



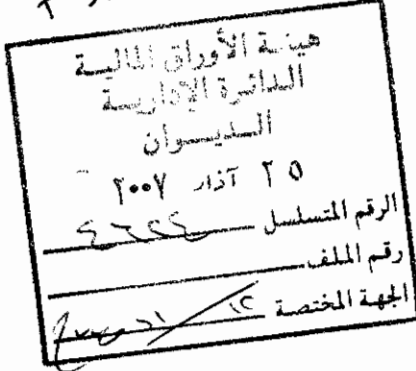
Ref. :

Date :

الرقم : ٧١٨١٦/١

التاريخ : ١٣/١٠/٢٠٠٦

FS. UNLISTED ١٣١ ٢٠١ - ٢٦/٣/٢٠٠٦



السادة هيئة الأوراق المالية المحترمين

الموضوع / التقرير السنوي

تحية وإحتراماً ،

أرجو ، وإستناداً إلى أحكام المادة (٦) تعليمات إفصاح الشركات المصدرة والمعايير المحاسبية ومعايير التدقيق لسنة ٢٠٠٤ م ، أن أرفق طيه :

- ١- التقرير السنوي لشركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع رقم (٨) لعام ٢٠٠٦ م كما أقره مجلس إدارة الشركة بموجب قراره رقم (٢٠٠٧/ ٦) والذي إتخذه في إجتماعه رقم (٢٠٠٧/٢) المنعقد بتاريخ ٢٠٠٧/ ٣/ ١٠ م ، ملحقاً به نبذة تعريفية برئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة .
- ٢- الإقرار بصحة ودقة وإكتمال المعلومات الواردة في التقرير موقعاً من رئيس مجلس الإدارة والمدير العام والمدير المالي والإداري .
- ٣- البيانات المالية لشركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع كما هي في ٣١ كانون أول ٢٠٠٦ م ، مع تقرير مدققي الحسابات كما أقرها المجلس بموجب قراره رقم (٢٠٠٧/١٠) في إجتماعه رقم (٢٠٠٧/٣) المنعقد بتاريخ ٢٠٠٧/٣/١٤ م .

أرجو التكرم بالإطلاع .

وتفضلوا بقبول فائق الإحترام ،،،

المدير العام
يوسف محمد القرايين

نسخة بريد إلكتروني
٢/١٠

بسم الله الرحمن الرحيم



Ref. :

Date :

الرقم : ٧٨ / ١ / ١

التاريخ : ١٣١٥ / ١٢ / ١٢

إقرار

نحن الموقعين أدناه نقر بصحة ودقة واكتمال البيانات الواردة في التقرير السنوي رقم (٨) لعام ٢٠٠٦ م لشركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع

"محمدنور" الشريدة

الرئيس

رئيس مجلس الإدارة

يوسف محمد القراعين

المدير العام

يوسف محمد القراعين

المدير المالي والإداري

التقرير السنوي رقم (٨)

لعام ٢٠٠٦م

تقديم :

عمدت شركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع خلال عام ٢٠٠٦م إلى متابعة إتخاذ الإجراءات الضرورية للإستمرار في تطوير ادائها و تحسين نوعيته , بما في ذلك إعتداد هيكل تنظيمي جديد للشركة , ورفع كفاءة و قدرات موظفيها , سعياً وراء تحقيق و إنجاز خطه عملها للعام المذكور , و على وجه الخصوص بذل أفضل الجهود لتوفير أكبر عدد ممكن من فرص العمل داخل المملكه و خارجها , و توسيع شبكة أصحاب العمل , في السعوديه ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى و غيرها من الدول , الذين يعتمدون الشركة لتأمين إحتياجاتهم من الكفاءات و الخبرات الأردنيه , بالإضافة إلى العمل على إجتذاب الأعداد الكبيره من الباحثين عن عمل في مختلف التخصصات و المستويات المهنيه للإستفاده من خدمات الشركة .

و سوف يتضمن هذا التقرير بيان إنجازات الشركة خلال عام ٢٠٠٦م و كذلك بيان تطلعاتها لعام ٢٠٠٧م .

الفرع الأول

إنجازات مجلس إدارة الشركة

عقد مجلس إدارة الشركة خلال عام ٢٠٠٦م (٦) سته إجتماعات قام خلالها بدراسة و بحث كافة القضايا و المواضيع التي تهم الشركة و التي من شأن معالجتها الإسهام في تطوير أدائها و رفع كفاءتها , حيث إتخذ المجلس في ضوء ذلك (٣٢) قراراً إشتملت على الأسس و القواعد و الحلول كما تضمنت توجيهات المجلس لإدارة الشركة من أجل دعمها و تسهيل قيامها في تنفيذ المهام اللازمة لتحقيق أهداف و غايات خطة عمل الشركة لعام ٢٠٠٦م , وفيما يلي بيان لمضمون أهم هذه القرارات :-

- ١- إعتداد التقرير السنوي رقم (٧) ٢٠٠٥م و الميزانية العامة و الحسابات الختامية للشركة كما هي في ٢٠٠٥/١٢/٣١م . وإقرار عرضه على الهيئة العامة للشركة في إجتماعها العادي لعام ٢٠٠٦م من أجل إقراره .
- ٢- إعتداد هيكل تنظيمي جديد للشركة وتكليف إدارة الشركة إتخاذ الإجراءات للمباشرة في تطبيقه .
- ٣- تشكيل لجنة للإستثمار في المجالات العقارية و الأسهم , و تفويض رئيس مجلس الإدارة البت في تنسيبات اللجنة و إصدار ملحق لموازنة الشركة لعام ٢٠٠٦م هو الموازنه الإستثمارية خصص بموجبها مبلغ (١٠٠,٠٠٠) مائة ألف دينار للإستثمار في المجالات المذكورة .
- ٤- تشكيل لجنة لدراسة إمكانات قيام الشركة بتوسيع مهامها لتشمل إستقدام الخادمت و العمال الأجانب , و تفويض رئيس مجلس الإدارة في ضوء تنسيبات اللجنة بحث الموضوع مع وزير العمل .
- ٥- إعتداد قواعد و أسس لضمان إستيفاء حقوق الشركة من المستفيدين من خدماتها و تفويض مسئولة التسويق متابعة إستيفاء الذمم المستحقة للشركة عن السنوات السابقة بعد شطب كل ذمه تقل عن (٢٠) ديناراً , وتكليف محامي الشركة دراسة إمكانات مقاضاة المتخلفين عن الوفاء بالتزاماتهم تجاه الشركة

٦- منح موظفي الشركة , و إنسجاماً مع مبادرة جلالة الملك عبد الله الثاني المعظم , و بمناسبة حلول عيد الفطر المبارك لعام ١٤٢٧ هجري , مكافئة مقدارها (١٠٠) دينار لكل موظف .

