظفين مباشرين في الشركة.

إجراء تقييم الأداء

إجراء تقييم أداء الموظفين والمتدربين لدينا هو عملية مصممة بعناية بهدف تقييم الأداء، وتقديم التغذية الراجعة، وتحديد احتياجات التدريب لتعزيز التحسين المستمر. تعد هذه العملية أمرًا بالغ الأهمية لإدارة الموارد البشرية الشاملة وضمان أن أداء الأفراد يدعم أهدافنا الاستراتيجية العامة. تشمل الخطوات المتبعة ما يلي:

| للموظفين | للمتدربين |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">البداية: يبدأ دورة تقييم الاستدامة السنوية في الربع الرابع من كل عام. يتم إخطار الأقسام والمواقع عبر البريد الإلكتروني عند بدء عملية التقييم.التقييم: يتم إجراء تقييمات الموظفين من قبل المشرفين المباشرين ويتم استنادها إلى مؤشرات الأداء الخاصة بالوظيفة والمناسبة لكل دورالتغذية الراجعة: يتم مناقشة نتائج تقييم أداء الموظف بشكل فردي مع كل موظف لضمان فهم واضح ومشارك. يقدم المشرفون ملاحظات بناءة ويضعون توصيات رسمية خلال هذه الاجتماعات.حل الاعتراضات: يمكن للموظفين تقديم استفساراتهم إلى إدارة الموارد البشرية، التي ستقدم توضيحات أو معلومات إضافية لحل الاعتراضات.الموافقة والتوثيق: يقوم الرئيس التنفيذي بمراجعة التقييمات المكتملة، وتقديم التوصيات، ومنح الموافقة النهائية. بعد الموافقة، تُرسل التقييمات المعتمدة إلى قسم الموارد البشرية في المقر الرئيسي للتوثيق الرسمي. | <ul style="list-style-type: none">التقييم الفصلي: يقوم المشرفون المباشرين بتقييم المتدربين فصليًا على تطوّرهم وما إذا كان يجب عليهم الاستمرار في العمل.المراجعة: تتلقى إدارة الموارد البشرية التقييمات وتوافق عليها بعد إتمامها لضمان التناسق والحيادية.المراجعة النهائية: يقوم الرئيس التنفيذي بمراجعة تعليقات المتدربين وتقديم اقتراحات إضافية لضمان التوافق مع أهداف التوظيف الاستراتيجية لشركة مناجم الفوسفات الأردنية. |

المزايا المقدمة للموظفين

GRI 403-6 | GRI 201-3 | GRI 201-1 | GRI 3-3

تلتزم شركة مناجم الفوسفات الأردنية بتقديم حزمة تعويضات ومزايا تنافسية وعادلة وشفافة لموظفيها في الأردن، تتوافق مع قانون العمل الأردني. يهدف هذا الاستراتيجية إلى جذب والاحتفاظ بالمواهب عالية الجودة مع ضمان رفاهيتهم ورضاهم الوظيفي. تشمل حزمة المزايا الشاملة للشركة الرعاية الصحية، وإجازة الأبوة والأمومة، وخطط التقاعد، مما يعكس التزامها بتعزيز بيئة عمل داعمة وشاملة حيث يمكن لأعضاء الفريق النجاح في حياتهم المهنية والشخصية.

| المعيار | 2024 (أ.د.) | 2023 (أ.د.) |
|-------------------------------------|-------------|-------------|
| إجمالي الرواتب، والبدلات، والمكافآت | 40,945,397 | 49,014,850 |
| الرواتب والبدلات | 33,722,193 | 41,521,804 |
| مكافآت الإنتاج | 6,041,486 | 6,297,589 |
| مكافآت أخرى | 1,181,719 | 1,195,457 |

قروض الإسكان

وفقًا لشروط وأحكام محددة، تقدم الشركة لموظفيها قروض إسكان غير ربوية لمرة واحدة.

| البند | 2024 | 2023 |
|---|------------------------------|----------------------------------|
| إجمالي قروض الإسكان الممنوحة (د.أ) | 52,791,415 | 49,014,850 |
| قروض الإسكان المصروفة سنويًا (د.أ) | 3,000,575 | 2,003,156 |
| إجمالي عدد الموظفين الحاصلين على قروض إسكان | 2,380 | 2,282 |
| عدد الموظفين الحاصلين على قروض إسكان سنويًا | 98 | 54 |
| الحد الأقصى لقرض الإسكان لكل موظف (د.أ) | 40,000 أو ضعف الراتب الأساسي | 35,000 أو 200 ضعف الراتب الأساسي |

زيادة إجمالي قروض الإسكان بنسبة 6.04% من عام 2023 إلى 2024، مما يعكس دعم الشركة المستمر لرفاهية الموظفين واحتياجاتهم السكنية

مزايا الرعاية الصحية

نقدم رعاية صحية عالية الجودة لأكثر من 10,000 موظف وأسرهم في جميع المواقع، ونوفر تأمينًا صحيًا لـ 8,770 متقاعدًا في عام 2024، مقارنةً بـ 7,853 متقاعدًا في عام 2023، مما يعكس زيادة بنحو 12%. ظل عدد المستفيدين من الموظفين وأسرهم مستقرًا عند حوالي 10,000 كلاً العامين. تعمل الشركة مع متخصصين طبيين معتمدين على مستوى المملكة وتلتزم بالتسعير المعتمد من قبل السلطات، مع إعطاء الأولوية لصحة الموظفين والمتقاعدين. منذ عام 2015، ساهمت الحوسبة عن بُعد للخدمات الطبية في تحسين الوصول إليها وتقليل العلاجات المكررة من خلال نظام متكامل.

في عام 2024، بلغ إجمالي تكلفة العلاج للموظفين وأسرهم 2,669,000 دينار أردني، مما يمثل انخفاضًا بنسبة 17.6% مقارنةً بـ 3,239,000 دينار أردني تم إنفاقها في عام 2023. يعكس هذا الانخفاض في التكاليف جهود شركة مناجم الفوسفات الأردنية المستمرة لتحسين كفاءة الرعاية الصحية وإدارة التكاليف مع الحفاظ على جودة الخدمة العالية.

مزايا أخرى

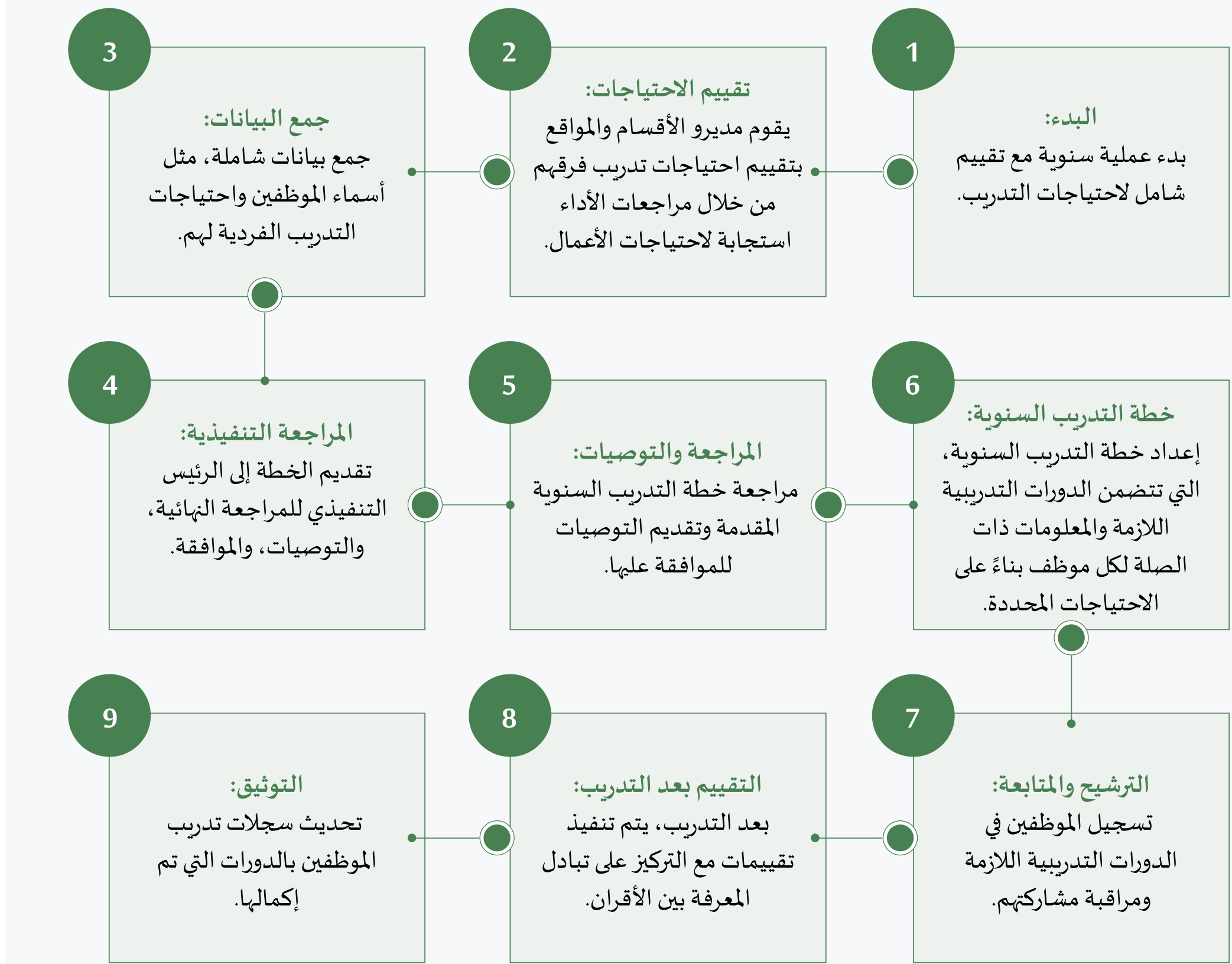
بالإضافة إلى الرعاية الصحية الأساسية والدعم المالي، تقدم شركة مناجم الفوسفات الأردنية مجموعة من المزايا الأخرى المصممة لتعزيز رفاهية الموظفين وتوازن حياتهم العملية والشخصية.



يتطلب تنمية قوة عاملة متفاعلة ومتميزة توفير فرص منتظمة وسهلة لتطوير المهارات. نحن ملتزمين بتدريب وتطوير الموظفين، مع معالجة احتياجات الأعمال الاستراتيجية وأهدافهم المهنية الفردية. ثقافتنا تعطي الأولوية لنمو الموظفين وتعزيز مهاراتهم، وهو أمر حيوي لعمليات آمنة وفعالة وخدمة العملاء الاستثنائية. يعزز هذا الالتزام تمكين الموظفين، ويشجع على الابتكار، ويسمح بالتحمل المسؤول. من خلال نظام شامل لإدارة المواهب، نطور مهنين مهرة من خلال إدارة الكفاءات المستهدفة، وتطوير القيادة، ومبادرات النمو الشخصية.

لتعزيز أداء الموظفين ونموهم المهني عبر الشركة، قمنا بإعداد خطة تقييم احتياجات التدريب بشكل مفصل. ستحدد هذه الخطة الفجوات في المهارات، مما يسمح لنا بتقديم برامج تدريب مستهدفة.

نهجنا في تقييم احتياجات التدريب للموظفين وتقديمه يتم تنظيمه على النحو التالي:



الدورات التدريبية في عام 2024

في عام 2024، قدمنا برامج تدريبية شاملة لـ 1,186 موظفًا. هدفت هذه البرامج إلى تطوير مهارات متنوعة عبر مختلف المجالات الوظيفية:

المهارات الإدارية: دورات تدريبية ركزت على تحسين الكفاءات الإدارية.

مهارات المحاسبة: تدريب يهدف إلى تطوير الممارسات المحاسبية والإدارة المالية.

المهارات التقنية: برامج صممت لتعزيز القدرات التقنية المحددة ذات الصلة بصناعتنا.

التطوير المهني: المشاركة في المؤتمرات والندوات لتعزيز النمو المهني وتحسين الكفاءة التشغيلية.

قدمنا مجموعة واسعة من الدورات التدريبية في عام 2024، شملت مجالات أساسية مثل الإدارة والتخطيط والتقارير، مع دورات مثل تقييم EFQM المعتمد، وإدارة المشاريع PMP، وإدارة المخاطر، والتقارير المالية. تضمنت برامجنا للصحة والسلامة المهنية دورات في الإسعافات الأولية، والإنعاش القلبي الرئوي (CPR)، ومكافحة الحرائق، والعمل على المرتفعات، والتعامل مع المواد الخطرة لضمان سلامة مكان العمل. ركزت التدريبات التقنية على العمليات والصيانة والهندسة، مع جلسات حول العزل الكهربائي، والأنظمة الهيدروليكية، وتقنيات الطاقة المتجددة. كما تم التركيز على موضوعات الطاقة والبيئة والاستدامة من خلال ورش عمل حول الطاقة الشمسية، وتنظيمات الهيدروجين الأخضر، وتقييمات الأثر البيئي.


بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء تدريبات على الأمن والاستعداد للطوارئ مثل الأمن السيبراني، وأمن المصنع، وتمارين الطوارئ لتعزيز مرونة المنظمة. كما عززت الجلسات المكملية في العلاقات العامة، وأنظمة المختبرات، والتوجيه الداخلي في المصنع، والمشاركة في المؤتمرات الصناعية الرئيسية، تجربة التعلم عبر جميع الأقسام.

| تصنيف الدورات | ساعات 2024 | ساعات 2023 | عدد الموظفين لعام 2024 | عدد الموظفين لعام 2023 | عدد الجلسات لعام 2023 | عدد الجلسات لعام 2024 |
|-----------------------|------------|------------|------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|
| دورات إدارية ومحاسبية | 366 | 644 | 595 | 315 | 56 | 35 |
| دورات فنية | 394 | 200 | 173 | 327 | 26 | 33 |
| دورات السلامة العامة | 313 | 842 | 573 | 506 | 43 | 41 |
| مؤتمرات وندوات أخرى | 218 | 145 | 50 | 38 | 14 | 16 |
| المجموع | 1,291 | 1,831 | 1,391 | 1,186 | 139 | 125 |

في عام 2024، حافظت الشركة على التزام قوي بتطوير الموظفين، مع تركيز خاص على توسيع الدورات التقنية، التي شهدت زيادة ملحوظة في ساعات التدريب وعدد المشاركين. بالإضافة إلى ذلك، ارتفع مستوى المشاركة في المؤتمرات والندوات الأخرى، مما يعكس الدعم المستمر لفرص التنمية المهنية المتنوعة.

على الرغم من الانخفاض في إجمالي ساعات التدريب وعدد الجلسات مقارنة بعام 2023، إلا أن ذلك يعود بشكل رئيسي إلى تحول استراتيجي يركز الموارد على مجالات التدريب ذات الأولوية. لوحظت بعض التخفيضات في تدريب الإدارة والمحاسبة وكذلك السلامة العامة، وهو ما يتوافق مع الاحتياجات التشغيلية المتطورة وتخطيط القوى العاملة.

بشكل عام، تواصل الشركة إعطاء الأولوية لبرامج التدريب المستهدفة عالية التأثير التي تعزز مهارات الموظفين، وتُعزز السلامة، وتعزز فعالية المنظمة.



إجمالي عدد ساعات التدريب في عام 2024: 1,530,526 ساعة

متوسط ساعات التدريب لكل موظف: 815 ساعة/موظف بدوام كامل (FTE)

تدريبات الصحة والسلامة

تُجري سلسلة شاملة من تدريبات الصحة والسلامة المهنية تهدف إلى تعزيز الوعي بالسلامة والاستعداد في مكان العمل عبر الشركة. في عام 2024، شمل برنامج التدريب مواضيع أساسية مثل الإسعافات الأولية، والإنعاش القلبي الرئوي، وعلاج الحروق، والكسور، والطوارئ المتعلقة بالاختناق، وقدم البرنامج عدة جلسات لضمان الكفاءة. تضمنت الدورات المتخصصة العمل على المرتفعات، والدخول إلى الأماكن المحصورة، ومخاطر السلامة الكهربائية والميكانيكية، إلى جانب الدورات الأساسية والعامة لتعزيز مبادئ السلامة الجوهرية. كما تم التركيز على الاستخدام الصحيح لمعدات الحماية الشخصية، وتقنيات مكافحة الحرائق، وسلامة السلالم والسقالات، وإدارة مخاطر المواد الكيميائية، والتعامل الآمن وتخزين المواد الخطرة. بالإضافة إلى ذلك، تلقى الموظفون تدريبًا حول تصاريح الطوارئ، والتوعية بمخاطر المخدرات، وإجراءات الدفاع المدني، إلى جانب تدريبات عملية للطوارئ. يعكس هذا المنهج التدريبي القوي التزامنا بتعزيز بيئة عمل آمنة وصحية من خلال التعليم المستمر والاستعداد.

| المعيار | 2024 | 2023 |
|--|------|------|
| إجمالي ساعات التدريب في الصحة والسلامة | 313 | 842 |
| عدد جلسات تدريب الصحة والسلامة | 41 | 43 |
| عدد المشاركين في التدريبات | 506 | 573 |

شهدت برامج التدريب على الصحة والسلامة المهنية (H&S) في عام 2024 انخفاضًا ملحوظًا في إجمالي ساعات التدريب وعدد المشاركين مقارنة بعام 2023. حيث انخفضت إجمالي ساعات التدريب بنسبة 62.83%، في حين تراجع عدد المشاركين بنسبة 11.69%. ومع ذلك، ظل عدد الجلسات التدريبية على الصحة والسلامة مستقرًا نسبيًا، مع انخفاض طفيف من 43 جلسة في عام 2023 إلى 41 جلسة في عام 2024. ويعكس هذا الاستقرار في وتيرة الجلسات التزام الشركة المستمر بسلامة الموظفين ورفع الوعي، مع التركيز على تبني نهج تدريبي أكثر كفاءة وفعالية لتحقيق أقصى أثر خلال فترات زمنية أقصر.

↓ 63%

جمالي عدد ساعات التدريب على مواضيع الصحة والسلامة في عام 2024: 313 ساعة

(842: 2023)

الانتقال الوظيفي والتغييرات التشغيلية

تُدار عمليات نقل الموظفين داخل الشركة تحت فئتين: النقل لأسباب تشغيلية والنقل نتيجة إجراءات تأديبية. لا تُتخذ هذه القرارات بشكل أحادي؛ بل يوجد في كل موقع لجنة موارد بشرية تُرفع تقاريرها إلى إدارة الموارد البشرية المركزية. في حالات الفصل، تُنفذ الإجراءات وفقًا لقانون العمل الأردني، مع توفير فترة إشعار مدتها شهر واحد. عندما يكون الموظف مسجلًا في الضمان الاجتماعي، يجوز للشركة المضي قدمًا في إجراءات الفصل وفقًا للمتطلبات القانونية. لا تُتخذ هذه الإجراءات بشكل مفاجئ، يتم إبلاغ الموظفين فور تأكيد القرار لضمان الشفافية طوال العملية.

توجد اتفاقيات تفاوض جماعية من خلال الاتحاد العام لنقابات عمال التعدين والصناعات المعدنية، مع اعتماد من وزارة العمل. تغطي هذه الاتفاقيات عناصر أساسية مثل فترات الإشعار وبروتوكولات التشاور في حال حدوث تغييرات تشغيلية كبيرة.

لدعم الموظفين خلال مراحل الانتقال المهني، بما في ذلك التقاعد أو الفصل، تقدم الشركة عدة أشكال من المساعدة. تشمل هذه التعويض المالي الذي يعادل راتب شهرين عن كل سنة خدمة (بحد أقصى 23 سنة) بالإضافة إلى ستة أشهر إضافية من الراتب. تشمل حزم الانتقال أيضًا النقل والإسكان، حيث يتم توفير السكن في العقبة لكل من الأفراد العزاب والعائلات. تهدف هذه الإجراءات إلى تعزيز القدرة على التوظيف المستمر وتسهيل عملية الانتقال للموظفين المتأثرين.

حقوق الإنسان

GRI 3-3 | GRI 408-1 | GRI 409-1

احترام حقوق الإنسان هو قيمة أساسية متجذرة في جميع جوانب عمليات شركة مناجم الفوسفات الأردنية. يشكل هذا الالتزام أساس سياسات ومعايير منظمنا، ويتجلى في نهجنا تجاه ممارسات العمل، والشمول، ومشاركة أصحاب المصلحة. نسعى بشكل استباقي لتعزيز كرامة ورفاهية جميع الأفراد المرتبطين بأنشطتنا، ونحن مستعدون تمامًا لاتخاذ إجراءات سريعة ومناسبة حال تم تحديد أي تأثيرات سلبية على حقوق الإنسان.

تُعطي سياساتنا الأولوية للشمول والتنوع والرفاهية، مع عدم التسامح مطلقًا مع التحرش أو التنمر أو التمييز. من خلال دمج هذه القيم في عملياتنا اليومية، نعمل على تعزيز ثقافة عمل إيجابية ونساهم في الابتكار، وزيادة تفاعل الموظفين، وبناء ثقة المجتمع، والتي تُعد جميعها مكونات أساسية للنمو المستدام. في عام 2024، حافظت شركة مناجم الفوسفات الأردنية على بيئة عمل شاملة خالية من التمييز والفوارق في الأجور القائمة على النوع الاجتماعي، مع عدم تسجيل أي حالات انتهاك لحقوق الإنسان.

نحن نولي الأولوية للعمل مع الموردين في البلدان التي تحترم حقوق الإنسان وتجنب بنشاط التوريد من المناطق عالية المخاطر. كما نفضل الشراكات مع الشركات الدولية الكبرى التي يُتوقع أن تحافظ على سياسات قوية لحقوق الإنسان نظرًا لعملياتها العالمية وارتباطاتها السمعة.

نواصل تعزيز ثقافة منظمنا من خلال دعم قوة عاملة تعكس تنوعًا واسعًا من الخبرات والهويات، بما في ذلك الاختلافات في العمر، الجنس، العرق، الدين، الإعاقة، المستوى التعليمي، والأصل الوطني.

حالات مسجلة لانتهاكات حقوق الإنسان: صفر



تتوافق الشركة تمامًا مع قوانين العمل الوطنية والاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان التي تحظر عمالة الأطفال والعمالة القسرية والعبودية الحديثة. في عام 2024، لم تُحدد أية عمليات أو موردين يشكلون مخاطر كبيرة تتعلق بعمالة الأطفال أو العمالة القسرية، ولم يُصنف أي من الموردين على أنهم ذوو مخاطر عالية في هذا الصدد. وبناءً عليه، لم تكن هناك حاجة لاتخاذ تدابير تخفيف إضافية. كما قمنا بفحص بعض مورديننا الجدد وفقًا لمعايير اجتماعية. تدعم هذه الخطوات الاستباقية التزامنا المستمر بالمصادر المسؤولة والتمسك بأعلى معايير العمل عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا.



لا توجد عمليات أو موردين تم تحديدهم كمصدر لمخاطر كبيرة تتعلق بعمالة الأطفال أو العمل القسري.

نحن ملتزمون باحترام قوانين عمالة الأطفال ونمنع منعًا باتًا توظيف الأفراد دون السن القانونية للعمل في جميع عملياتنا. يتم دعم هذا الالتزام من خلال سياسات وإجراءات شاملة مصممة للتحقق الدقيق من عمر كل موظف. يُعد هذا المراقبة المستمرة والتطبيق الصارم أمرًا ضروريًا لحماية حقوق ورفاهية القصر، خاصة في القطاعات ذات المخاطر العالية مثل التعدين.



حرية الانضمام إلى الجمعيات والتفاوض الجماعي

تلتزم الشركة بالحفاظ على حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا، بما في ذلك حق حرية الانضمام إلى الجمعيات والتفاوض الجماعي. يتجلى هذا الالتزام من خلال مشاركتنا الفعالة مع الاتحاد العام لنقابات عمال المناجم والتعدين الأردني، حيث نعمل على تعزيز التواصل المفتوح والتعاون بين الإدارة والموظفين لتعزيز ممارسات العمل العادلة والمنصفة.

خلال فترة التقرير، لم يتم تحديد أي عمليات أو موردين كعرضة لمخاطر كبيرة في انتهاك هذه الحقوق، مما يشير إلى التوافق الكامل مع قوانين العمل الوطنية والمعايير الدولية. وبناءً على ذلك، لم تُعتبر أي إجراءات إضافية ضرورية للحفاظ على هذه الحقوق. كما لم تُسجل أي إضرابات أو إغلاقات خلال الفترة، مما يعكس جهود الشركة للحفاظ على علاقات عمل بناة وانسجام في مكان العمل.

عدم التمييز وتكافؤ الفرص

الشمول والتنوع

تلتزم الشركة بتعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة ومحترمة، حيث يُعامل جميع الموظفين بعدالة ويتم تمكينهم لتحقيق كامل إمكاناتهم. تؤكد سياساتنا على عدم التسامح مطلقًا مع التمييز أو التهميش أو التحرش أو الاستهداف، مما يضمن بيئة آمنة وداعمة للجميع.

يمتد هذا الالتزام ليشمل جميع أبعاد التنوع، بما في ذلك العمر، والجنس، والعرق، والدين، والإعاقة، والتعليم، والأصل الوطني. من خلال دمج هذه القيم في قراراتنا التجارية، نعزز الابتكار، ومشاركة الموظفين، والعلاقات مع المجتمع، وهي جميعها عناصر أساسية لتحقيق الاستدامة والنمو على المدى الطويل.

في عام 2024، واصلنا في تعزيز ثقافة بيئة العمل الشاملة والعادلة. في المواقع التشغيلية الرئيسية، التي تم تحديدها بناءً على حجم الإنتاج ومستوى المخاطر التشغيلية، يتم شغل بعض المناصب العليا من قبل أفراد من المجتمع المحلي. ويشمل مصطلح "المحلي" أولئك المقيمين داخل الأردن والذين يعيشون بالقرب من موقع التشغيل المحدد.

لم تكن هناك أي فروقات في الراتب الأساسي أو إجمالي التعويضات بين النساء والرجال عبر جميع فئات الموظفين في المواقع التشغيلية الرئيسية. بالإضافة إلى ذلك، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز خلال العام، مما يعكس نجاح ممارساتنا الشاملة واهتمامنا بتكافؤ الفرص للجميع.

نحن حاليًا نشارك في جوائز رواد التنوع في الأردن التي تنظمها المؤسسة المالية الدولية (IFC)، وذلك تقديرًا لالتزامنا بتعزيز الفرص للنساء في مكان العمل، حيث سيتم تكريمنا كـ "أبطال" في فبراير 2025.



الالتزام بالتوريد المحلي

GRI 204-1

يتم إنفاق حوالي نصف ميزانية المشتريات الخاصة بالشركة على الموردين المحليين، حيث يتم تعريف "المحلي" بطريقتين: الموردون الذين يقع مقرهم داخل الأردن بالنسبة للشركة ككل، والموردون الذين يعملون بالقرب من كل موقع تعدين. يتم تحديد المواقع التشغيلية الرئيسية بناءً على حجم الإنتاج ومستوى المخاطر التشغيلية، ويتم موازنة مصادر التوريد وفقًا لذلك لتعزيز التنمية الاقتصادية المحلية.

- حوالي 50% من إجمالي مورديننا هم من المحليين
- حوالي 50% من ميزانية المشتريات لدينا تُنفق على الموردين المحليين



المجتمعات المحلية

GRI 413-2 | GRI 413-1 | GRI 203-1 | GRI 14.10.4 | GRI 3-3

ملتزمون برعاية المجتمع والازدهار طويل الأمد، نسعى جاهدين للتأثير الإيجابي على مجتمعاتنا المحلية. نشارك أصحاب المصلحة المحليين بنشاط لإجراء تقييمات لاحتياجات المجتمع، مما يمكننا من فهم التحديات الاجتماعية والبيئية والاقتصادية الحرجة. وبناءً على هذه التقييمات، نوظف مواردنا بشكل استراتيجي لتلبية الاحتياجات المتطورة للمجتمع. تعكس استثماراتنا الكبيرة التزامنا القوي بالمشاركة المجتمعية. في عام 2024، وجهت الشركة استثمارات ومساهمات خيرية بقيمة 24,363,972 د.أ لدعم الاحتياجات المستمرة.

| نوع التبرع | 2024 (د.أ) | 2023 (د.أ) |
|--|------------|------------|
| التبرعات للمؤسسات الرسمية والعامه | 3,625,892 | 4,267,069 |
| التبرعات للتعليم والمنح الدراسية | 1,038,084 | 918,592 |
| التبرعات لقطاع الصحة | 175,070 | 3,629,505 |
| التبرعات للبلديات والخدمات | 328,042 | 725,692 |
| التبرعات للشباب والرياضة والثقافة | 324,135 | 293,029 |
| التبرعات للتنمية الاجتماعية والعمل التطوعي | 1,698,092 | 682,630 |
| التبرعات لمشاريع البنية التحتية | 17,174,657 | 8,136,244 |
| إجمالي التبرعات | 24,363,972 | 18,652,761 |

ارتفعت إجمالي التبرعات بنسبة 30.6% من عام 2023 إلى 2024، مما يعكس التزامًا أقوى بالمسؤولية الاجتماعية. تجدر الإشارة إلى أن الشركة ركزت بشكل أكبر على المجالات التي شهدت زيادات كبيرة، بما في ذلك التعليم والمنح الدراسية (+13%)، والتنمية الاجتماعية والعمل التطوعي (+148%)، ومشاريع البنية التحتية (+111%)، مما يعكس تفانيًا في دعم نمو المجتمع والتنمية المستدامة.



إجمالي التبرعات في عام 2024: 24,363,972 د.أ

مشاركة المجتمع والدعم المحلي في الشديدة

في الشديدة، بُذلت جهود كبيرة للمساهمة في البنية التحتية المحلية وتنمية المجتمع. وبالشراكة مع بلدية معان، قدمت الشركة ما مجموعه 400,000 د.أ لتمويل مشاريع تنموية من عام 2020 وحتى نهاية 2024، بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتوفير معدات المسح لدعم مبادرات الأراضي والبناء. تم تعزيز الخدمات الطبية في معان من خلال توفير المعدات والأجهزة الطبية الأساسية لمستشفى معان الحكومي.

شمل الدعم لجامعة الحسين تبرعًا بالمعدات المتخصصة، بما في ذلك سيارة إسعاف وأدوات زراعية. في قطاع التعليم، تم إنشاء مختبرات حاسوبية في مدرسة الجفر الثانوية للبنات، وتم توفير فصول دراسية جاهزة ومفروشة لمدرسة مثلث الشديدة. كما نظمت الشركة وسائل النقل اليومية والإقامة في الموقع للمعلمين الذين يخدمون في قرية الشديدة.

لتلبية الاحتياجات الأساسية في مجتمعي الشديدة والمُدَوَّرَة، قامت الشركة بتسهيل توصيل المياه الصالحة للشرب يوميًا إلى قرية الشديدة ووزعت طرود الطعام خلال شهر رمضان.

دراسة حالة: دعم البنية التحتية الوطنية من خلال إعادة تأهيل الطرق

كجزء من التزامنا الطويل الأمد بالتنمية المستدامة ورفاهية المجتمع، قمنا بتمويل كامل لإعادة تأهيل وتوسيع طريق معان-الشديدة، الذي يمتد على 62 كيلومترًا ويربط المناطق الجنوبية الرئيسية في الأردن. تم إطلاق المشروع في أكتوبر 2024 باستثمار إجمالي قدره 15.6 مليون د.أ، ويهدف إلى تحسين سلامة الطرق، ودعم التنمية الإقليمية، وتعزيز الوصول إلى موقع منجم الشديدة والمجتمعات المحيطة.

يشمل المشروع الصيانة الشاملة وتوسيع الطريق الحالي بين تقاطع الجفر وتقاطع الشديدة، وصولًا إلى منجم الشديدة. في العديد من الأقسام، سيتم زيادة عرض الطريق بمقدار 3 متر، ليصل العرض النهائي إلى 10-11 مترًا. كما تشمل الأعمال إعادة الرصف بالكامل باستخدام الأسفلت، وإعادة تصميم وتأهيل مداخل ومخارج تقاطع الشديدة.