٧- منح الموظفين , و مراعاة للظروف الإقتصادية : -

- سلفاً على حساب رواتبهم تعادل راتب شهر يتم تسديدها على أقساط خلال سنه واحده

- حق الإستفادة من التأمين الصحي فور التحاق كل منهم بالعمل مع إعفاء الموظفين من الإسهام في تكاليف التأمين المذكور

٨- توسيع نطاق عمل الشركة الجغرافي ليشمل تسويق الكفاءات و الخبرات الأردنيه في ليبيا الشقيقه و تكليف إدارة الشركة المباشرة بالإتصال مع الشركات التي زارها عضو المجلس / الشريف مهنا عبد الإله هناك .

٩- تكليف إدارة الشركة , و حرصاً على مصداقية الشركة متابعة الإجراءات الضرورية للتأكد من صحة بيانات بنك المعلومات و موقع الشركة على شبكة الإنترنت

١٠- إعتقاد مشروع خطة عمل وموازنة الشركة و جداول تشكيلاتها لعام ٢٠٠٧م, ورفع المشروع في ضوء ذلك للهيئة العامه للشركة في إجتماعها العادي لعام ٢٠٠٧م من أجل إقراره .

الفرع الثاني

إنجازات الشركة

لتنفيذ خطة عملها وموازنتها لعام ٢٠٠٦م

=====

يتناول ذلك بحث خطة الشركة ومن ثم تنفيذ موازنتها لعام ٢٠٠٦م وفقاً لما يلي :-

أولاً :- خطة عمل الشركة لعام (٢٠٠٦م) :

ويتضمن البحث في أهم المخاطر والمعوقات والصعوبات التي واجهتها الشركة في تنفيذ خطة عملها وأهم الوسائل والإجراءات التي إتخذتها للتغلب عليها ، ومن ثم الإنجازات التي تم تحقيقها ووفقاً لما يلي :-

أ- المخاطر والمعوقات والصعوبات ووسائل وإجراءات التغلب عليها

استمرت الشركة خلال عام ٢٠٠٦م في مواجهة الآثار السلبية لعدد عدد كبير من المخاطر والمعوقات التي تعرقل تنفيذ خطة عملها والتي دأبت الشركة و منذ أن باشرت تقديم خدماتها على التصدي لها و محاولة التغلب عليها ومن أهمها :-

- ١- استمرار التوسع في ترخيص مكاتب التشغيل الخاصة حيث لازالت الوزارة تمنح الترخيص لكل جهة تطلب ذلك و تلتزم توفير الكفالة المطلوبة
- ٢- إنتشار مواقع التشغيل على شبكة الإنترنت .
- ٣- عدم إنسجام عرض الكفاءات والخبرات الأردنية مع الطلب عليها ، في ضوء تدني الأجور وعدم مناسبة المزايا المختلفة المعروضة .
- ٤- الصعوبات و التعقيدات التي يواجهها أصحاب العمل للحصول على التأشيرات اللازمة لالتحاق المتعاقدين بالعمل لديهم .
- ٥- عدم تجاوب الأجهزة الحكومية مع متطلبات تسهيل إستفادة الموظفين من فرص العمل المتاحة خارج المملكة من حيث عدم الموافقة على منح الموظفين الراغبين في الإستفادة من هذه الفرص إجازات دون راتب .

٦- وجود منافسة غير مشروعة من المكاتب غير المرخصة ، ومن تلك المرخصة لدى دول أخرى ، كذلك قيام أصحاب العمل بتنظيم المقابلات بصورة مخالفة لأحكام تشريعات العمل المعمول بها في الفنادق والشقق المفروشة ، بالإضافة إلى قيام بعض المكاتب المرخصة بمضاربات وممارسات تؤدي إلى الإضرار بالشركة وحقوقها .

وقد بذلت الشركة أفضل جهودها للتغلب على هذه المعوقات والصعوبات ، بما في ذلك :-

١ - التنسيق مع مكاتب التشغيل الخاصة المرخصة لإنشاء تجمع للدخول في حوار مع وزارة العمل من أجل :

١/١- الحد من نشاط الجهات غير المرخصة ومنع أصحاب العمل من الدول الأخرى من الإعلان في الصحف ومقابلة المرشحين في الفنادق والشقق المفروشة .

٢/١- مراعاة إمكانات سوق العمل الأردني ومحدوديته عند ترخيص مكاتب تشغيل جديدة .

٢- انتهاز أفضل الأساليب لإجتذاب الباحثين عن عمل للإستفادة من خدمات الشركة بما في ذلك :

١/٢- إستمرار محاولات التنسيق مع الجهات المعنية لتوفير فرص العمل للكفاءات والخبرات الأردنية مثل الأجهزة الحكومية المختلفة والنقابات والإتحادات المهنية .

٢/٢- تنفيذ الحملات الإعلامية داخل المملكة وخارجها بما في ذلك تفعيل موقع الشركة الإلكتروني على شبكة الإنترنت .

٣/٢- الإتصال المباشر بحملة المؤهلات والخبرات المطلوبة .

٣- السعي لتوسيع شبكة أصحاب العمل الذين يعتمدون الشركة لتوفير إحتياجاتهم من الكفاءات والخبرات الأردنية عن طريق :

١/٣- إيفاد موظفي التسويق للقيام بجولات تسويقية في الدول المستقبلية للقوى العاملة الأردنية .

٢/٣- توقيع إتفاقيات لإعتماد جهات أو أشخاص يتولون الإتصال بأصحاب عمل من أجل تأمين فرص عمل لقاء الحصول على نسبة من بدل خدمات التشغيل الذي تستحقه الشركة عن كل فرصة عمل تقوم أي جهة من هذه الجهات بتأمينها .

٣/٣- التعاون مع شركات تشغيل من الأقطار المجاورة في تنفيذ عقود التشغيل المشتركة ، حيث تلتزم هذه الشركات بتسويق الشركة أثناء جولاتها وحملاتها التسويقية .

٤/٣- التوسع الجغرافي للبحث عن أسواق عمل جديدة خارج منطقة عمل الشركة التقليدية .

٥/٣- إعتداد الوسائل والأساليب التقنية الحديثة للتعريف بالشركة وتسهيل حصول أصحاب العمل على إحتياجاتهم من الكفاءات والخبرات الأردنية

ب- تنفيذ خطة عمل الشركة لعام (٢٠٠٦م)

ويتناول ذلك بيان أهم الإنجازات التي حققتها الشركة في مختلف المجالات التي تضمنتها خطة عملها لعام ٢٠٠٦ م :-

١- تطوير بنية الشركة

حيث تم تحقيق الإنجازات التالية :-

- ١- تفعيل قدرة الشركة ورفع كفاءة تنفيذ مهامها عن طريق اقرار واعتماد هيكل تنظيمي جديد للشركة ، و تكليف إدارة الشركة المباشرة بتطبيقه .
- ٢- تطوير و تفعيل موقع الشركة الإلكتروني على شبكة الإنترنت حيث أصبح يعتمد لإستقبال طلبات الباحثين عن عمل و للإعلان عن الوظائف المتوفرة لدى الشركة و لاستقبال طلبات أصحاب العمل بالإضافة للتعريف بالشركة و نشأتها و غاياتها كما يمكن إستخدامه كوسيلة لنشر إعلانات الجهات المختلفة مقابل رسم يشكل إيراداً للشركة .
- ٣- إستمرار رفع كفاءة موظفي الشركة وقدراتهم عن طريق الإستمرار في التدريب الداخلي تمهيداً لإشراكهم في دورات تدريبية لدى الجهات المتخصصة كل حسب إحتياجاته .

٢- تطوير التشريعات النازمة لإسهام القطاع الخاص في التشغيل

إستمرت محاولات الشركة ، وبالإشتراك مع مكاتب التشغيل الخاصة للتعاون مع وزارة العمل لتعديل أحكام تشريعات العمل الخاصة بتنظيم إسهام القطاع الخاص في التشغيل وتوفير فرص العمل للكفاءات والخبرات الأردنية لاسيما خارج المملكة وذلك من أجل تأمين إنسجام هذه الأحكام مع طبيعة مهام الشركة ، وتوفير الحماية لحقوق الشركة وصيانتها .

٣- التوسع في مجالات عمل الشركة وتطوير علاقاتها بالمستفيدين من خدماتها وزيادة فرص تسويق الكفاءات الأردنية

تمكنت الشركة عام ٢٠٠٦م ومن خلال حملات التعريف بها وبرامجها ونشاطاتها ، ومن خلال التميز في أداء مهامها من النجاح في الحفاظ على ثقة المستفيدين من خدماتها و قدرتها على تلبية إحتياجاتهم ومتطلباتهم ، فقد تضاعفت أعداد الراغبين في الإستفادة من خدمات الشركة من أصحاب العمل أو الباحثين عن عمل أو فرص عمل أفضل ، كما نجحت في توسيع مجال عملها جغرافياً ، حيث أصبحت توفر إحتياجات أصحاب العمل في جميع دول مجلس التعاون الخليجي .

فقد تلقت الشركة طلبات من أكثر من (٣٦٠) صاحب عمل من السعودية ومختلف دول مجلس التعاون الخليجي . وقامت بتوفير مرشحين ل (٣٢٣) صاحب عمل ، ونظمت المقابلات لأكثر من (٧٤) صاحب عمل شارك في هذه المقابلات أكثر من (٢٢٦٠) مرشح اجتاز منهم (٣٩١) مرشحاً بنجاح متطلبات هذه المقابلات .

وتأمل الشركة أن تكلل جهودها في النجاح مستقبلاً في توفير فرص العمل في كل من ليبيا والأسواق الآسيوية والأوروبية .

وفيما يلي بيان بإنجازات الشركة في مختلف مجالات الخدمات التي تقدمها :-

١/٣ - زيادة السير الذاتية في بنك المعلومات في مختلف التخصصات

تقدم حوالي (٢٨٦٤) باحث عن عمل للإستفادة من خدمات الشركة عن طريق تقديم طلبات تشغيل مباشرة إلى الشركة أو عن طريق إرسال سيرهم الذاتية عن طريق الفاكس أو البريد الإلكتروني أو موقع الشركة الإلكتروني على شبكة الإنترنت ، منهم (١١٩) شخصاً تقدموا بطلبات للإستفادة من خدمات بنك المعلومات وفقاً لما هو مبين فيما يلي :-

بنك المعلومات				
العدد	فئة أ ٥ دنانير	فئة ب ١٠ دنانير	فئة ج ١٥ دينار	المجموع
	١٦	٨٧	١٦	١١٩

٣/٢ - توفير فرص العمل

رغم النجاح الذي حققته الشركة في مضاعفة أعداد الراغبين في الإستفادة من خدماتها من أصحاب العمل أو الباحثين عن عمل أو فرص عمل أفضل ، ورغم الجهود والإجراءات التي إتخذتها ، إلا أنها لم تنجح خلال عام ٢٠٠٦م من تحقيق الهدف الذي نصت عليه خطة عملها للعام المذكور في هذا المجال ، حيث تمكنت من توفير (١٥٦) فرصة عمل فقط منها (١٢٣) فرصة عمل في المملكة العربية السعودية ، في حين توزعت الفرص الأخرى على دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى وفقاً لما هو مبين فيما يلي :-

صفود التشغيل

العدد	داخل المملكة	خارج المملكة			المجموع
		السعودية	الكويت	الإمارات	دول أخرى
		١٢٣	٦	٢١	٦
					١٥٦

٣/٢ - تأشيرات العمل

تابعت الشركة إجراءات الحصول على تأشيرات العمل لدى القنصلية السعودية لـ (٥٤) مواطناً .

ثانياً :- تنفيذ موازنة الشركة :

تابعت الشركة خلال عام ٢٠٠٦ م النجاح في تعظيم إيراداتها ، والحد من نفقاتها ودون التأثير على أدائها وقدرتها على تحقيق أهدافها وغاياتها ، وبذلك تجاوزت إيرادات الشركة نفقاتها ، رغم أن الأرباح التي حققتها قبل مخصص ذمم مشكوك في تحصيلها وضريبة الدخل لم ترقى حتى إلى الحد الأدنى من طموحاتها .

فقد بلغ مجموع إيرادات الشركة مبلغ (١٧٧٢٨٦) ديناراً أي بزيادة قدرها (١٣٣٠٩) ديناراً عن مجموع الإيرادات التي حققتها عام ٢٠٠٥ م . والتي بلغت آنذاك (١٦٣٩٧٧) ديناراً أي بنسبة زيادة بلغت (٨%) .