لتعزيز سلامة المرور والاستدامة، يشمل المشروع تركيب إشارات عاكسة، وأنظمة تحذير، وحواجز خرسانية وبلاستيكية، ونتوءات للسرعة، وعاكسات إرشادية، مما يضمن مرورًا أكثر أمانًا وكفاءة للمستخدمين من سائقي الطرق، وعمال المناجم، وسكان المناطق المحلية.

أشادت وزارة الأشغال العامة والإسكان بمبادرة الشركة كنموذج للشراكة بين القطاعين العام والخاص، مؤكدًا أن المشروع يعكس التزام الشركة بمسؤوليتها الاجتماعية ودورها في المساهمة في أولويات التنمية الوطنية. يتماشى هذا الاستثمار مع جهودنا الأوسع لدعم البنية التحتية، وتحفيز الاقتصاد المحلي، وتحسين جودة الحياة في المناطق التي نعمل فيها.

تُضاف هذه المساهمة إلى سجل الشركة الواسع في تمويل المبادرات التنموية عبر قطاعات مختلفة تشمل التعليم، والصحة، والبيئة، والزراعة، والمشاريع الصغيرة المدرة للدخل، مما يبرز دورنا كشريك رئيسي في مسيرة التنمية في الأردن.



مشاركة المجتمع والدعم المحلي في الأبيض

يُظهر منجم الأبيض التزامه بالتنمية المستدامة من خلال دعم شامل للمجتمعات المحلية. يوفر المنجم لبلدية السلطاني مساهمة سنوية بقيمة 100,000 د.أ، تشمل توفير 2,500 لتر من الديزل شهرياً، وفقاً لاتفاقية رسمية. بالإضافة إلى ذلك، تلقت البلدية شاحنة بيك أب لتعزيز قدرتها التشغيلية. لدعم الزراعة المحلية، يحصل اتحاد المزارعين في وادي الأبيض على 200 لتر من الديزل شهرياً، مما يضمن سير العمليات الزراعية بسلاسة. تظل تنمية البنية التحتية أولوية، مع بناء مركزين لرعاية الأطفال في قرية الأبيض ومنطقة السلطاني، حيث نستثمر في رفاهية المجتمع.

يعزز المنجم تمكين المجتمع المحلي من خلال فرص العمل واللوجستيات. تدير منظمة محلية لجدولة الشاحنات عمليات تحميل الفوسفات في منجم الأبيض، مما يخلق 20 وظيفة، في حين يتم إعطاء الأولوية لمالكي الشاحنات المحليين في عقود نقل الفوسفات. بعد التحميل، يتم توظيف أفراد من المجتمع لتأمين الشاحنات، مما يساهم في توليد دخل إضافي. في حالات الطوارئ، يقدم المنجم آليات دعم للمساعدة في إزالة الثلوج وتلبية الاحتياجات العاجلة الأخرى، مما يعزز دوره كشريك موثوق في المجتمع.

تعد التعليم والتنقل من المجالات الرئيسية التي نركز عليها، حيث يوفر المنجم وسائل نقل يومية مجانية للطلاب الذين ينتقلون من الأبيض إلى المدارس في السلطاني. كما يوفر المنجم حافلات للمدارس والجمعيات في منطقتي القطرانة والحسا بناءً على الطلب. يتم تعزيز الإدماج الاقتصادي من خلال سياسة التوريد المحلي، حيث يتم توريد الإمدادات الغذائية، واللحوم، والدواجن، ومواد المطاعم من الأسواق القريبة، مما يساهم في دعم سبل العيش المحلية وتعزيز الاقتصاد المجتمعي.

مشاركة المجتمع والدعم المحلي في الحسا

يشارك منجم الحسا بنشاط في المبادرات التي تعزز التنمية المجتمعية والرفاهية على المدى الطويل. يخصص المنجم 100,000 د.أ سنوياً لبلدية الحسا، تشمل توفير 4,000 لتر من الديزل شهرياً، كما هو موضح في الاتفاق المتبادل. تستفيد البلدية أيضاً من شاحنة بيك أب تم التبرع بها، مما يحسن قدراتها في تقديم الخدمات. يشمل مشروع بنية تحتية كبير توسيع مسجد أنس بن النضر في المدينة السكنية، والذي تم تنفيذه بواسطة مقاول محلي تحت موافقة مجلس الإدارة. كما يدعم المنجم البنية التحتية العامة من خلال تأجير قطعة أرض بمساحة 15,000 متر مربع للبلدية لمدة 33 عامًا بسعر رمزي، مما يسهل بناء قاعة مجتمعية.

تعد الخدمات الأساسية ركيزة أساسية في جهود منجم الحسا المجتمعية. يضمن المنجم توصيل مياه الشرب يومياً إلى المجتمعات البدوية المجاورة باستخدام خزان مياه متخصص، مع تغطية جميع التكاليف التشغيلية. يتم تقديم المساعدة الطبية من خلال عيادة منجم الحسا، التي تقدم الرعاية الطارئة للسكان المحليين ضمن قدرتها.

يعد الدعم التعليمي أولوية رئيسية، حيث يتم تسجيل 250 طالباً (الذين هم أبناء العمال الذين ليسوا موظفين) من منطقة الحسا سنوياً في مدرسة ورياض أطفال براعم الفوسفات بأسعار مدعومة، مماثلة للمزايا المقدمة لأبناء الموظفين. كما يقوم المنجم بتمويل حافلات مدرسية مجانية للطلاب الذين يحضرون مدرسة ورياض أطفال براعم الفوسفات، وينظم أيضاً وسائل نقل ممولة للطلاب القادمين من قرية فريفة إلى مدارس المدينة السكنية في الحسا. وتمتد المجمعات السكنية التي نقدمها لعمال المناجم وعائلاتهم لتشمل أيضاً معلمي المدرسة.

يتم تعزيز التمكين الاقتصادي من خلال المشاركة المحلية في لوجستيات الفوسفات. يحصل مالكو الشاحنات من القطرانة والحسا على الأولوية في عقود التحميل، بينما تقوم منظمة محلية لجدولة الشاحنات بالإشراف على العمليات، مما يوفر 20 وظيفة للسكان المحليين. كما يضمن المنجم أن يتم نقل الفوسفات الداخلي بين منجمي الحسا والأبيض بواسطة شاحنات مملوكة محلياً، مما يساهم في دمج المجتمع في سلسلة التوريد الخاصة به. بعد التحميل، يتم توظيف السكان المحليين لتأمين الشاحنات وإدارتها، مما يخلق مصادر دخل إضافية.

حالات مسجلة لانتهاكات حقوق الإنسان: صفر



حقوق الشعوب الأصلية

GRI 14.11.3 | GRI 411-1

لم تُسجل أية حوادث تتعلق بانتهاك حقوق الشعوب الأصلية خلال فترة التقرير، نظرًا للطبيعة النائية والجافة لمواقع التعدين التابعة لنا.



حقوق الأرض والموارد

GRI 14.12.2 | GRI 14.12.3

لم تُسجل أية حالات لإعادة توطين قسرية، نظرًا للطبيعة النائية والجافة لمواقع التعدين التابعة لنا. بالإضافة إلى ذلك، لم تواجه أي من مواقع الشركة أية نزاعات أو انتهاكات تتعلق بحقوق الأرض أو الموارد.



المناطق المتأثرة بالنزاعات والمناطق عالية المخاطر

GRI 14.25.2 | GRI 14.25.3 | GRI 14.25.4

تقتصر عملياتنا التعدينية على الأردن، الذي يُعتبر منطقة مستقرة خالية من المناطق المتأثرة بالنزاعات أو عالية المخاطر في المناطق التي نعمل فيها. نحرص على أن تتوافق جميع الأنشطة مع اللوائح الوطنية، مع إعطاء الأولوية للسلامة والاستقرار في عملياتنا.

التعدين الحرفي و الخاص بالمناجم الصغيرة (ASM)

GRI 14.13.2 | GRI 14.13.3

نحن لا نشارك في أي شكل من أشكال التعدين الحرفي أو التعدين الخاص بالمناجم الصغيرة (ASM) ولا نسمح بها في عملياتنا. يتوافق هذا مع قانون شؤون الموارد الطبيعية رقم 12 لعام 1968، الذي ينظم أنشطة التعدين في الأردن. بموجب هذا القانون، تُعتبر جميع الموارد المعدنية ملكًا للدولة، ويتم تنظيم عمليات التعدين بشكل صارم من خلال الترخيص الرسمي والرقابة من قبل هيئة الموارد الطبيعية. يتطلب الإطار القانوني المؤهلات الفنية والمالية للحصول على تصاريح التعدين، مما يحظر ممارسات التعدين غير الرسمية أو غير المرخصة.



مشاركة المجتمع والدعم المحلي في العقبة

تماشيًا مع قيمنا الراسخة وبالموافقة الرسمية من مجلس الإدارة، أكملت الشركة في عام 2024 بناء وتجهيز مركز صحي طوارئ حديث في المجمع الصناعي بالعقبة ضمن المنطقة الصناعية الجنوبية. بلغت تكلفة المنشأة 400,950 د.أ، ومن المتوقع أن يبدأ العمل بها في الربع الأول من عام 2025. وبمجرد الحصول على جميع الموافقات اللازمة، بما في ذلك اعتماد وزارة الصحة، نهدف إلى تقديم خدماتنا مجانًا.

تم تصميم المركز لتقديم خدمات الإسعاف والطوارئ المتقدمة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، بواسطة طاقم طبي متخصص يستخدم أحدث المعدات الطبية. ويهدف المركز إلى دعم الجهود الوطنية لتعزيز خدمات الرعاية الصحية ومعالجة فجوة حرجية في التغطية الطارئة داخل المنطقة الصناعية والمناطق المحيطة بها.

عند بدء التشغيل، سيقدم المركز خدمات طبية مجانية ليس فقط لموظفي الشركة، بل أيضًا لجميع العمال في المنطقة الصناعية الجنوبية والمجتمع المحلي المحيط، مما يعزز التزامنا بتوفير الرعاية الصحية المتاحة وتنمية المجتمع بشكل شامل.

من خلال تعزيز الاستعداد للطوارئ والبنية التحتية الصحية في المنطقة، تعكس هذه المبادرة التزامنا الطويل الأمد برفاهية المجتمع، وأهداف التنمية الوطنية، وتحقيق تأثير مستدام يتجاوز نطاق عملياتنا الأساسية.



المساحة: ≈ 418 متر مربع



السعة: 10 أسرة



المرافق: صالة سيارات الإسعاف، العيادة، الصيدلية، غرف العزل، غرفة الجبائر، غرفة الأكسجين، غرفة التحكم والكهرباء، غرفة التخزين، دورات المياه، الكافيتريا، غرفة الأمن، مواقف خارجية للسيارات، ومناطق مخصصة لوقوف سيارات الإسعاف.

09 استدامة بيئتنا الطبيعية

تلتزم الشركة بحماية البيئة، وتهدف إلى تقليل تأثيرها البيئي والمساهمة بشكل كبير في التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. كما تركز الشركة على تعزيز إدارة المياه المستدامة من خلال تقنيات متقدمة واهتمام مستمر بالحفاظ على البيئة. حماية البيئة هي قيمة أساسية في الشركة، حيث تلتزم الشركة بإرشادات وسياسات وإجراءات بيئية شاملة للحفاظ على البيئة.

تقييم رأس المال الطبيعي

كمنتج بارز في قطاع التعدين والأسمدة، نُقر بمسؤوليتنا في حماية البيئة والموارد الطبيعية الأساسية لأعمالنا. تمتلك الأردن رواسب كبيرة من الفوسفات واليوتاس والمعادن الأخرى التي تعد أساسية لصناعة التعدين فيها. يمكن إدارة رأس المال الطبيعي بشكل فعال من أجل تعزيز خططنا لاستدامة طويلة الأجل. من خلال إعطاء الأولوية لذلك، نهدف إلى تحسين وضعنا في السوق من خلال التكيف مع الاتجاهات العالمية للاستدامة وتلبية احتياجات المستثمرين والمستهلكين الذين يهتمون بالبيئة. يُعد تبني طرق التعدين والاستخراج المستدامة أمرًا حيويًا للحفاظ على جودة ووفرة الموارد الطبيعية في المستقبل.

الامتثال البيئي

GRI 3-3

يُعد الامتثال البيئي أمرًا بالغ الأهمية، حيث إن عدم الامتثال قد يؤدي إلى تضرر السمعة وفرض غرامات تنظيمية. يستخدم مجمع العقبة الصناعي لدينا نظام إدارة بيئي معتمد وفقًا للمعيار الأيزو 14001/2015. ويعد سياستنا البيئية من الركائز الأساسية لهذا النظام، حيث توجه جهودنا لإدارة تأثيراتنا البيئية. توفر هذه السياسة إطارًا لتقليل الانبعاثات، وتقليل النفايات، وحماية التنوع البيولوجي بالقرب من خليج العقبة. علاوة على ذلك، تحدد المبادئ الأساسية لإدارة الانبعاثات: القضاء عليها، تقليلها، إعادة استخدامها، وإعادة تدويرها، والتخلص منها. تشمل أهدافنا البيئية هذه العناصر الأساسية:

تشغيل الموقع بكفاءة عالية يقلل من الانبعاثات الناتجة عن جميع العمليات في المنشأة.

إدارة الانبعاثات في الهواء والماء والأراضي، تتبع مبادئ القضاء عليها، تقليلها، إعادة استخدامها، وإعادة تدويرها، والتخلص منها.

يتلقى جميع الموظفين تدريبًا في إدارة البيئة يتناسب مع أدوارهم.

نعمل بنشاط على تقليل النفايات عبر الموقع، مع إعطاء الأولوية لإعادة تدوير النفايات وإعادة تدويرها إلى عمليات الإنتاج كلما كان ذلك ممكنًا.

تدير الشركة مياه البحر المستخدمة في التبريد بشكل فعال لحماية الشعاب المرجانية والحياة البحرية في خليج العقبة، مما يمنع الضرر.

يعد تأمين تصاريح الاستكشاف والتعدين، بالإضافة إلى حقوق استخدام الأرض، شرطًا أساسيًا راسخًا لبدء عمليات التعدين، مما يضمن الامتثال للوائح المحلية. تسلط هذه العملية الضوء على التزامنا بالنزاهة التشغيلية والإشراف البيئي، وهي عناصر حيوية للتنمية المستدامة في قطاع التعدين.

يتبع اكتساب الأرض للتنقيب والتعدين منهجية من ست خطوات:

1
تقوم إدارة للتنقيب في الشركة بإجراء تحقيقات شاملة لتحديد مواقع خام الفوسفات ضمن الأراضي الأردنية المحددة.

2
بعد تحديد موقع محتمل، تتقدم الشركة بطلب إلى هيئة تنظيم الطاقة والمعادن للحصول على رخصة للتنقيب لإجراء تحقيقات أكثر عمقًا.

2
بعد تقديم طلب رخصة للتنقيب، تقوم الهيئة ولجنة حكومية مشتركة بمراجعة المنطقة المقترحة. تضمن هذه المراجعة دقة الإحداثيات الجغرافية للرخصة والتحقق من أن المنطقة لا تتعارض مع أراضي الشركة الحالية أو المواقع الأثرية أو البنية التحتية للمياه.

4
بعد الحصول على الموافقات اللازمة، يتم تقديم طلب لتأجير مساحة الأرض المحددة إلى دائرة الأراضي والمساحة.

5
بعد الحصول على رخصة للتنقيب وحقوق استخدام الأرض، تبدأ الشركة في للتنقيب للتحقق من نتائجها الأولية.

6
بمجرد التأكد من وجود خام الفوسفات، تقوم الشركة بتقديم طلب جديد إلى هيئة تنظيم الطاقة والمعادن للحصول على حق التعدين. في الوقت نفسه، تعمل مع دائرة الأراضي والمساحة للحصول على حق التأجير. يساهم هذا النهج المنسق في تسريع العملية من للتنقيب إلى التعدين الفعّال.

بعد الحصول على التصاريح اللازمة للتنقيب والاستكشاف، نقوم بإجراء دراسات جدوى لعمليات التعدين لدينا. نقوم بتنفيذ تقييمات للأثر البيئي لضمان حماية النظام البيئي، والتنوع البيولوجي، والمجتمعات المحلية المجاورة من أي آثار سلبية.