ومما تجدر ملاحظته أن حصيلة تنفيذ خطة عمل الشركة لاسيما من ممارسة مهام التشغيل قد بلغت (١٧١٩٠٧) ديناراً من الإيرادات المذكورة .

أما نفقات الشركة خلال عام ٢٠٠٦ م فقد بلغت (١٧٥٠) ديناراً لتوفير إحتياجات الشركة الرأس مالية كما بلغت استثماراتها في الأسهم و العقارات مبلغ (٩١٣٤٤) دينار وكذلك مبلغ (١٥٦٩٥٨) ديناراً لتغطية متطلبات وإحتياجات النفقات الجارية (النفقات العامة والإدارية) أي بزيادة قدرها (٩٥١٤) ديناراً عن مجموع نفقات الشركة خلال عام ٢٠٠٥ م والتي بلغت آنذاك (١٤٧٤٤٤) ديناراً أي بنسبة زيادة بلغت (٦,٤%) .

ومما تجدر ملاحظته أن هذه النفقات تشمل بدل أتعاب مدقق حسابات الشركة القانوني / المحاسبون المتحدون والبالغ (١٥٠٠) دينار مضافاً إليه مبلغ (٢٤٠) دينار يمثل ضريبة المبيعات بنسبة ١٦% .

كما أن الشركة لم تقم خلال عام ٢٠٠٦ م بتنفيذ أي عمليات ذات طبيعة غير متكررة ولا تدخل ضمن نشاطها الرئيسي .

وبذلك فإن مقارنة إيرادات الشركة مع نفقاتها الجارية تبين بأنها قد حققت خلال عام ٢٠٠٦ م ربحاً قدره (٢٠٣٢٨) ديناراً قبل مخصص ذمم مشكوك في تحصيلها والتي بلغ مجموعها مبلغ (٢١٣١٨) ديناراً مما أدى إلى تحميل الشركة خسارة قدرها (٩٩٠) ديناراً .

ولم تقم الشركة منذ تأسيسها بتوزيع أية أرباح على المساهمين كما لم يتم إدراج أسهمها في السوق المالي ، ويبين الجدول التالي تسلسل الأرباح والخسائر المتحققة خلال السنوات الخمس السابقة (٢٠٠٢م – ٢٠٠٦م) :-

الرقم	البيان	السنة				
		٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦
١-	الأرباح / {الخسائر}	{٦١٨٠}	{٥٧٠٩٢}	٩٦٣٢	{٩١٧}	(٩٩٠)
٢-	الأرباح الموزعه	***	***	***		
٣-	صافي حقوق المساهمين	٣٨١٧٥٨	٣٢٤٦٦٦	٣٣٤٢٩٨	٣٣٣٣٨١	٣٢٤٣٩١
٤-	أسعار الأوراق المالية	أسهم الشركة غير متداولة في السوق المالي				

إن مجلس إدارة الشركة يقر مسؤوليته عن إعداد البيانات المالية وتوفير نظام رقابي فعال في الشركة .

كما يقر المجلس بحسب علمه وإعتقاده عدم وجود أمور جوهرية قد تؤثر على إستمرارية الشركة خلال السنة المالية ٢٠٠٧ م .

الفرع الثالث

تطلعات الشركة

إن تحقيق طموحات الشركة وتطلعاتها يستدعي العمل على تعظيم عناصر النجاح التي تأكدت خلال أداء مهامها في السنوات السابقة ومراجعة وإعادة دراسة عناصر الضعف وتحديد أساليب وطرق معالجتها والقضاء عليها عند إعداد وتنظيم خطة عملها لعام ٢٠٠٧م ، بحيث تتضمن هذه الخطة :-

- ١- متابعة تطوير بنية الشركة عن طريق تطوير بنك معلوماتها لحوسبة جميع مهام الشركة وتفعيل دور المحادثة المرئية في تنظيم المقابلات و كذلك متابعة تطوير و تفعيل موقعها الإلكتروني على شبكة الإنترنت ، ومتابعة تأهيل جهاز موظفيها .
- ٢- متابعة السعي لدى وزارة العمل من أجل تطوير التشريعات النازمة لإسهام القطاع الخاص في التشغيل لاسيما من أجل حماية حقوقها .
- ٣- إستمرار تطوير علاقات الشركة مع المستفيدين من خدماتها من أصحاب عمل وباحثين عن عمل .
- ٤- التوسع في مجالات عمل الشركة سعياً وراء فتح الأسواق الآسيوية والأوروبية .
- ٥- التوسع في فرص تسويق الكفاءات الأردنية باعتبار أن ذلك يمثل المعيار الأساس لنجاح الشركة في الوفاء بالتزاماتها وتحقيق أهدافها ، ويشمل ذلك :
 - أ- زيادة السير الذاتية في بنك المعلومات بما يعادل (٤٥٠٠) سيرة تغطي مختلف المهن والتخصصات والمستويات منها (٢١٠) سيرة مقابل دفع بدل خدمات بنك المعلومات
 - ب- زيادة عدد فرص العمل التي يتم تأمينها داخل المملكة وخارجها لتصبح حوالي (٢١٠) فرصة عمل .
 - ج- التوسع في متابعة إجراءات الحصول على تأشيرات عمل لتغطي حوالي (١٠٠) تأشيرة .

الفرع الرابع
شركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع
ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا

=====

أولاً :- تعريف بالشركة :

تتولى شركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع بصورة أساسية تأمين فرص العمل للباحثين عن عمل للأردنيين وفرص عمل أفضل للعاملين الأردنيين الراغبين في تحسين أوضاعهم داخل المملكة وخارجها كما تتولى تأمين إحتياجات أصحاب العمل داخل المملكة وخارجها من الكفاءات والخبرات الأردنية في مختلف المجالات المهنية ومستوياتها .

ويبلغ رأس مال الشركة (٥٠٠٠٠٠) دينار موزعة على (٥٠٠٠٠٠) سهم وتبلغ القيمة الاسمية (١) لكل سهم ديناراً واحداً .

ويقع مركز الشركة الرئيسي في مدينة عمان ولا يوجد لها أية فروع كما لا يوجد أي شركات تابعة أو شقيقة أو حليفة لها .

وبذلك فإنها لم توقع أي عقود أو مشاريع أو إرتباطات مع مثل هذه الشركات أو مع رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة أو أقاربهم ، كما أنها لم تقدم أي منح أو تبرعات خلال عام ٢٠٠٦م وأن إسهامها في حماية البيئة وخدمة المجتمع إنما يتم بصورة غير مباشرة بتحسين المستوى المعيشي للمستفيدين من خدماتها وأسرها عن طريق تأمين فرص العمل لهم .

ويبلغ عدد موظفيها وفقاً لجدول تشكيلات الشركة لعام ٢٠٠٦م (١٦) موظفاً . وتتولى الشركة حتى الآن داخلياً تطوير قدراتهم وكفاءاتهم على تنفيذ مهام الشركة ، ويتوزعون حسب مؤهلاتهم العلمية وفقاً لما يلي :

الشهادة	أقل من التوجيهي	توجيهي	كلية مجتمع	جامعي	المجموع
عدد الموظفين	١	٤	٢	٩	١٦

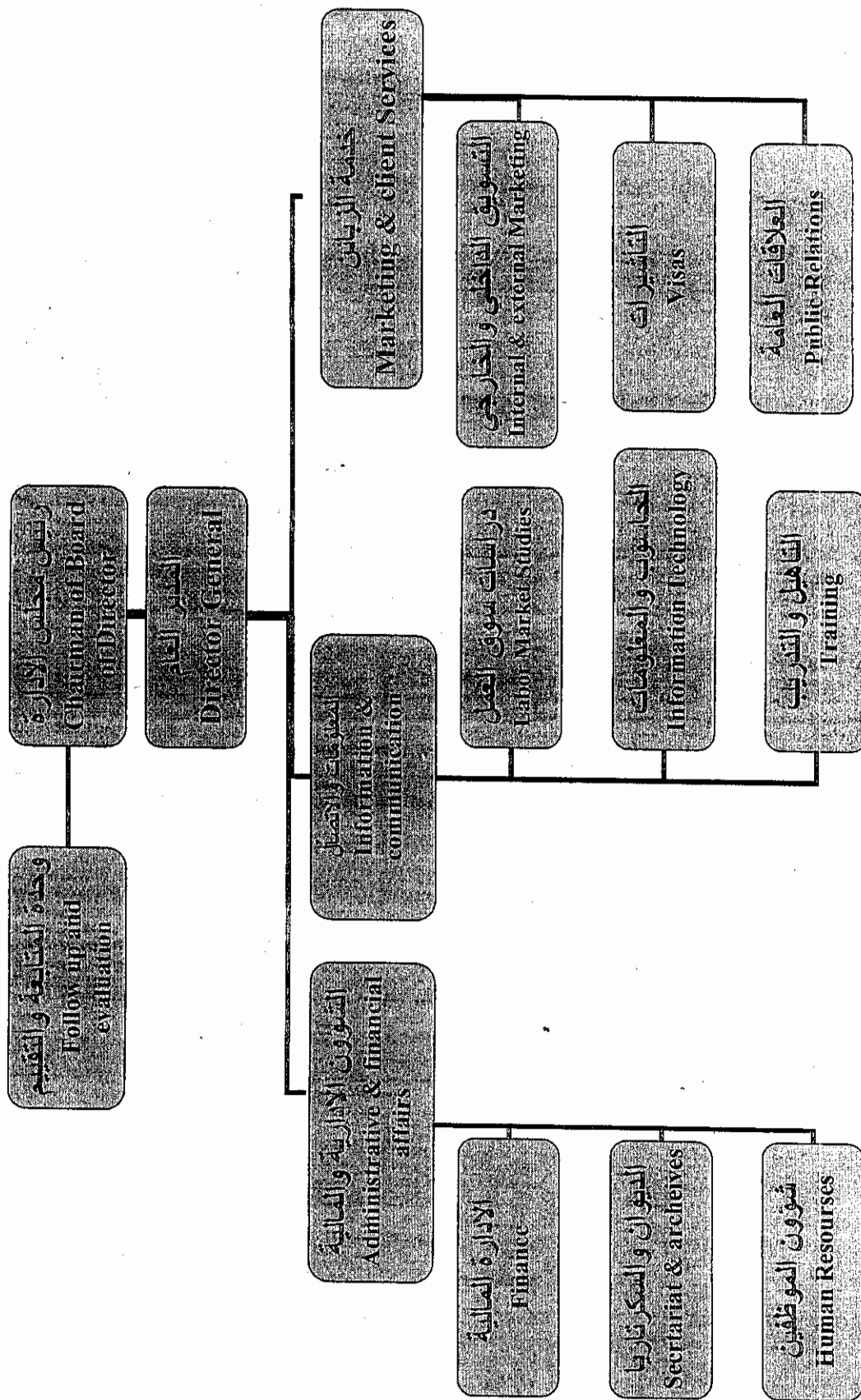
ويضم الهيكل التنظيمي الجديد للشركة الذي أقره و أعتمده مجلس إداره خلال عام ٢٠٠٦م ثلاث دوائر هي :-

خدمة الزبائن , و المعلومات و الإتصال , و الشؤون الإدارية و الماليه

Attachment 2-a

الهيكل التنظيمي لشركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع

Jordanian Job Opportunities Bureau P.L.C Organization chart



وتواجه الشركة منافسة شديدة حيث يتجاوز عدد الشركات المرخصة للعمل في مجال التشغيل (٤٠) شركة وتتزايد أعدادها باستمرار ذلك أن وزارة العمل تقوم بترخيص أي شركة للعمل في هذا المجال طالما أنها تقدم كفالة مالية بمقدار (١٠٠٠٠٠) دينار ، إضافة إلى الشركات التي تعمل في هذا المجال بصورة غير مشروعة وكذلك قيام أصحاب العمل بالإعلان و مقابلة المرشحين مباشرة ودون الرجوع إلى الشركات المرخصة .

وإذا كانت الشركة تعمل على توسيع شبكة أصحاب العمل الذين يعتمدونها لتوفير احتياجاتهم من الكفاءات والخبرات الأردنية . إلا أنه لا يوجد لديها عملاء محددين رئيسيين تعتمد عليهم .

كما أنها لا تتمتع بأي حماية أو امتيازات حكومية كما أنها لم تحصل على أي براءات اختراع أو حقوق امتياز ، ولا توجد أي قرارات صادرة عن الحكومة أو المنظمات الدولية أو غيرها لها أثر مادي على عمل الشركة أو منتجاتها أو قدرتها التنافسية ، وتعتمد الشركة التصنيف المهني العربي في تصنيف المهن المختلفة ومستوياتها .