تُعبّر إدارة بحوث البيئة والسلامة في المجمع الصناعي بالعقبة عن نهجنا الاستباقي في إدارة البيئة وسلامة الموظفين. تتحمل هذه الإدارة مسؤولية الإشراف على تنفيذ السياسات البيئية وضمان الامتثال للمعايير البيئية الوطنية. كما تلعب دورًا حيويًا في تعزيز سلامة مكان العمل من خلال تطوير وتنفيذ بروتوكولات السلامة، بالإضافة إلى تقديم التدريب المستمر والدعم للموظفين بشأن ممارسات السلامة.

من خلال دمج حماية البيئة والسلامة في إطار عملنا التشغيلي، يعزز هذه الإدارة كفاءتنا التشغيلية ويدعم التزامنا بالتنمية المستدامة ورفاهية موظفينا والمجتمعات المحلية.



بصفتنا شركة تعدين وأسمدة بارزة في الأردن، ندرك التحدي الكبير الذي يمثلته تغير المناخ. نحن ملتزمون بفهم والتقليل من الآثار البيئية لعملياتنا، وتقليل بصمتنا البيئية، وزيادة القيمة لأصحاب المصلحة لدينا. مع الاعتراف بأن التعدين يستهلك الطاقة بشكل كبير ويمكن أن يؤثر سلبيًا على جودة الهواء، ويزيد من انبعاثات الغازات الدفيئة، ويسهم في تغير المناخ وتدهور الظروف المعيشية المحلية، فإننا نسعى باستمرار لتحسين استهلاك الطاقة وتقليل بصمتنا الكربونية. يعد هذا الالتزام بالمسؤولية البيئية أمرًا حيويًا لاستدامة أعمالنا على المدى الطويل وهو إجراء ضروري لصالح المجتمع.

تم تحديد ثلاثة مخاطر رئيسية. الأول هو ندرة المياه والإجهاد المائي في مناطق التعدين، والتي تم تصنيفها على أنها خطر مادي. يمكن أن يؤدي الوصول المحدود إلى مياه العمليات إلى تعطيل الإنتاج وتهديد علاقات المجتمع، مع احتمال وجود تداعيات مالية تشمل تباطؤ الإنتاج وغرامات تنظيمية. لمعالجة ذلك، تخطط الشركة لتنفيذ محطات إعادة تدوير المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي.

المخاطر الأخرى هي تنظيمية. لقد زاد الضغط على الإفصاح عن المناخ والامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، حيث أن البورصات والمستثمرين والعملاء يتطلبون الآن إفصاحات مناخية قوية وشفافة. قد يؤدي ذلك إلى مشاكل في الوصول إلى رأس المال أو انسحاب المستثمرين. تقوم الشركة حاليًا بنشر تقارير ESG وتخطط لتطوير أدوات لتقييم المخاطر المناخية. أما الخطر الثالث فيتمثل في الغرامات المحتملة لعدم وجود مبادرات خضراء والفسل في الوفاء بالمعايير البيئية في الأسواق العالمية، مثل تلك التي وضعها الولايات المتحدة والاتحاد الأوروبي والصين. قد يؤدي ذلك إلى فقدان العملاء وفقدان الإيرادات. للتخفيف من ذلك، تركز الشركة على التوافق مع آلية تحديد الحدود الجمركية للكربون (CBAM)، وتخطيط إدارة المخاطر، والامتثال العام، والحفاظ على شهادات الأيزو (ISO).

إدراكًا منا أن الحفاظ على الطاقة يقلل من الأثر البيئي والتكاليف، يحقق مجمعنا الصناعي الاكتفاء الذاتي من الطاقة من خلال استخدام الطاقة الحرارية الناتجة عن تفاعلات حامض الكبريتيك لإنتاج البخار. تقوم منشأتنا للطاقة في الموقع بتحويل هذا البخار إلى حوالي 245 ميغاوات من الكهرباء يوميًا في عام 2023، و305 ميغاوات من الكهرباء يوميًا في عام 2024، مما يؤدي إلى زيادة بنسبة 24.48% في توليد الكهرباء من البخار. هذا يقلل بشكل كبير من اعتمادنا على شبكة الكهرباء، حيث يتم تشغيل عمليات التعدين لدينا بالكهرباء المولدة مباشرة. يعزز هذا النهج المبتكر الكفاءة التشغيلية ويظهر التزامنا بممارسات الطاقة المسؤولة بيئيًا.

قامت الشركة بتشكيل لجنة إدارة الطاقة مع فريق تدقيق الطاقة المخصص لتعزيز توفير الطاقة. يقوم هذا الفريق بتطوير وتنفيذ المبادرات الموفرة للطاقة ومراقبة استخدام الطاقة اليومي في المنشأة. كما تتحمل اللجنة مسؤولية إجراء التقييمات الدورية لكفاءة الضواغط والتوربينات، ومراجعة مشاريع توفير الطاقة واقتراحات التعديلات، وإجراء تدقيقات للطاقة، وفحص أنظمة التحكم في الاحتراق والهواء الزائد. لتعزيز توفير الطاقة بشكل أكبر، تقوم الشركة برفع وعي الموظفين من خلال تدابير مثل اللوحات الإرشادية للطاقة لمنع فقدان الطاقة.

يتم عرض استهلاك الطاقة من قبل المقر الرئيسي، ومنجم الحسا، ومنجم الأبيض، ومنجم الشيدية، والمجمع الصناعي في العقبة، وميناء تصدير الفوسفات من مصادر مختلفة أدناه. تشمل البيانات تكاليف الكهرباء، وإجمالي كمية الكهرباء المستهلكة في كل موقع خلال فترة التقرير. يعد تتبع استهلاك الطاقة عبر هذه المنشآت الرئيسية أمرًا حيويًا في جهودنا لتعزيز كفاءة الطاقة وتقليل الآثار البيئية.

| إستهلاك الكهرباء (مشتراة) | الكمية (ميغاواط ساعة) | المبلغ (د.أ) |
|---------------------------|-----------------------|--------------|
| المكتب الرئيسي | 679 | 105,521 |
| منجم الشيدية | 49,430 | 8,899,011 |
| منجم الأبيض | 6,256 | 1,370,778 |
| منجم الحسا | 12,496 | 2,749,018 |
| المجمع الصناعي | 78,974 | 5,432,448 |
| ميناء تصدير الفوسفات | 13,125 | 2,114,976 |
| الإجمالي | 160,960 | 20,671,751 |

| الكهرباء المباعة | الكمية (ميغاواط ساعة) | المبلغ (د.أ) |
|------------------|-----------------------|--------------|
| منجم الشيدية | 4,268 | 813,148 |
| منجم الأبيض | 19 | 4,219 |
| منجم الحسا | 164 | 36,029 |
| الإجمالي | 4,451 | 853,396 |

| الديزل | الكمية (لتر) | المبلغ (د.أ) |
|----------------------|--------------|--------------|
| المكتب الرئيسي | 10,952 | 7,730 |
| منجم الشيدية | 807,560 | 633,468 |
| منجم الأبيض | 347,738 | 243,339 |
| منجم الحسا | 163,558 | 123,047 |
| المجمع الصناعي | 553,045 | 1,140,108 |
| ميناء تصدير الفوسفات | 74,689 | 52,282 |
| الإجمالي | 3,586,506 | 2,580,312 |



شدة استهلاك الوقود من المصادر غير المتجددة:
795 جيغا جول لكل موظف بدوام كامل



شدة استهلاك الكهرباء من الشبكة:
300 جيغا جول لكل موظف بدوام كامل



شدة استهلاك الطاقة الإجمالي داخل المنظمة:
1,905 جيغا جول لكل موظف بدوام كامل

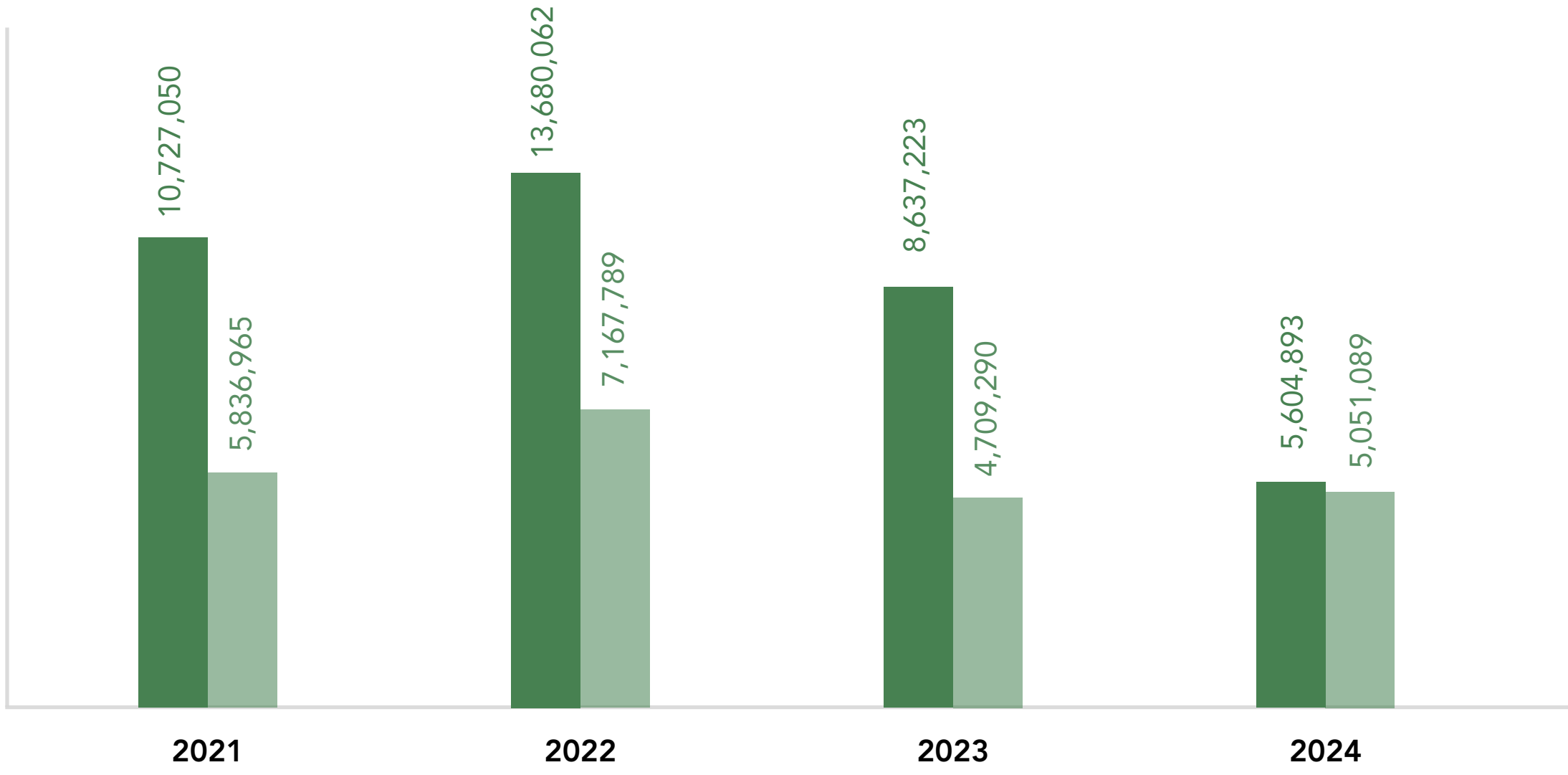


لدعم رؤيتنا للتخفيف من تغير المناخ وتقليل بصمتنا الكربونية، يحتوي مقرنا الرئيسي الآن على ألواح شمسية (PV). تساعد هذه الألواح في تنويع مزيج الطاقة لدينا وتقليل اعتمادنا على الشبكة.

تحويل مصدر الوقود

نجح مجمعنا الصناعي في تحويل مصدر الوقود الرئيسي من زيت الوقود والديزل إلى الغاز الطبيعي عبر عدة وحدات، بما في ذلك الغلايات المساعدة للمرافق، ومصنع حامض الفوسفوريك، ووحدات مصنع التحبيب. شمل هذا التحول أيضاً التحول من زيت الوقود الثقيل إلى الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة عبر المولدات التي تعمل بالغاز. نقدر أن هذا التغيير سيسهم في تقليل انبعاثات CO₂ وتقليل تكاليف التشغيل. توضح البيانات التالية تكاليفنا ومدخراتنا على مدى السنوات الأربع الماضية.

● إجمالي تكلفة الغاز الطبيعي (د.أ.) ● إجمالي تكلفة الوقود (د.أ.)



| الغاز الطبيعي | الكمية (MMBtu) | المبلغ (د.أ.) |
|---|----------------|---------------|
| المجمع الصناعي | 1,013,997 | 5,051,089 |
| | | |
| الوقود | الكمية (لتر) | المبلغ (د.أ.) |
| المكتب الرئيسي | 0 | 0 |
| منجم الشيدية | 5,599 | 2,371,490 |
| منجم الأبيض | 1,471 | 653,091 |
| منجم الحسا | 0 | 0 |
| المجمع الصناعي | 0 | 0 |
| ميناء تصدير الفوسفات | 0 | 0 |
| الإجمالي | 7,070 | 3,024,581 |
| | | |
| بترين | الكمية (لتر) | المبلغ (د.أ.) |
| المكتب الرئيسي | 25,466 | 23,003 |
| منجم الشيدية | 6,884 | 6,218 |
| منجم الأبيض | 348 | 314 |
| منجم الحسا | 175 | 158 |
| المجمع الصناعي | 26,370 | 23,820 |
| ميناء تصدير الفوسفات | 8,334 | 7,528 |
| الإجمالي | 67577 | 61,041 |
| | | |
| المقاييس | | |
| استهلاك الوقود من المصادر غير المتجددة: | | |
| 1,492,179 | | |
| | | |
| الديزل | 137,329 | |
| الوقود الزيتي 3.5% | 282,800 | |
| الغاز الطبيعي المسال (LNG) | 1,069,786 | |
| البترين | 2,264 | |
| الكهرباء المستهلكة من الشبكة | 563,432 | |
| الكهرباء المشتراة من الشبكة | 579,456 | |
| الكهرباء المباعة | 16,024 | |
| استهلاك الطاقة داخل المنظمة | 2,055,612 | |

تحسين النظام الكهربائي

لتقليل فقدان الطاقة في شبكتنا الكهربائية، نحن بصدد ترقية الأنظمة الكهربائية في مجتمعنا الصناعي. يشمل ذلك الاستثمار في المحركات عالية الكفاءة ومحركات السرعة المتغيرة (VFDs) لتحديث المعدات الحالية وتعزيز كفاءة الطاقة. جزء أساسي من ذلك هو تحويل إعدادات المضخات المتصلة مباشرة للعمل باستخدام محركات السرعة المتغيرة. على مدار السنوات، أسفرت هذه الجهود عن تقليص تقريبي بنسبة 30% في تكاليف استيراد الطاقة السنوية المتوسطة لدينا.



استخدام نهج نسبة أداء التصميم (DPR) ونسبة المنتج الغازي (GPR) لتقليل استهلاك الوقود

لتقليل استهلاك الوقود، تم ترقية الوحدة 75 في مصنع سماد DAP باستخدام طريقة مفاعل الأنابيب المزدوجة (DPR) ومفاعل أنابيب التحبيب (GPR). تم اختيار هذه الطريقة بدلاً من الطريقة التقليدية لتحبيب الأسمدة، لأن الأخيرة لا تستطيع التقاط الحرارة الناتجة أثناء مرحلة المعادلة. على النقيض من ذلك، يسمح مفاعل الأنابيب بالاستفادة من الحرارة المتولدة في مفاعل متخصص أثناء المعادلة، وهي المرحلة التي يتشكل فيها المنتج النهائي. من خلال إعادة استخدام هذه الحرارة، تم تقليل الطاقة اللازمة لتجفيف المنتج النهائي. تم تقليل كمية زيت الوقود اللازمة لإنتاج طن متري واحد من سماد DAP من 4 كجم إلى 3 كجم.



إضافة خطوط تسخين إلى مصنع حامض الكبريتيك

تم إضافة خطوط تسخين بدء التشغيل إلى السريرين الثالث والرابع في مصنع حامض الكبريتيك لتقليل الوقت اللازم للوصول إلى درجة الحرارة المستهدفة أثناء بدء التشغيل. أسهمت هذه التحسينات في تقليل وقت بدء التشغيل من 60 إلى 72 ساعة، مما أسفر عن توفير سنوي يعادل 12 ساعة من استهلاك زيت الغاز. أسفرت التوقفات السنوية عن توفير 24,000 لتر من زيت الغاز، مما يعادل توفيرًا بقيمة 19,800 د.أ.



دمج معدات تسخين البخار في إنتاج فلوريد الألمنيوم

لتعزيز كفاءة عملية إنتاج فلوريد الألمنيوم (AlF_3)، قمنا بتنفيذ ترقية استراتيجية من خلال تركيب معدات تسخين بالبخار أسفل فلتر فلوريد الألمنيوم وفوق المجفف السريع. وقد مكنتنا هذه الابتكار من إزالة 40-50% من الرطوبة الحرة من فلوريد الألمنيوم المصفى، مما أدى إلى تحسين كبير في أداء التجفيف في المراحل التالية. أدى تكامل هذا النظام إلى تحقيق العديد من الفوائد التشغيلية والبيئية:

● **تقليل الطلب على الطاقة:** أدى تأثير التجفيف المسبق من نظام تسخين البخار إلى تقليل كمية زيت الديزل المطلوبة للتجفيف السريع، مما خفض استهلاك الوقود في عملية التكرير من 0.28 إلى 0.2 طن متري لكل طن متري من AlF_3 المنتج.

● **زيادة الإنتاجية:** ارتفعت سعة نظام التجفيف السريع بسبب تقليل حمل الرطوبة.

● **توفير التكاليف والانبعاثات:** في عام 2024 وحده، أدى هذا التحسين إلى توفير 806 طن متري من الديزل، مما يعادل حوالي 672,000 د.أ في تخفيض التكاليف التشغيلية وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة بمقدار 2,382 طن متري من CO_2 .

باعتبارها شركة تعدين رائدة في الأردن، تعترف الشركة بالأثر البيئي الناتج عن الانبعاثات من عملياتها التعدينية والتصنيعية. وبناءً على ذلك، نحن ملتزمون بتقليل هذه الانبعاثات بشكل استباقي وتقليص بصمتنا الكربونية. يشمل برنامجنا الصارم للرصد فحوصات أسبوعية لانبعاثات المداخل عبر مجمعنا الصناعي. لضمان الالتزام بالمعايير الدولية واللوائح البيئية، نستخدم أجهزة لرصد الغازات مثل الأمونيا والفلورين.

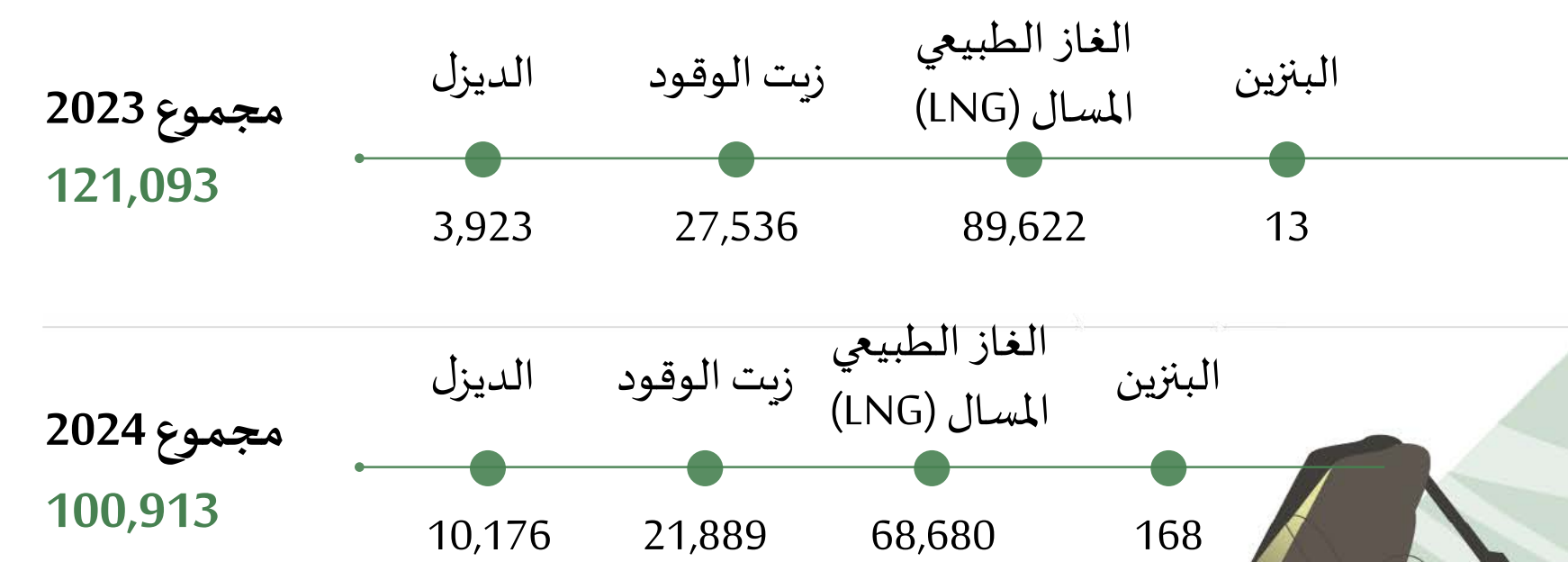
كما قمنا بتنفيذ العديد من التدابير لتقليل تلوث الهواء الناتج عن غبار الفوسفات أثناء التحميل والتفريغ، مثل أنظمة التحكم بالغبار في ميناء تصدير الفوسفات. على مر السنين، قامت الشركة بتنفيذ العديد من المبادرات لتقليل انبعاثاتها. بالإضافة إلى ذلك، نحن نعمل حاليًا على ترقية الوحدات 53 و54 في مصنع حامض الكبريتيك كجزء من خططها المستقبلية لتقليل انبعاثات الغازات الكبريتية (SO_2 و SO_3) إلى الحد الأدنى الممكن.

فيما يتعلق بانبعاثاتنا التشغيلية، انخفضت شدة انبعاثات النطاق 1 بنسبة تقريبية تبلغ 4.32% من عام 2023 إلى 2024، مما يعكس بصمة أكثر كفاءة لكل موظف جنبًا إلى جنب مع تقليص انبعاثات النطاق 1 المطلقة الكلية. وعلى العكس، زادت شدة انبعاثات النطاق 2 بنسبة تقريبية تبلغ 13.51% خلال نفس الفترة، على الرغم من أن إجمالي انبعاثات النطاق 2 المطلقة قد انخفضت بشكل طفيف. يعكس الانخفاض في انبعاثات النطاق 1 تحسين الكفاءات التشغيلية وتقليل الاعتماد على احتراق الوقود الأحفوري المباشر.

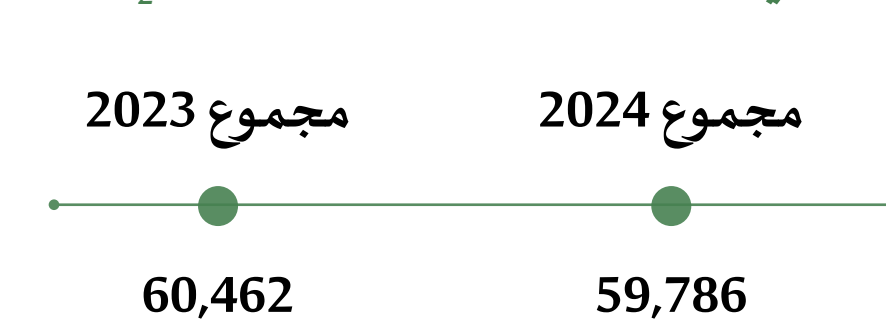
حافظ مجمعنا الصناعي في العقبة على استهلاك سنوي من الغاز الطبيعي قدره 1,013,997 MMBtu، مع انبعاثات مرتبطة بلغت 101,399.7 طن من أكاسيد النيتروجين (NO_x) و 1,013.997 طن من أكاسيد الكبريت (SO_x). يتم مراقبة هذه الأرقام كجزء من نظام إدارة البيئة الشامل لدينا، لضمان الامتثال للأهداف التشغيلية والاستدامة مع دعم التحسينات المستمرة في الكفاءة.

نحن نعمل حاليًا على حساب مخزون غازات الدفيئة (GHG) لعام 2024. وفي وقت نشر هذا التقرير، لم تكن الأرقام النهائية متوفرة بعد وبالتالي قد تكون عرضة للتعديل. تعكس البيانات المقدمة تقديرات مخزون غازات الدفيئة المحسوبة بناءً على عوامل الانبعاث الخاصة بالهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC).

إجمالي انبعاثات النطاق 1 (طن مكافئ CO_2)



إجمالي انبعاثات النطاق 2 (طن مكافئ CO_2)



التحكم بالغبار

كجزء من التزامنا برصد البيئة والشفافية، نتعاون مع الجمعية العلمية الملكية (RSS) لإجراء تقييمات شاملة لجودة الهواء في مواقع التعدين الخاصة بنا. في مواقع المناجم، يتم مراقبة جودة الهواء المحيط عبر مؤشرات مختلفة للجسيمات العالقة (PM). يتم قياس تركيزات الغبار الكلي والدقيق بشكل منتظم لإدارة انبعاثات غبار الفوسفات بما يتماشى مع المعايير التنظيمية المحلية. تُعد هذه التقييمات مؤشرات رئيسية لانبعاثات الغبار الناتجة عن أنشطة التعدين والأنشطة ذات الصلة.

استجابةً لنتائج الجمعية العلمية الملكية (RSS) وتماشياً مع نهجنا في إدارة البيئة، قمنا بتنفيذ العديد من تدابير التحكم بالغبار. تشمل هذه التدابير ري الطرق الداخلية والمناطق التشغيلية بانتظام لتقليل انتشار الغبار، وتطبيق مثبتات الغبار في المناطق ذات الحركة المرورية العالية، وإنشاء وصيانة الحواجز النباتية حيثما كان ذلك ممكناً. كما قمنا بتعزيز برامج الصيانة الوقائية لمعدات التعدين لتقليل انبعاثات الغبار الناجمة عن الأعطال الميكانيكية.

بينما ساهمت هذه التدابير في تحسين إدارة الغبار، تؤكد تقارير الجمعية العلمية الملكية (RSS) على ضرورة استمرار الجهود، خاصة خلال المواسم الجافة، عندما تتفاقم الظروف الطبيعية مما يزيد من مستويات الغبار. تعزز هذه الرؤى أهمية تحسين استراتيجيات التخفيف من الغبار بشكل مستمر والاستثمار في ممارسات تشغيلية أكثر استدامة لتقليل الأثر البيئي وحماية صحة المجتمعات المحلية وقوة العمل لدينا.

| سحب المياه | 2024 (م³) | 2023 (م³) |
|-------------------------------------|------------|------------|
| المكتب الرئيسي | 1,968 | 1,919 |
| العمليات التعدينية (المياه الجوفية) | 13,899,314 | 13,962,030 |
| المجمع الصناعي (مياه بلدية) | 3,622,937 | 3,627,171 |
| ميناء تصدير الفوسفات | 14,247 | 17,272 |
| الإجمالي | 17,538,466 | 17,608,392 |

ظل سحب المياه من سنة إلى أخرى مستقرًا إلى حد كبير، مع زيادة طفيفة بنحو 0.40%. تشير هذه الثبات إلى طلب ثابت على المياه في العمليات، دون تقلبات كبيرة على الرغم من المتغيرات المناخية والإنتاجية الأوسع.

| استهلاك المياه | الكمية 2024 (م³) | المبلغ (د.أ.) |
|----------------------|------------------|---------------|
| المكتب الرئيسي | 1,968 | 8,088 |
| منجم الشيدية | 4,039,682 | 2,019,841 |
| منجم الأبيض | 695,769 | 347,885 |
| منجم الحسا | 352,687 | 176,343 |
| المجمع الصناعي | 3,622,937 | 3,597,147 |
| ميناء تصدير الفوسفات | 14,247 | 20,415 |
| الإجمالي | 8,727,290 | 6,169,719 |

| المياه المباعة | الكمية 2024 (م³) | المبلغ (د.أ.) |
|----------------|------------------|---------------|
| منجم الشيدية | 8,680,867 | 4,340,434 |
| منجم الأبيض | 25,632 | 12,816 |
| منجم الحسا | 104,677 | 52,339 |
| الإجمالي | 8,811,176 | 4,405,589 |

في عام 2024، تم سحب متوسط 20,000 متر مكعب من مياه البحر للتبريد الأحادي في عملياتنا الصناعية. تم تصريف هذه المياه مرة أخرى إلى البحر دون أي تغيير في خصائصها الكيميائية أو الفيزيائية وبعد أن تم تبريدها إلى درجة الحرارة المحيطية. لم تخضع لأي تلوث أو معالجة. يعمل مجمعنا الصناعي في العقبة بنظام مياه مغلق بدون تصريف، مما يضمن عدم تصريف أي مياه عملية إلى البيئة. حتى المياه المنتجة من العمليات الكيميائية يتم استعادتها بالكامل وإعادة استخدامها في العمليات الأخرى.

GRI 303-5 | GRI 303-4 | GRI 303-3 | GRI 303-2 | GRI 303-1 | GRI 203-1 | GRI 3-3

المياه هي مورد حيوي لعمليات التعدين وأصحاب المصلحة والبيئة التي نعمل فيها. يتم ضمان استهلاك المياه المسؤول من خلال ممارسات ومبادرات متنوعة. تواجه الأردن ندرة شديدة في المياه، حيث يبلغ توفر المياه للفرد حاليًا 61 مترًا مكعبًا، ومن المتوقع أن ينخفض إلى 35 مترًا مكعبًا بحلول عام 2040. هذه الأرقام أقل بكثير من العتبة المعترف بها دوليًا البالغة 500 متر مكعب للفرد سنويًا، والتي تُعتبر خط الفقر المطلق للمياه. تستند هذه التوقعات إلى الاستراتيجية الوطنية للمياه 2023-2040.

تواجه البلاد أيضًا تدهور الأراضي، لا سيما التصحر، الذي تفاقمه الممارسات الزراعية والمائية غير المستدامة، والرعي الجائر، والإفراط في استغلال الغطاء النباتي. يمكن أن يؤدي الإفراط في استخدام الموارد المائية إلى تفاقم ندرة المياه، ويعطل عملياتنا، ويؤثر سلبيًا على المجتمعات المحلية. من إدراكنا للمياه كقضية جوهرية، نعمل بنشاط على تعزيز إدارة المياه المستدامة في جميع مواقعنا لمعالجة هذه التحديات.

يتم الحصول على المياه المستخدمة في عملياتنا بشكل رئيسي من آبارنا الخاصة الواقعة في مواقع التعدين، في حين أن المكتب الرئيسي والمرافق في العقبة وميناء التصدير يحصلون على مياههم من الإمدادات البلدية. يتم إدارة جودة المياه وفقًا للمعايير العامة

موقع الشيدية



يتم إعادة تدوير معظم المياه المستخدمة في معالجة الفوسفات ولا تحتوي على أي مواد كيميائية مضافة. يعمل الموقع حاليًا على بناء منشأة معالجة مخصصة من خلال اتفاقية مع شركة إنجيكون، بهدف تنقية المياه من أنظمة تحسين الفوسفات، بالإضافة إلى جمع وإعادة استخدام المياه المتبخرة أثناء عملية تجفيف الطين. من المتوقع أن تكون المنشأة قيد التشغيل في عام 2025. نحن أيضًا بصدد بناء محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي، ومن المتوقع أن تكون قيد التشغيل في عام 2025. في هذه الأثناء، يتم تخزين مياه الصرف في خزانات بالقرب من محطة المعالجة.

موقع الأبيض



قام الموقع بتطبيق عملية إعادة تدوير المياه لأنشطة ترقية الفوسفات، باستخدام برك ترسيب مصممة تقنيًا لإعادة استخدام المياه بشكل فعال.

موقع الحسا



لا يتم تنفيذ أي أنشطة إضافية لمعالجة المياه أو إعادة تدويرها في هذا الموقع.