ثانياً :- أعضاء مجلس الإدارة :

الرقم	الاسم	صفة العضوية
١-	السيد "محمد نور" الشريده / ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار (الأردن)	رئيس مجلس الإدارة
٢-	السيد عثمان محمد التويجري / ممثل مكتب تطوير الأيدي العاملة للأستقدام (السعودية)	نائب رئيس مجلس الإدارة
٣-	الدكتور ونس الهنداوي / ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار (الأردن)	عضو
٤-	السيد محمود سرحان / ممثل مؤسسات عبر الشرق (قطر)	عضو
٥-	السيد الشريف مهنا عبد الإله / ممثل الشركة المتحدة للحاسبات الآلية (الأردن) *	عضو
٦-	السيد عبد الرحمن المجالي / ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار (الأردن)	عضو
٧-	السيد وليد غاوي / ممثل شركة المير التجارية (الأردن)	عضو

- عين الشريف مهنا عبد الإله عضواً في مجلس الإدارة إعتباراً من ٢٠٠٦/١/١ م ممثلاً للشركة المتحدة للحاسبات الآلية (الأردن)

• ثالثاً : - الإدارة العليا التنفيذية :

الرقم	الاسم	صفة العضوية	الراتب السنوي	الأسهم	
				٢٠٠٥	٢٠٠٦
١-	السيد يوسف محمد القراعين	المدير العام بالوكالة	١٠٩٢٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠

رابعاً : - مساهمات أعضاء مجلس الإدارة :

الرقم	الاسم	عدد الأسهم		نسبة المساهمة
		٢٠٠٥م	٢٠٠٦م	
١-	المؤسسة الأردنية للإستثمار	١٨٧٥٠٠	١٨٧٥٠٠	٣٧,٥٠%
٢-	مكتب تطوير الأيدي العاملة للإستقدام	٨١٢٥٠	٨١٢٥٠	١٦,٢٥%
٣-	مؤسسات عبر الشرق القطرية	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	١٠%
٤-	شركة المير التجارية	٥١٢٥٠	٥١٢٥٠	١٠,٢٥%
٥-	الشركة المتحدة للحاسبات الآلية	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	١٠%
	المجموع	٤٢٠٠٠٠	٤٢٠٠٠٠	٨٤%

ولا يملك أي من أقارب أعضاء مجلس الإدارة أو أقارب موظفي الإدارة العليا أو الشركات المسيطر عليها من أي منهم أية أسهم .

خامساً : - مالكي أسهم تشكل مساهمة كل منهم ما نسبته ٥% فأكثر من رأس المال (إضافة إلى أعضاء مجلس الإدارة) :

الرقم	الاسم	عدد الأسهم		نسبة المساهمة
		٢٠٠٥م	٢٠٠٦م	
١	السيد سهل عبد الهادي المجالي	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	١٠%

سادساً :- مزايا ومكافآت وبدل تنقلات أعضاء مجلس الإدارة :

لا يحصل أي من أعضاء المجلس على أي مزايا باستثناء مكافآت حضور اجتماعات مجلس الإدارة وبدل التنقلات وفقاً لما هو مبين في الجدول التالي :-

الرقم	البيان	إجمالي عام ٢٠٠٦ دينار
١ -	مكافآت	٨٤٠
٢ -	بدل تنقلات	١٦٨٠٠
٣ -	مصاريف سفر و مياومات	٢٤٦٠
	المجموع	٢٠١٠٠

النبذة التعريفية لأعضاء مجلس الإدارة فهي على النحو التالي :

١ - عطوفة السيد " محمد نور " عبدالمجيد الشريدة :

(عضو مجلس الادارة , ممثلا عن المؤسسة الأردنية للاستثمار)

مواليد الاردن سنة ٦١ اردني الجنسية , حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الادارية / محاسبة .
وشهادة الماجستير تخصص ادارة اعمال من الجامعة الاردنية .
هذا وقد تقلد العديد من المناصب من بينها :

مدير مكتب معالي نائب رئيس الوزراء + سكرتير اقتصادي
مساعد سكرتير عام مجلس الوزراء/سكرتير عام مجلس الوزراء
العمل الحالي : أمين عام رئاسة الوزراء

٢ - سعادة السيد عثمان محمد ناصر التويجري :

(نائب رئيس مجلس الادارة , ممثل مكتب تطوير الايدي العاملة للاستقدام - السعودية)

سعودي الجنسية من مواليد ١٩٥٢ . حاصل بكالوريوس محاسبة من كلية العلوم لادارية ودرجة الماجستير
في المحاسبة والعلوم الادارية .
العمل الحالي :

مالك ومدير عام مكتب التويجري محاسبون و مراجعون قانونيون و مكتب تطوير الايدي العاملة للاستقدام
في المملكة العربية السعودية , المدير العام بالانابة في شركة تسويق الكفاءات الاردنية .

٣ - (سيادة الشريف "مهنه عبدالاله")

(عضو مجلس الادارة)

مواليد عمان / ١٩٥٧ , هذا ولقد تقلد مناصب عدة داخل وخارج المملكة الاردنية ومن اهمها مدير
شركة مهنه وزلوم , مدير شركات في المملكة العربية السعودية , العمل الحالي في مجال الاستثمار .

٤- سعادة السيد محمود حسين سرحان :

(عضو مجلس الادارة ممثلا عن مؤسسات عبر الشرق - قطر)

مواليد القدس اردني الجنسية , يحمل درجة ليسانس قانون من جامعة القاهرة
هذا وقد تقلد العديد من المناصب من اهمها :

مدير مكتب نائب امير قطر

مدير الشؤون الادارية والمالية - وزارة التربية والتعليم - قطر

وزير مفوض - مستشار ثقافي لدولة قطر - الاردن

العمل الحالي :

مدير المكتب الاقليمي - مؤسسات عبر الشرق القطرية - في عمان

٥- السيد وليد زهدي الغاوي :

(عضو مجلس الادارة -- ممثل شركة المير التجارية)

مواليد الاردن عام اردني الجنسية ١٩٦٦ . يحمل درجة البكالوريوس في هندسة الميكانيك - الجامعة
الاردنية

العمل الحالي : مدير دائرة تطوير الاعمال في شركة الاوسط للمقاولات الاردن .

٦- عطوفة السيد / سهل عبد الهادي المجالي :

(عضو مجلس الادارة)

اردني الجنسية حاصل على شهادة بكالوريوس في الهندسة المدنية بالاضافة لشهادة الماجستير في الادارة
الهندسية

العمل الحالي : شركة الاطلس للمقاولات - المدير العام

٧- سعادة السيد ونس الهنداوي

(عضو مجلس الإدارة)

مواليد النعيمة عام ١٩٤٥ ، يحمل شهادة الدكتوراه في التسويق ولقد تقلد مناصب عدة اهمها : مدير عام شركة البوتاس ، ومساعد مدير عام شركة البوتاس ، ومدير التسويق في شركة البوتاس ، وعمل مستشارا اقتصاديا للاردن في رومانيا .