GRI 3-3 | GRI 14.6.2 | GRI 14.6.3 | GRI 203-1 | GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

تسعى الشركة إلى تقليل توليد النفايات عبر عملياتها من خلال تحسين العمليات والكفاءة. تشكل النفايات غير المدارة ومخلفات التعدين مخاطر تلوث التربة والمياه، مما يضر بالتنوع البيولوجي والمجتمعات. إدراكاً منا للقيمة المحتملة في المواد المهملة، فإن أولويتنا هي الوقاية من النفايات. بعد ذلك، سنطور مبادرات لمعالجة تدفقات النفايات التي لا مفر منها لتحقيق فوائد اقتصادية.

موقع الشيدية

يتم جمع النفايات في الموقع ونقلها إلى مكب معان. يتم إدارة هذا بموجب اتفاق مع مجلس الخدمات المشترك في محافظة معان، التابع لوزارة الشؤون البلدية، الذي يشرف على عمليات المكب.

موقع الأبيض

يتم جمع النفايات من الحاويات المخصصة ونقلها إلى المكب المعتمد. تتم هذه العملية بالتنسيق مع بلدية السلطاني، التي تدير المكب تحت إشراف وزارة الشؤون البلدية.

موقع الحسا

يتم جمع النفايات بواسطة موظفين مخصصين في الموقع، ثم ضغطها ونقلها إلى مكب النفايات المخصص. يتم ذلك بالتنسيق مع مجلس الخدمات المشترك في محافظة الطفيلة، الذي يدير المكب وفقاً للوائح البلدية.

إدراكاً لندرة المياه في الأردن وضرورة تأمين المياه لأنشطتنا، نقوم بتنفيذ جهود لحفظ المياه عبر عملياتنا. تشمل هذه المبادرات برامج معالجة المياه العادمة وإعادة تدوير المياه. المياه هي مورد حيوي لاحتياجاتنا التشغيلية.

تقوم الشركة بمراقبة استخدام المياه في عملياتها ولأغراض الاستخدام المحلي. يتم اختبار مياه التبريد يومياً لقياس درجة الحموضة، الكلور المتبقي، وتغيرات الحرارة. يتم أخذ عينات من المياه الجوفية شهرياً لضمان خلوها من التلوث. يشمل برنامج مراقبة مياه البحر جزأين: الأول يحلل الخصائص الفيزيائية والكيميائية لمياه البحر، والثاني يركز على التنوع البيولوجي من خلال فحص الرواسب، والأسماك، والشعاب المرجانية.

يعمل ميناء تصدير الفوسفات الخام بثلاث محطات لمعالجة المياه، كل واحدة منها قادرة على معالجة 6 م³ من المياه يومياً، مما يتيح قدرة معالجة يومية إجمالية قدرها 18 م³. تمكن هذه البنية التحتية الحيوية من تحويل المياه العادمة إلى مياه ري، مما يدعم الإنتاجية الزراعية والحفاظ على الموارد المائية الحيوية.

بشراكة مع شركة محلية، دخلنا في اتفاقية بناء وتشغيل وتحويل (BOT) لبناء منشأة لمعالجة المياه الصناعية. ستمتع هذه المنشأة بطاقة يومية قدرها 10,000 م³ وستقوم بإعادة تدوير واستخدام مياه التعدين.



| نوع النفايات الناتجة | طريقة إدارة النفايات | الكمية في عام 2024 | الكمية في عام 2023 | المنهجية |
|--------------------------|--|--------------------|--------------------|---|
| مخلفات التعدين | | | | |
| الفوسفوجيبسوم | تم التخلص منها على شكل أكوام في منطقة مخصصة | 1,633,500 طن | 1,496,000 طن | نسبة إنتاج الفوسفوجيبسوم هو 5.5 طن لكل طن من P ₂ O ₅ |
| السيليكا* ¹ | تم التخلص منها على شكل أكوام في منطقة مخصصة | 4,028 طن | 4,372 طن | نسبة إنتاج السيليكا هو 0.4 طن لكل طن من AlF ₃ |
| النفايات السائلة | | | | |
| حامض الهكسا فلوروسيليسيك | أُعيد استخدامه كمنتج ثانوي لإنتاج فلوريد الألمنيوم | 13,365 طن | 12,240 طن | نسبة إنتاج حامض الهكسا فلوروسيليسيك هي 0.045 طن حامض لكل طن P ₂ O ₅ |
| طين الحفر | تمّت إعادة التدوير من أجل التحسين؛ التخلص من كعكة الطين المتبقية بإعادتها إلى الأرض | 3,957,956 m³ | 3,567,572 m³ | مجموع انتاج جميع المناجم |
| خزان الصرف الصحي | تم معالجتها عبر نظام معالجة مياه الصرف الصحي البلدية؛ المعالجة وإعادة الاستخدام – عبر محطة معالجة المياه، تُستخدم للري | 438,000 m³ | غير متوفر | نسبة الإنتاج: 1200 كغ/يوم |
| النفايات الصلبة البلدية | | | | |
| منجم الشيدية | تم التخلص منها في مدافن نفايات مخصصة | 480 طن | غير متوفر | بيانات الوزن من إيصالات الجهة الجامعة |
| منجم الأبيض | تم التخلص منها في مدافن نفايات مخصصة | 150 طن | غير متوفر | بيانات الوزن من إيصالات الجهة الجامعة |
| منجم الحسا | تم التخلص منها في مدافن نفايات مخصصة | 700 طن | غير متوفر | بيانات الوزن من إيصالات الجهة الجامعة |
| المجمع الصناعي | تم التخلص منها في مدافن نفايات مخصصة | 2,000 طن | غير متوفر | بيانات الوزن من إيصالات الجهة الجامعة |
| المجموع | - | 3,330 طن | غير متوفر | - |

| النفايات الصلبة الاخرى | | | | |
|------------------------|---|---------------------|-----------|---------------------------------------|
| النفايات الطبية | تم جمعها عبر خدمة طرف ثالث معتمد من وزارة الصحة | 55 كغ ^{2*} | غير متوفر | بيانات الوزن من إيصالات الجهة الجامعة |
| مخلفات بلاستيكية | تم تخزينها وإعادة تدويرها في ساحات الخردة المملوكة للشركة، وتم بيعها لأغراض إعادة التدوير | غير متوفر | غير متوفر | الكمية غير مقاسة للنفايات البلاستيكية |
| أخرى | تم التخلص منها من خلال جهات مرخصة ومعتمدة | غير متوفر | غير متوفر | الكمية غير مقاسة للنفايات الأخرى |

^{1*} لا يُعتبر السيليكا بشكل طبيعي مخلفات التعدين، ولكن في هذا السياق، يتم التخلص منها بنفس الطريقة والموقع الذي يتم التخلص فيها من مخلفات التعدين.

^{2*} البيانات متاحة فقط للمجمع الصناعي في العقبة. حجم النفايات الطبية في مواقعنا التشغيلية الأخرى لم يتم حسابها ويمكن اعتبارها مهملة.

تُعكس إدارة الفوسفوجبسوم والسيليكا جهودنا لتقليل الأثر البيئي من خلال التعامل المسؤول مع النفايات وإدارة المنتجات الثانوية. في عام 2024، قامت الشركة بإدارة حوالي 1,633,500 طن من الفوسفوجبسوم، وهو مخلف تعدين رئيسي من معالجة الفوسفات. يتم تكديس هذه المادة في منطقة مخصصة، حيث تُزرع الأشجار لتحسين الجمالية البيئية وظروف الموقع. السيليكا، وهي منتج ثانوي صناعي ناتج عن إنتاج فلوريد الألمنيوم، يتم التخلص منها مع الفوسفوجبسوم لملء الفجوات الهيكلية بين التكديسات. حامض الهكسا فلوروسيليسيك، الذي كان في الأصل مجرى نفايات خطرة، يتم استعادته وإعادة استخدامه في تصنيع فلوريد الألمنيوم في المجمع الصناعي بالعقبة. هذا يقلل بشكل كبير من أحجام التصريف والمخاطر البيئية.

في منجمي الأبيض والشيدية، يتم إعادة تدوير الطين داخل مصانع المعالجة، ويتم إعادة الطين الجاف الناتج إلى الأرض، حيث أنه لا يحتوي على مواد كيميائية مضافة. عمليات منجم الحسا لدينا لا تنتج طينًا. يتم معالجة نفايات الصهاريج إما جزئيًا من خلال أنظمة معالجة مياه الصرف الصحي البلدية أو معالجتها في محطة المعالجة الخاصة بنا في الموقع، حيث يتم إعادة استخدام المياه المعالجة في الري عبر المناطق التي تديرها الشركة.

يتم جمع النفايات البلاستيكية في ساحات الخردة الخاصة بالشركة وبيعها لإعادة التدوير، على الرغم من أنه لا يتم وزنها حاليًا. يتم جمع النفايات الطبية والتخلص منها بأمان من قبل مزود خدمات طرف ثالث مرخص من وزارة الصحة. يقوم ميناء تصدير الفوسفات لدينا بإنتاج نفايات أخرى بما في ذلك الزيت المستخدم والبطاريات منتهية الصلاحية، والتي يتم التخلص منها بأمان من خلال كيانات مرخصة ومعتمدة حسب الحاجة.

إدارة النفايات المتكاملة وتحسين الموارد

استنادًا إلى ممارساتنا في إدارة النفايات التشغيلية، قمنا أيضًا بالاستثمار في البنية التحتية طويلة الأمد والابتكار لتحسين استخدام الموارد وتقليل النفايات.

لمعالجة التكلفة العالية والعبء البيئي الناتج عن إدارة حامض الهكسا فلوروسيليسيك، وهو منتج ثانوي خطير كان يكلف حوالي 8 مليون د.أ سنويًا للتخلص منه بشكل آمن، قامت الشركة ببناء مصنع لإنتاج فلوريد الألمنيوم. سمح لنا هذا الاستثمار الاستراتيجي بتحويل الحامض إلى منتج قابل للبيع، مما ساعد في تقليل الأثر البيئي، وخفض تكاليف معالجة النفايات، وتحويل النفايات الخطرة بعيدًا عن مدافن النفايات. في عام 2024 وحده، أنتجنا 10,071 طنًا من فلوريد الألمنيوم.

تتضمن المشاريع الإضافية التي تهدف إلى تحسين إدارة النفايات وكفاءة الموارد وحدة تعويم خامات الفوسفات، التي ستعالج 42 مليون متر مكعب من خامات الفوسفات منخفضة الجودة وتحويلها إلى مركز قابل للبيع، ونظام مغلق للعمليات الفوسفاتية الخام الذي يتيح إعادة تدوير المياه والمواد الكيميائية المستخدمة أثناء عمليات التصنيع والمزج والتعويم.

كما أكملنا بناء برك الترسيب لنفايات الطين من وحدة الغسيل في منجم الأبيض، وقمنا بتحديث مختبر المنجم بمعدات الأشعة السينية الفلورية (XRF) وموقد الانصهار، مما يعزز الأداء الفني وقدرات المراقبة البيئية.



حماية النظام البيئي هي أولوية رئيسية بالنسبة لنا، مدفوعة بقيمتنا الخاصة وتوقعات أصحاب المصلحة والمجتمع. نحن ملتزمون بتحسين أدائنا البيئي التشغيلي وتحقيق تأثيرات إيجابية دائمة في المجتمعات التي نعمل فيها ولأصحاب المصلحة المتنوعين لدينا. إدراكًا منا بأن التعدين يمكن أن يضر بالتنوع البيولوجي من خلال فقدان المواطن وتدهور الأراضي، نحن ملتزمون باستعادة وحماية مواقعنا التشغيلية. يتم الحفاظ على هذا الالتزام من خلال المشاركة المستمرة مع أصحاب المصلحة المحليين.

يشمل برنامج مراقبة مياه البحر التركيز على التنوع البيولوجي من خلال فحص الرواسب والأسماك والشعاب المرجانية في عملياتنا في العقبة. نستخدم مياه البحر في التبريد خلال عملية إنتاج حامض الكبريتيك وعملية تكثيف البخار في محطة المرافق. تنخفض درجة حرارة المياه في البرك التبريدية ثم تُعاد إلى أعماق البحر بعيدًا عن الشاطئ، حيث يقوم الخط الأنبوبي بتبريد المياه داخله قبل تصريفها. قبل إعادة تصريف المياه إلى البحر، نقوم بتقليل درجة حرارتها بهذه الطريقة لتقليل أي ضرر محتمل للنباتات أو الحيوانات البحرية في المناطق المجاورة.

كما نبرم عقدًا مع محطة العلوم البحرية (MSS) في العقبة كمزود خدمات طرف ثالث لإجراء قراءات لجودة مياه البحر. تتم هذه القراءات في ستة مواقع ساحلية حول المجمع الصناعي في العقبة على ثلاثة أعماق في كل موقع، ويتم الإفصاح عن هذه القراءات في التقارير المقدمة إلى سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة (ASEZA) التي تؤكد عدم وجود ملوثات ووجود بعض المعادن ضمن الحدود المقبولة.

تقع مواقعنا التعدينية في مناطق صحراوية جافة، وقد تم إجراء تقييمات للأثر البيئي لجميعها قبل بدء البناء والتشغيل. لم يكن لدينا أي تأثير كبير على التنوع البيولوجي من خلال عمليات مواقع التعدين لدينا في عام 2024.

دراسة حالة: إعادة الحياة في الأراضي الجافة



تماشيًا مع التزامنا برعاية البيئة واستخدام الموارد الدائرية، قمنا بتطوير مشروع المناظر الطبيعية الخضراء على الأراضي المملوكة للشركة في منطقة الصحراء الريفية في الشديدة، بالقرب من المجمعات السكنية المقدمة لعمال موقع المنجم وعائلاتهم. يدعم هذا المشروع أهدافنا البيئية الأوسع من خلال تحسين الظروف المعيشية المحلية وإظهار الإمكانيات الكبيرة لاستعادة البيئة في المناطق الجافة.

تم إطلاق المشروع في عام 2023 وتنفيذه على مراحل خلال عامي 2023 و2024، وقد نجح في تحويل الأراضي الصحراوية إلى مساحة خضراء من خلال زراعة حوالي 5,000 متر مربع من المسطحات العشبية وأكثر من 3,000 شجرة حرجية وفاكهة، بما في ذلك شجر الزيتون، والنخيل، وشجرة البرغاموت، والسرو، والكافور.

لا يعزز هذا المشروع قيمتنا البيئية فحسب، بل يعمل أيضًا كنموذج قابل للتوسع لاستعادة الأراضي المقاومة لتغير المناخ في المناطق شديدة الجفاف. من خلال تحسين جودة الهواء، وتعزيز القيمة الجمالية والترفيهية، وتعزيز الميكروبيئات للطيور والحشرات، حققت المبادرة فوائد بيئية واجتماعية على حد سواء.

دراسة حالة: استعادة النظام البيئي على الأراضي الصناعية



لتقليل الأثر البيئي الطويل الأمد لتراكم الفوسفوجبسوم، أطلقنا مشروع إعادة التشجير والحديقة الترفيهية في الجزء الشرقي من مجمعنا الصناعي في العقبة، حيث تم تخزين ملايين الأطنان من الفوسفوجبسوم، الناتج كمنتج ثانوي من معالجة خام الفوسفات، في أكوام مُدارة على مر السنين.

تنوافق هذه المبادرة مع أهدافنا الاستدامة الأوسع وتدعم أيضًا التنمية الاقتصادية المحلية. تم تصميم المشروع لتحقيق عدة أهداف:

تعزيز السياحة في العقبة من خلال تطوير معلم أخضر فريد من نوعه ومناطق ترفيهية

تعزيز إمكانيات الاستثمار في قطاع السياحة المحلي

توليد فرص عمل طويلة الأجل للمجتمع المحلي

لزيادة الفعالية والتأثير البصري، تم تنفيذ المشروع على ثلاث مراحل عبر مستويات ارتفاع مختلفة لأكوام الجبس. بدأت المرحلة الأولى في أواخر عام 2021 بزراعة 8,500 شجرة. أما المرحلة الثانية، التي اكتملت بحلول فبراير 2024، فقد أضافت 9,500 شجرة. وبنهاية 2024، تم زراعة 12,000 شجرة إضافية خلال المرحلة الثالثة، ليصل إجمالي عدد الأشجار المزروعة إلى أكثر من 27,000 شجرة.

يُظهر هذا المشروع كيف يمكن دمج إدارة المنتجات الثانوية الصناعية مع تحويل المناظر الطبيعية والفوائد الاجتماعية والاقتصادية، مما يحول تحديًا تاريخيًا إلى أصل مجتمعي طويل الأمد.

الإغلاق وإعادة التأهيل

GRI 3-3 | GRI 14.8.4 | GRI 14.8.5 | GRI 14.8.6 | GRI 14.8.7 | GRI 14.8.8 | GRI 14.8.9

بصفتنا الشركة الرائدة في مجال التعدين والأسمدة في الأردن، ندرك مسؤوليتنا الكبيرة في إعادة تأهيل مواقع التعدين بطريقة تضمن الحماية البيئية طويلة الأجل والنزاهة التشغيلية. نحن ندرك المخاطر البيئية المرتبطة بالإغلاق غير المناسب وملتزمون بترك إرث إيجابي من خلال استعادة الأراضي المتأثرة بأنشطة التعدين.

يشمل نهجنا في الإغلاق وإعادة التأهيل إدارة الموقع بعد الإغلاق وإعادة التأهيل المستمر خلال العمليات. ومن الأمثلة البارزة على ذلك المشروع في منجم الرصيفة، حيث تم إعادة تأهيل أكوام نفايات الفوسفات وإعادة استخدام المنطقة بالتنسيق مع خطط التنمية المحلية. تتماشى هذه المبادرة مع رؤية مدينة الرصيفة وأمانة عمان الكبرى لإنشاء حدائق ومساحات مجتمعية، بالإضافة إلى مساهمتها في تقليل الانبعاثات وتحسين الجودة البيئية.

بالنسبة للمواقع التشغيلية الحالية، تطبق الشركة طريقة إغلاق تدريجية حسب المناطق. مع وصول كل منطقة في المنجم إلى نهاية عمرها الإنتاجي، يتم ملء الحفر بشكل منهجي باستخدام مخلفات التعدين والمواد غير القيمة الناتجة عن عملية الاستخراج. يعيد ذلك الأرض إلى شكلها الصحراوي الأصلي، مما يضمن الاستقرار الفيزيائي ويقلل من التأثير البيئي طويل الأجل. نظرًا للطبيعة النائية والجافة لمواقع التعدين لدينا، فإن استعادة التنوع البيولوجي التقليدية أو تنسيق المناظر الطبيعية ليس أولوية؛ بدلاً من ذلك، يظل تركيزنا على الملء الفعال، وإعادة تأهيل السطح، والالتزام بمعايير الإغلاق.

على الرغم من عدم وجود خطة رسمية للإغلاق وإعادة التأهيل في جميع العمليات حالياً، تلتزم الشركة بالإشراف الحكومي على مسائل الإغلاق وفقاً لأنظمة الجهات الوطنية المختصة. أظهرت جهود إعادة التأهيل في مواقع المناجم النشطة تقدماً مستمراً. في الشديدة، تم إعادة تأهيل كامل المنطقة المتأثرة بنجاح، بمساحة إجمالية تبلغ 3.34 كيلومتر مربع، دون وجود أراضٍ غير مؤهلة بعد. أما في الحسا، فقد تم إعادة تأهيل حوالي 33.88 كيلومتر مربع من الأراضي، وفي منجم الأبيض تم استعادة نحو 40 كيلومتر مربع، مع الإبلاغ عن عدم وجود أراضٍ متأثرة تنتظر إعادة التأهيل في كلا الموقعين. العمر المتوقع لمنجم الشديدة حوالي 60 سنة، بينما يتوقع أن يكون العمر التشغيلي لكل من منجمي الحسا والأبيض 20 سنة.



10 الرؤية الاستراتيجية والأولويات المستقبلية

المضي نحو مستقبل تعديني مسؤول والقدره على التكيف

نظراً لانبعاثات الكربون الكبيرة ومتطلبات الصحة والسلامة الجوهرية في صناعتنا، تظل الاستدامة مسؤولية أساسية وأولوية استراتيجية في آن واحد. نحن ملتزمون بتقليل الأثر البيئي لعملياتنا مع انتقالنا نحو ممارسات تعدين أكثر استدامة. تتشكل جهودنا في ظل تحديات معقدة، تشمل ارتفاع تكاليف الطاقة والمياه، تراكم النفايات، وتدهور الأراضي. وتُبرز هذه العوامل الحاجة إلى حلول مستقبلية تعزز كفاءة الموارد، وترميم البيئة، ومرونة العمليات التشغيلية.

يركز نهجنا في التنمية المستدامة على تعزيز كفاءة استخدام الطاقة والمياه، وتحسين استغلال الموارد، وإعادة تأهيل البيئات المتأثرة. من خلال معالجة التحديات التشغيلية الفورية والمخاطر البيئية طويلة الأجل، نسعى لتقليل بصمتنا البيئية وتعزيز دورنا كرواد في التعدين المسؤول. تمكّننا هذه الاستراتيجية الشاملة من التكيف مع الظروف البيئية والاقتصادية المتغيرة مع تحقيق نتائج مستدامة قابلة للقياس.

بناء محطة معالجة المياه العادمة: نحن نتعاون مع استشاري خارجي لتطوير منشأة لمعالجة المياه العادمة بسعة يومية قدرها 900 م³. ستستخدم المنشأة المخطط لها محطة معالجة حزمة بيولوجية وأجزاء أخرى ضرورية لضمان أن المياه العادمة المعالجة تفي باللوائح الصارمة للتفريغ.

إنتاج الطاقة الشمسية: نقوم بدراسة جدوى تركيب ألواح شمسية في منجم الشيدية لتحقيق استقلالية كاملة في الطاقة المتجددة بنسبة 100% عن الشبكة الوطنية. يهدف هذا التحول إلى تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية ومواءمة العمليات مع ممارسات الطاقة المستدامة.

تعزيز سلامة خزانات الأمونيا: يتم بناء خزانات تخزين الأمونيا المتطورة بسعة 30,000 طن باستخدام تقنية الجدران المزدوجة والمتانة المزدوجة للامتثال للوائح السلامة الدولية. تهدف إضافة المواد المقاومة للتآكل إلى تحسين السلامة وكفاءة العمليات في إدارة المواد الكيميائية، مما يضمن التوافق مع أفضل الممارسات العالمية.

وحدة تعويم الفوسفات الخام: في منجم الشيدية، نقوم ببناء وحدة تعويم متطورة لمعالجة حوالي 42 مليون م³ من الفوسفات الخام منخفض الدرجة، مع إنتاج سنوي يقارب 2 مليون طن من المنتج عالي الجودة المناسب للاستخدامات المختلفة. سيحول هذا المشروع النفايات إلى موارد قيمة ويقلل بشكل كبير من تأثيرنا البيئي، مما يمثل تقدماً كبيراً في جهودنا لتحقيق الاستدامة وكفاءة العمليات.



إعادة تدوير الفوسفوجبسوم: وقعنا مذكرة تفاهم (MOU) مع شركة الصناعات الوطنية للكلور لإعادة تدوير الفوسفوجبسوم. تم إجراء دراسة فنية ودراسات جدوى لتحديد أفضل منتج يمكن إنتاجه من الجبس، مع مراعاة خمسة خيارات مختلفة.



مشروع تحسين نسبة الفوسفات المرفوض المخزون في منجم الحسا: يهدف هذا المشروع إلى معالجة نفايات صناعة الفوسفات لزيادة الإنتاج من خلال إنشاء مصنع تعويم بسعة تقارب نصف مليون طن سنوياً.



مشروع تعمير جبل الجبس في المجمع الصناعي بالعقبة - المرحلة الرابعة: يهدف هذا المشروع الجاري إلى التخلص من النفايات المتراكمة لصناعة الفوسفات وتحويل المنطقة إلى مساحات خضراء ومواقع ترفيهية.

مدفوعين برؤية واضحة، نهدف لأن نكون رواد الاستدامة في صناعة التعدين، محولين التحديات إلى فرص. التزامنا المستمر هو تحقيق أهدافنا الاستدامة، وتعزيز النمو الاقتصادي في الأردن، والمساهمة في كوكب أكثر صحة من خلال الابتكار المستمر وتحسين أداء الاستدامة. يضمن هذا النهج الذي يركز على المستقبل أننا نلبي التوقعات الحالية ونضع معايير جديدة لخلق قيمة دائمة لجميع أصحاب المصلحة والأجيال القادمة.

نقوم بتنفيذ مجموعة من المبادرات في قطاعات اللوجستيات والبيئة والصناعة والتنمية. لمزيد من التفاصيل الشاملة حول مشاريعنا لعام 2024، يرجى الرجوع إلى قسم «المشاريع الاستراتيجية لعام 2024» في التقرير السنوي.



GRI الملحق: فهرس محتوى

| التفاضي عن الإفصاح | | السبب | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | الموقع | الإفصاح | معياري المبادرة العالمية التقارير/مصدر آخر |
|---------------------------------|---------|-------|---------------------------------|---|---|---|
| معياري قطاع GRI - رقم المرجع | الإيضاح | | | | | |
| الإفصاحات العامة | | | | | | |
| | | | | 59 | الإفصاح 2-8: العمال غير الموظفين | المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021 |
| | | | | 38-39, التقرير السنوي 2024 صفحة 57- 59 | الإفصاح 2-9: هيكل الحوكمة ولجانه | |
| | | | | 38-39 | الإفصاح 2-10: رئاسة واختيار أعلى هيئة إدارة | |
| | | | | 39 | الإفصاح 2-11: رئيس أعلى هيئة إدارة | |
| | | | | 38-39 | الإفصاح 2-12: أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة التأثيرات | |
| | | | | 76,38-39 | الإفصاح 2-13: مسؤولية إدارة التأثيرات | |
| | | | | 38 | الإفصاح 2-14: دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة | |
| | | | | 40 | الإفصاح 2-15: تقارب المصالح | |
| | | | | 46,38 | الإفصاح 2-16: التواصل حول المخاوف الحرجة | |
| | | | | التقرير السنوي 2024 صفحة 57- 59 | الإفصاح 2-17: المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة | |
| | | | | 38 | الإفصاح 2-18: تقييم أداء أعلى هيئة إدارة | |

| GRI Content Index | |
|--|---|
| بيان الاستخدام | قدمت شركة مناجم الفوسفات الأردنية المحدودة تقريرها وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024. |
| GRI 1 المستخدم | المبادرة العالمية عداد التقارير 1: الأساسيات لعام 2021 |
| معياري (معايير) القطاع ذات الصلة من GRI | المبادرة العالمية لإعداد التقارير 14: قطاع التعدين |

| التفاضي عن الإفصاح | | | | الموقع | الإفصاح | معيار المبادرة العالمية التقارير/مصدر آخر |
|---------------------------------|---------|-------|---------------------------------|--|--|---|
| معياري قطاع GRI - رقم المرجع | الإيضاح | السبب | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | | | |
| الإفصاحات العامة | | | | | | |
| | | | | 10-17 | الإفصاح 2-1: التفاصيل المؤسسية | المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021 |
| | | | | 17,9 | الإفصاح 2-2: كيانات مشمولة في تقرير الاستدامة المتدمج | |
| | | | | 9 | الإفصاح 2-3: الفترة المشمولة بالتقرير، وتكراره، ونقطة الاتصال | |
| | | | | قامت الشركة بإعادة عرض بيانات استهلاك الكهرباء وقيم انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق الثاني (Scope 2) التي تم الإبلاغ عنها في عام 2023. وقد تمت هذه الإعادة بناءً على حسابات مراجعة ولضمان التوافق مع أحدث عوامل الانبعاث. وتعكس القيم المعدلة لعام 2023 الأداء التشغيلي بشكل أكثر دقة، مما أدى إلى تغيير طفيف في الأثر البيئي المبلغ عنه لذلك العام. | الإفصاح 2-4: إعادة صياغة المعلومات | |
| | | | | لم تسع الشركة للحصول على ضمان خارجي لهذا التقرير. | الإفصاح 2-5: التحقق الخارجي | |
| | | | | 14-15 | الإفصاح 2-6: الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى | |
| | | | | 54 | الإفصاح 2-7: الموظفون | |

| | | التفاضل عن الإفصاح | | | | |
|---|---|----------------------------------|------------------------------|--------|---|--|
| معايير المبادرة العالمية للتقارير /مصدر آخر | الإفصاح | السبب | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | الموقع | الافصاح | |
| الموضوعات الجوهرية | | | | | | |
| | | | | 30-31 | الإفصاح 3-1: عملية تحديد الموضوعات الجوهرية | المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 |
| | | | | 32-37 | الإفصاح 3-2: قائمة الموضوعات الجوهرية | |
| التنوع البيولوجي | | | | | | |
| | | | | 90-91 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 |
| 14.4.2 | لا توجد لدى الشركة سياسات عامة رسمية لوقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره تستند إلى الأهداف الوطنية المذكورة. | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | 101-1 | 90-91 | الإفصاح 101-1: السياسات التي تهدف إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره | المبادرة العالمية للتقارير 101 GRI: التنوع البيولوجي لعام 2024 |
| 14.4.3 | | | | 90-91 | الإفصاح 101-2: إدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي | |
| | عدم وجود أنشطة أو تعاملات ضمن سلسلة القيمة تتعلق بالوصول إلى الموارد الجينية أو تقاسم المنافع الناتجة عنها. | لا ينطبق | 101-3 | | الإفصاح 101-3: الحصول على الموارد وتقاسم المنافع | |
| 14.4.4 | | | | 90-91 | الإفصاح 101-4: تحديد التأثيرات على التنوع البيولوجي | |
| 14.4.5 | | | | 90-91 | الإفصاح 101-5: المواقع ذات التأثيرات على التنوع البيولوجي | |
| 14.4.6 | البيانات الخاصة بهذا الإفصاح غير متوفرة حالياً، حيث لا تمتلك الشركة في الوقت الراهن أنظمة أو آليات لرصد أو جمع هذه المعلومات. ويجري النظر في تطوير آليات مناسبة لجمع البيانات ضمن الدورات المستقبلية. | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | 101-6a | 90-91 | الإفصاح 101-6: الدوافع المباشرة لفقدان التنوع البيولوجي | |
| 14.4.7 | تقع عمليات التعدين التابعة للشركة في مناطق قاحلة وجافة ولا تؤثر على تنوع بيولوجي أو نظم بيئية ذات أهمية. | لا ينطبق | 101-7 | | الإفصاح 101-7: التغيرات في حالة التنوع البيولوجي | |
| 14.4.8 | تقع عمليات التعدين التابعة للشركة في مناطق قاحلة وجافة ولا تؤثر على تنوع بيولوجي أو نظم بيئية ذات أهمية. | لا ينطبق | 101-8 | | الإفصاح 101-8: خدمات النظام البيئي | |

| التفاضل عن الإفصاح | | | | | | |
|--|--|-----------------------------|----------------------------------|-------------|--|------------------------------|
| معايير المبادرة العالمية للتقارير/مصدر آخر | الافصاح | الموقع | المتطلب/المتطلبات (ة) المحذوف(ة) | السبب | الإيضاح | معايير قطاع GRI - رقم المرجع |
| الإفصاحات العامة | | | | | | |
| | الإفصاح 2-19: سياسات الأجور | 38 | | | | |
| | الإفصاح 2-20: عملية تحديد الأجور | 38 | | | | |
| | الإفصاح 2-21: نسبة إجمالي الأجور السنوية | التقرير السنوي 2024 صفحة 60 | 2-21a | قيود السرية | يتم الإبلاغ عن التعويض السنوي لمجلس الإدارة والإدارة في التقرير السنوي لعام 2024 صفحة 60. أما المعلومات المتعلقة بنسبة التعويض السنوي، فهي تخضع لقيود السرية نظراً لعدم الإفصاح عن رواتب الموظفين بشكل علني. | |
| | الإفصاح 2-22: بيان الاستراتيجية التنموية المستدامة | 68, 42, 38, 10-11, 94 | | | | |
| | الإفصاح 2-23: الالتزامات الخاصة بالسياسة | 40-41 | | | | |
| | الإفصاح 2-24: تضمين الالتزامات الخاصة بمسؤولية العمل المسؤول | 40-41 | | | | |
| | الإفصاح 2-25: عمليات معالجة الآثار السلبية | 44-45 | | | | |
| | الإفصاح 2-26: آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف | 46 | | | | |
| | الإفصاح 2-27: امتثال القوانين واللوائح | 25 | | | | |
| | الإفصاح 2-28: عضوية في الاتحادات المهنية | 43 | | | | |
| | الإفصاح 2-29: نهج إشراك أصحاب المصلحة | 29 | | | | |
| | الإفصاح 2-30: اتفاقات المفاوضة الجماعية | 66 | | | | |

| التفاضي عن الإفصاح | | | | | | |
|--|---|-----------------------------|------------------------------|-------|---------|------------------------------|
| معايير المبادرة العالمية للتقارير /مصدر آخر | الإفصاح | الموقع | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | السبب | الإيضاح | معايير قطاع GRI - رقم المرجع |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 202): التواجد في السوق لعام 2016 | الإفصاح 202-1 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور | 67,53 | | | | 14.17.2 |
| | الإفصاح 202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية | 67 | | | | 14.21.2 |
| التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 89,84,67,43 | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 203): التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016 | الإفصاح 203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة | 84-,68-72,52,43 89,88,86 | | | | 14.9.3 |
| | الإفصاح 203-2 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة | 43 | | | | 14.9.4 |
| ممارسات الشراء | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 68 | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 204): ممارسات الشراء لعام 2016 | الإفصاح 204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين | 68 | | | | 14.9.5 |
| مكافحة الفساد | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 46 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 205): مكافحة الفساد لعام 2016 | الإفصاح 205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد | 46 | | | | 14.22.2 |
| | الإفصاح 205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد | 23,22 | | | | 14.22.3 |
| | الإفصاح 205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة | 46 | | | | 14.22.4 |

| التفاضي عن الإفصاح | | | | | | |
|--|---|----------|----------------------------------|----------|--|-----------------------------|
| معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصدر آخر | الافصاح | الموقع | المتطلب/المتطلبات (ة) المحذوف(ة) | السبب | الإيضاح | معيار قطاع GRI - رقم المرحع |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 304): التنوع البيولوجي لعام 2016 | الإفصاح 304-1 المشاركة أو المجاورة أو المتداخلة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة للتنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق | | 304-1 | لا ينطبق | لا تقع المواقع التشغيلية للشركة ضمن أو بالقرب من مناطق محمية أو مناطق تتمتع بقيمة عالية للتنوع البيولوجي. | |
| | الإفصاح 304-2 التأثيرات المهمة للأنشطة، والخدمات على التنوع البيولوجي | 90-91 | | | | |
| | الإفصاح 304-3 الموائل المحمية أو المعدة تأهيلها | 90-91 | | | | |
| | الإفصاح 304-4 الأنواع البيولوجية المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN)، والأنواع المدرجة في قائمة الحفظ الوطنية، والتي تقع مواطنها في مناطق متأثرة بالعمليات | | | | لا تقع عمليات الشركة في مناطق تؤثر على مواطن الأنواع البيولوجية المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) أو في قوائم الحفظ الوطنية. | |
| الأداء الاقتصادي | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 77,61,43 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 201): الأداء الاقتصادي لعام 2016 | الإفصاح 201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة | 61,60,42 | | | 14.23.2,14.9.2 | |
| | الإفصاح 201- 2 الآثار المالية، والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ | 76 | | | 14.2.2 | |
| | الإفصاح 201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى | 61,60 | | | | |
| | الإفصاح 201-4 المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة | | 201-4 | لا ينطبق | لم يتم استلام أي مساعدات مالية في عام 2024. | 14.23.3 |
| التواجد في السوق | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 67,53 | | | | |

| التفاضي عن الإفصاح | | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|---------------------------------|--|--|--|
| معايير المبادرة العالمية التقارير /مصدر آخر | الإفصاح | السبب | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | الموقع | الافصاح | معايير المبادرة العالمية |
| السلوك المناهض للمنافسة | | | | | | |
| | | لا ينطبق | | | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام |
| | يتم منح حقوق التعدين من خلال تراخيص أو امتيازات تصدرها الحكومة، وذلك عبر عمليات تخصيص أو عطاءات منظمة وفقًا للوائح المعمول بها. | لا ينطبق | 206-1 | | الإفصاح 206-1 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار، وممارسات الاحتكار | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 206): السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016 |
| الضرائب | | | | | | |
| | | | | 48 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 |
| 14.23.4 | | | | الـ 47، التقرير السنوي 2024 صفحة 90، 96 | الإفصاح 207-1 ممنهج التعامل مع الضرائب | المبادرة العالمية للتقارير (GRI 207): الضرائب لعام 2019 |
| 14.23.5 | | | | 47 | الإفصاح 207-2 حوكمة الضرائب، وإدارة مخاطرها والرقابة عليها | |
| 14.23.6 | | | | 47 | الإفصاح 207-3 إشراك أصحاب المصلحة، وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب | |
| 14.23.7 | تخضع الشركة للولاية الضريبية في الأردن فقط. | لا ينطبق | 207-4 | | الإفصاح 207-4 تقديم التقارير عن كل بلد على حدة | |
| المواد | | | | | | |
| | | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | | | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 |
| | عدم توفر طرق جمع البيانات اللازمة لهذه المعلومات خلال فترة التقرير. تعمل الشركة على تعزيز جمع هذه البيانات في الفترات القادمة متى ما توفرت الإمكانيات المناسبة. | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | | | الإفصاح 301-1 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 301): المواد لعام 2016 |
| | | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | | | الإفصاح 301-2 المواد المدخلة المعاد تدويرها المستخدمة | |
| | | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | | | الإفصاح 301-3 المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها | |

| التفاضي عن الإفصاح | | | | معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصدر آخر | | |
|--------------------------|--|----------------------------------|------------|--|--------|---|
| الإيضاح | السبب | المتطلب/المتطلبات (ة) المحدوف(ة) | الموقع | الافصاح | الموقع | معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصدر آخر |
| الطاقة | | | | | | |
| | | | 77 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | | المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 |
| 14.1.2 | | | 78, 77 | الإفصاح 302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة | | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 302): الطاقة لعام 2016 |
| 14.1.3 | عدم توفر طرق جمع البيانات اللازمة لهذه المعلومات من الماولين و المستوردين. تعمل الشركة على تعزيز جمع هذه البيانات في الفترات القادمة متى ما توفرت الإمكانيات المناسبة. | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | | الإفصاح 302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة | | |
| 14.1.4 | | | 79 | الإفصاح 302-3 كثافة الطاقة | | |
| | | | 81, 80, 79 | الإفصاح 302-4 خفض استهلاك الطاقة | | |
| | | | 81, 80, 79 | الإفصاح 302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات | | |
| المياه والنفايات السائلة | | | | | | |
| 14.7.1 | | | 84 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | | المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 |
| 14.7.2 | | | 84 | الإفصاح 303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك | | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 303): المياه والنفايات السائلة لعام 2018 |
| 14.7.3 | | | 86 | الإفصاح 303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه | | |
| 14.7.4 | | | 85, 84 | الإفصاح 303-3 سحب المياه | | |
| 14.7.5 | | | 85, 84 | الإفصاح 303-4 تصريف المياه | | |
| 14.7.6 | | | 85, 84 | الإفصاح 303-5 استهلاك المياه | | |

| معايير المبادرة العالمية للتقارير /مصدر آخر | | الافصاح | الموقع | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | السبب | الإيضاح | معايير قطاع GRI - رقم المرجع |
|--|---|------------|--------|------------------------------|----------------------------------|--|------------------------------|
| النفائات | | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 87 | | | | | 14.5.1 |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 306): النفائات لعام 2020 | الإفصاح 306-1 توليد النفائات والآثار المهمة المتعلقة بالنفائات | 89 ,88 ,87 | | | | | 14.5.2 |
| | الإفصاح 306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفائات | 89 ,88 ,87 | | | | | 14.5.3 |
| | الإفصاح 306-3 النفائات المتولدة | 88 ,87 | | | | | 14.5.4 |
| | الإفصاح 306-4 النفائات المحولة من التخلص | 88 ,87 | | | | | 14.5.5 |
| | الإفصاح 306-5 النفائات الموجهة للتخلص | 88 ,87 | | | | | 14.5.6 |
| التقييم البيئي للمورد | | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | | | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 308): التقييم البيئي للمورد لعام 2016 | الإفصاح 308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقًا للمعايير البيئية | | | | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | لا يوجد لدى الشركة حاليًا عملية تدقيق رسمية مخصصة لتقييم الموردين الجدد بناءً على معايير بيئية، ولم يتم تحديد أية عمليات أو موردين يشكلون مخاطر بيئية كبيرة خلال فترة التقرير. | |
| | الإفصاح 308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة | | | | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | | |
| التوظيف | | | | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 302): الطاقة لعام 2016 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 54 ,53 | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 401): التوظيف لعام 2016 | الإفصاح 401-1 تعيين الموظفين الجدد، ومعدل ترك الموظفين للعمل | 57 ,56 | | | | | 14.17.3 |
| | الإفصاح 401-2 المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدَّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي | 61 ,60 ,58 | | | | | 14.17.4 |
| | الإفصاح 401-3 إجازة رعاية الطفل | 58 | | | | | 14.21.3 ,14.17.5 |

| التفاضي عن الإفصاح | | | | | | |
|--|--|----------|-------------------------------|----------------------------------|--|-----------------------------|
| معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصدر آخر | الافصاح | الموقع | المتطلب/المتطلبات (المحذوف(ة) | السبب | الإيضاح | معيار قطاع GRI - رقم المرجع |
| الانبعاثات | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 83,82 | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 305): الانبعاثات لعام 2016 | الإفصاح 305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1) | 82 | | | | 14.1.5 |
| | الإفصاح 305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2) | 82 | | | | 14.1.6 |
| | الإفصاح 305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3) | | 305-3 | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | لم يتم حتى الآن حساب انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق الثالث (Scope 3). تخطط الشركة لبدء جمع البيانات والإفصاح عنها في المستقبل القريب. | 14.1.7 |
| | الإفصاح 305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة | 83 | | | | 14.1.8 |
| | الإفصاح 305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة | 82,81,80 | | | | 14.1.9 |
| | الإفصاح 305-6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون | | | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | لم يتم حتى الآن حساب انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون. لطبقية الأوزون. | |
| | الإفصاح 305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء | 83 | | | | 14.3.2 |
| الانسكابات | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 44 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 306): التفافات السائلة والمخلفات لعام 2016 | الإفصاح 306-1: الانسكابات الكبيرة | 44 | | | | |

| التفاضي عن الافصاح | | | | | | |
|--|---|--------|------------------------------|----------------------------------|---|-----------------------------|
| معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصدر آخر | الافصاح | الموقع | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | السبب | الإيضاح | معيار قطاع GRI - رقم المرجع |
| التدريب والتعليم | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 62-64 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 402): العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016 | الإفصاح 404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف | 64 | | | 14.21.4, 14.17.7 | |
| | الإفصاح 404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال | 63, 62 | | | 14.17.8, 14.8.3 | |
| | الإفصاح 404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي | 63, 62 | 404-3a | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | لا يتم حاليًا احتساب نسبة للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي، حيث لا يوجد نظام موحد لتتبع هذه المراجعات على مستوى الشركة. | |
| التنوع وتكافؤ الفرص | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 54,67 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 405): التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016 | الإفصاح 405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين | 54 | | | 14.21.5 | |
| | الإفصاح 405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال | 67 | | | 14.21.6 | |
| عدم التمييز | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 67 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 406): عدم التمييز لعام 2016 | الإفصاح 406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة | 67 | | | 14.21.7 | |
| الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 66 | | | 14.20.1 | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 407): الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية لعام 2016 | الإفصاح 407-1 العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر | 66 | | | 14.20.2 | |

| التفاضي عن الافصاح | | | | | | |
|--|--|------------|------------------------------|----------------------------------|---|-----------------------------|
| معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصدر آخر | الافصاح | الموقع | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | السبب | الإيضاح | معيار قطاع GRI - رقم المرجع |
| العلاقات بين العمال والإدارة | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 65 | | | 14.8.1 | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 402): العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016 | الإفصاح 402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية | 65 | | | 14.17.6, 14.8.2 | |
| الصحة والسلامة المهنية | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 48-52 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 403): الصحة والسلامة المهنية | الإفصاح 403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية | 49, 48 | | | 14.16.2 | |
| | الإفصاح 403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث | 49-51 | | | 14.16.3 | |
| | الإفصاح 403-3 خدمات الصحة المهنية | 52, 49, 48 | | | 14.16.4 | |
| | الإفصاح 403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية | 52, 48-49 | 403-4b | المعلومات غير متوفرة / غير كاملة | المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة تتم معالجتها حاليًا من خلال التواصل المباشر بين الإدارة والعمال، دون وجود لجان مشتركة رسمية. | 14.16.5 |
| | الإفصاح 403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية | 64 | | | 14.16.6 | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 403): الصحة والسلامة المهنية لعام 2018 | الإفصاح 403-6 تعزيز صحة العمال | 48 | | | 14.16.7 | |
| | الإفصاح 403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل | 52 | | | 14.16.8 | |
| | الإفصاح 403-8 العمل المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية | 49, 48 | | | 14.16.9 | |
| | الإفصاح 403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل | 49-51 | | | 14.16.10 | |
| | الإفصاح 403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل | 49-51 | | | 14.16.11 | |

| التفاضي عن الإفصاح | | | | | | |
|--|---|--------|------------------------------|----------|---|-----------------------------|
| معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصدر آخر | الإفصاح | الموقع | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | السبب | الإيضاح | معيار قطاع GRI - رقم المرجع |
| التقييم الاجتماعي للمورد | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 66 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 414): التقييم الاجتماعي للمورد لعام 2016 | الإفصاح 414-1: الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية | 66 | | | | 14.18.3, 14.17.9, 14.19.3 |
| | الإفصاح 414-2: التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة | 66 | | | | 14.17.10 |
| السياسة العامة | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 47 | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 415): المساهمات السياسية لعام 2016 | الإفصاح 415-1: المساهمات السياسية | 47 | | | | 14.24.2 |
| صحة وسلامة العملاء | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 51 | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 416): صحة وسلامة العملاء لعام 2016 | الإفصاح 416-1: تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة | 51 | | | | |
| | الإفصاح 416-2: حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة | 51 | | | | |
| التسويق والمُصنّقات التعريفية | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 43 | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 417): التسويق والمُصنّقات التعريفية لعام 2016 | الإفصاح 417-1: متطلبات التعرف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها | 43 | | | | |
| | الإفصاح 417-2: حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعرف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها | 43 | | | | |
| | الإفصاح 417-3: حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية | 43 | | | | |
| خصوصية العميل | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 418): خصوصية العميل وفقدان بياناته | الإفصاح 418-1: الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بياناته | | 418-1 | لا ينطبق | لا تُعدّ خصوصية بيانات العملاء من المواضيع الجوهرية لطبيعة أعمال الشركة، نظراً لطبيعة عملياتها الصناعية وعدم تعاملها المباشر مع مستهلكين أفراد. | |

| التفاضي عن الإفصاح | | | | | | |
|---|--|--------|------------------------------|-------|---------|-----------------------------|
| معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصدر آخر | الإفصاح | الموقع | المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة) | السبب | الإيضاح | معيار قطاع GRI - رقم المرجع |
| عمالة الأطفال | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 66,65 | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 408): عمالة الأطفال لعام 2016 | الإفصاح 408-1: العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال | 66,65 | | | | 14.18.2 |
| العمل الجبري أو القسري | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 66,65 | | | | 14.19.1 |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 409): العمل الجبري أو القسري لعام 2016 | الإفصاح 409-1: العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري | 66,65 | | | | 14.19.2 |
| الممارسات الأمنية | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 52 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 410): الممارسات الأمنية لعام 2016 | الإفصاح 410-1: أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان | 52 | | | | 14.16.7 |
| حقوق الشعوب الأصلية | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 73 | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير (GRI 411): الأصلية لعام 2016 | الإفصاح 411-1: حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية | 73 | | | | 14.11.2 |
| المجتمعات المحليّة | | | | | | |
| المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 | الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية | 68-72 | | | | |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 413): المجتمعات المحليّة لعام 2016 | الإفصاح 413-1: العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية | 68-72 | | | | 14.10.2 |
| | الإفصاح 413-2: العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية | 68-72 | | | | 14.10.3 |