٨- سعادة السيد عبد الرحمن المجالي

(عضو مجلس الإدارة)

مواليد الكرك عام ١٩٤٦ ، يحمل شهادة البكالوريوس في الادارة ولقد تقلد مناصب عدة اهمها : مستشار امين العاصمة وامين عام اتحاد النقابات الاردني والعمل الحالي مستشار وزير العمل

ما يلي اسماء اشخص الادارة العليا ذوي السلطة من اعضاء مجلس الادارة :

*٩ سعادة السيد يوسف محمد القراعين :

(مساهم)

مواليد القدس عام ١٩٥٧ اردني الجنسية . حاصل على درجة البكالوريوس في الحقوق من جامعة دمشق ودرجة الماجستير في القانون العام من الجامعة الاردنية .

هذا وقد تقلد العديد من المناصب من اهمها :

وظيفة مدير اداري ومالي في مؤسسة التدريب المهني ، وظيفة المستشار القانوني لمؤسسه لتدريب المهني ،المدير المنتدب اديرية الشؤون القانونية في وزارة العمل ،مستشار لمعالي وزير العمل للشؤون القانونية، مدير عام نقابة الصيادلة
العمل الحالي :

المدير العام في شركة تسويق الكفاءات الاردنية

شركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة

القوائم المالية

٣١ كانون الأول ٢٠٠٦

هاتف : ٥٥٢٦١١١
٥٥٢٧٦٦٦ :
فاكس : ٥٥٣٨٣٠٠

محاسبون قانونيون
صندوق بريد ٥٥٥٢ عمان ١١١٨٣
المملكة الأردنية الهاشمية

**تقرير مدققي الحسابات المستقلين
إلى شركاء شركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية**

تقرير حول القوائم المالية

لقد تدقنا القوائم المالية المرفقة لشركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة والتي تتكون من الميزانية كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦ وقائمة الدخل ، قائمة التغيرات في حقوق الملكية وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وملخص لأهم السياسات المحاسبية والإيضاحات الأخرى.

مسؤولية الإدارة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه القوائم المالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية. تشمل هذه المسؤولية تصميم وتطبيق والمحافظة على نظام رقابة داخلي ذو صلة بإعداد وعرض القوائم المالية بصورة عادلة خالية من الأخطاء الجوهرية سواء الناتجة عن احتيال أو عن خطأ، وكذلك اختيار وتطبيق السياسات المحاسبية الملائمة والقيام بتقديرات محاسبية معقولة حسب الظروف.

مسؤولية مدققي الحسابات

إن مسؤوليتنا هي إبداء الرأي حول هذه القوائم المالية استناداً إلى تدقيقنا. لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، وتتطلب منا هذه المعايير الالتزام بقواعد السلوك المهني وتخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية خالية من الأخطاء الجوهرية.

يتضمن التدقيق القيام بإجراءات للحصول على أدلة مؤيدة للمبالغ والإيضاحات الواردة في القوائم المالية. إن إختيار تلك الإجراءات يستند إلى اجتهاد مدقق الحسابات بما في ذلك تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية سواء الناتجة عن الإحتيال أو الخطأ. عند تقييم مدقق الحسابات للمخاطر يأخذ في الإعتبار نظام الرقابة الداخلي للشركة ذو الصلة بأعداد وعرض القوائم المالية بصورة عادلة وذلك لتصميم إجراءات تدقيق ملائمة للظروف وليس بهدف إبداء رأي حول مدى فعالية نظام الرقابة الداخلي للشركة. يتضمن التدقيق كذلك تقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المطبقة ومعقولية التقديرات المحاسبية التي قامت بها الإدارة، إضافة إلى تقييم العرض العام للقوائم المالية.

في اعتقادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة وتوفر أساساً لإبداء الرأي.

الرأي

في رأينا، إن القوائم المالية تظهر بعدالة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي لشركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦ وأدائها المالي وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية.

المحاسبون المتحدون
محاسبون قانونيون
عمان - الاردن

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية
٢٤ شباط ٢٠٠٧

شركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة
الميزانية كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦

الموجودات	إيضاحات	٢٠٠٦ دينار	٢٠٠٥ دينار
الموجودات غير المتداولة-			
آلات ومعدات	٥	١٧١٦٦	٢٠٨١٦
دفعات على حساب استثمار في عقارات	٦	٨٢٠٠٠	-
		<u>٩٩١٦٦</u>	<u>٢٠٨١٦</u>
الموجودات المتداولة-			
استثمارات للمتاجرة	٧	٨٧٤٣	-
أرصدة مدينة أخرى	٨	١٧١٨٨	٢١١١٣
ذمم مدينة، بالصادف	٩	٨١٤١٣	٧٢٣٨١
نقد وأرصدة لدى البنوك	١٠	١٤٢٩٢٤	٢٣٨٥٧٤
		<u>٢٥٠٢٦٨</u>	<u>٣٣٢٠٦٨</u>
مجموع الموجودات		<u>٣٤٩٤٣٤</u>	<u>٣٥٢٨٨٤</u>
حقوق الملكية والمطلوبات			
حق حملة الأسهم -			
رأس المال المدفوع	١	٥٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠
احتياطي إجباري		١٩١٠	١٩١٠
خسائر متراكمة		(١٦٩٥١٩)	(١٦٨٥٢٩)
مجموع حقوق الملكية		<u>٣٣٢٣٩١</u>	<u>٣٣٣٣٨١</u>
المطلوبات -			
المطلوبات المتداولة -			
أرصدة دائنة أخرى		١٦٢١٩	٩٥٠٣
مخصص ضريبة الدخل	١٣	٨٢٤	١٠٠٠٠
		<u>١٧٠٤٣</u>	<u>١٩٥٠٣</u>
مجموع المطلوبات		<u>١٧٠٤٣</u>	<u>١٩٥٠٣</u>
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		<u>٣٤٩٤٣٤</u>	<u>٣٥٢٨٨٤</u>

إن الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ١٨ تشكل جزءاً من هذه القوائم المالية

شركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة

قائمة الدخل

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦

٢٠٠٥	٢٠٠٦	إيضاحات	
دينار	دينار		الإيرادات
١٥٩,٣٩١	١٧١,٩٠٧	١١	إيرادات بدل خدمات تشغيل
٤,٥٨٦	٥,٣٧٩		فوائد بنكية
١٦٣,٩٧٧	١٧٧,٢٨٦		مجموع الإيرادات
١٤٧,٢٥٨	١٥٦,٣٥٧	١٢	ينزل: مصاريف إدارية
١٨٦	٦٠١		رسوم ومصاريف أخرى
(٧,٤٥٠)	(٢١,٣١٨)	٩	مخصص زعم مشكوك في تحصيلها
٩,٠٨٣	(٩٩٠)		(خسارة) ربح السنة قبل ضريبة الدخل
(١٠,٠٠٠)	-	١٣	ضريبة الدخل
(٩١٧)	(٩٩٠)		خسارة السنة
فلس/دينار	فلس/دينار		
(٠/٠٠٢)	(٠/٠٠٢)	١٤	الحصة الأساسية والمخفضة للسهم من خسارة السنة

إن الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ١٨ تشكل جزءاً من هذه القوائم المالية

شركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة
قائمة التغيرات في حقوق الملكية
للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦

رأس المال المدفوع	احتياطي إجباري	خسائر متراكمة	المجموع
دينار	دينار	دينار	دينار
الرصيد كما في ١ كانون الثاني ٢٠٠٦	٥٠٠.٠٠٠	١.٩١٠	(١٦٨.٥٢٩)
٣٣٣.٣٨١			
خسارة السنة	-	-	(٩٩٠)
الرصيد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦	٥٠٠.٠٠٠	١.٩١٠	(١٦٩.٥١٩)
٣٣٢.٣٩١			
الرصيد كما في ١ كانون الثاني ٢٠٠٥	٥٠٠.٠٠٠	٩٨٣	(١٦٦.٦٨٥)
٣٣٤.٢٩٨			
خسارة السنة	-	-	(٩١٧)
المحول الى الاحتياطي الاجباري	-	٩٢٧	(٩٢٧)
-			
الرصيد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٥	٥٠٠.٠٠٠	١.٩١٠	(١٦٨.٥٢٩)
٣٣٣.٣٨١			

إن الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ١٨ تشكل جزءاً من هذه القوائم المالية

شركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة

قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦

٢٠٠٥	٢٠٠٦	
دينار	دينار	التدفق النقدي من عمليات التشغيل
٩٠٨٣	(٩٩٠)	(خسارة) ربح السنة قبل الضريبة
		تعديلات:
٨٦٤٠	٥٤٠٠	استهلاكات
٧٤٥٠	٢١٣١٨	مخصص ذمم مشكوك في تحصيلها
-	٦٠١	خسارة اعادة تقييم استثمارات للمتاجرة
٢٥١٧٣	٢٦٣٢٩	
		(الزيادة) النقص في الموجودات المتداولة -
(١٤٤٤٦)	(٣٠٣٥٠)	ذمم مدينة
(١٣٣٢٧)	٣٩٢٥	أرصدة مدينة أخرى
		(الزيادة) (النقص) في المطلوبات المتداولة -
(١١٠٨)	٦٧١٦	أرصدة دائنة أخرى
-	(٩١٧٦)	ضريبة دخل مدفوعة
(٣٧٠٨)	(٢٥٥٦)	صافي التدفق النقدي المستخدم في عمليات التشغيل
		التدفق النقدي من عمليات الاستثمار
-	(٨٢٠٠٠)	دفعات على حساب استثمار في عقارات
-	(٩٣٤٤)	استثمار في أسهم وعقارات
(٩١١٨)	(١٧٥٠)	شراء آلات ومعدات
(٩١١٨)	(٩٣٠٩٤)	صافي التدفق النقدي المستخدم في عمليات الاستثمار
		صافي النقص في النقد
٢٥١٤٠٠	٢٣٨٥٧٤	نقد وأرصدة لدى البنوك في بداية السنة
٢٣٨٥٧٤	١٤٢٩٢٤	نقد وأرصدة لدى البنوك في نهاية السنة

شركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة
إيضاحات حول القوائم المالية
٣١ كانون الأول ٢٠٠٦

(١) معلومات عن الشركة

تأسست شركة تسويق الكفاءات الأردنية المساهمة العامة المحدودة بتاريخ ٢٢ تموز ١٩٩٨ برأسمال مصرح به مقداره ٦٢٥٠٠٠ دينار في حين بلغ رأسمال الشركة المكتتب به والمدفوع مبلغ ٥٠٠.٠٠٠ دينار مقسم إلى ٥٠٠.٠٠٠ سهم بقيمة إسمية دينار للسهم الواحد.

من غايات الشركة إنشاء بنك معلومات عن الخبرات والكفاءات الأردنية وتسويق هذه الخبرات والكفاءات داخل المملكة وخارجها والقيام بكافة الأعمال الأخرى من دراسات وبحوث ودورات وبرامج إعادة تأهيل للقوى العاملة في الأردن.

تم إقرار البيانات المالية من قبل مجلس إدارة الشركة في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٤ شباط ٢٠٠٧، وتتطلب هذه البيانات موافقة الهيئة العامة للمساهمين.

(٢) أسس إعداد القوائم المالية

- تم إعداد القوائم المالية للشركة وفقاً للمعايير الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات التقارير المالية الدولية المنبثقة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.
- تم إعداد القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية .
- إن الدينار الأردني هو عملة إظهار القوائم المالية للشركة والذي يمثل العملة الرئيسية للشركة.

(٣) التغيرات في السياسات المحاسبية

إن السياسات المحاسبية المتبعة للسنة متماثلة مع السياسات المحاسبية التي تم اتباعها في السنة السابقة.

(٤) السياسات المحاسبية الهامة

الذمم المدينة

تظهر الذمم المدينة بالقيمة العادلة للخدمات المقدمة بعد تنزيل مخصص مقابل المبالغ المقرر عدم تحصيلها. يتم تكرير مخصص للذمم المشكوك في تحصيلها عندما يكون هناك دليل موضوعي يشير إلى احتمالية عدم التمكن من تحصيل الذمم المدينة.

آلات ومعدات

تظهر الآلات والمعدات بسعر الكلفة بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم ومخصص الانخفاض. ويتم استبعاد كلفة الموجودات والاستهلاك المتراكم حين بيع الموجودات الثابتة أو التخلص منها ويتم إثبات أية أرباح أو خسائر في قائمة الدخل.

تستهلك الآلات والمعدات باستخدام طريقة القسط الثابت وينسب سنوية تتراوح ما بين ١٠٪ إلى ٢٠٪. يتم مراجعة العمر الإنتاجي وطريقة الاستهلاك بشكل دوري للتأكد من أن طريقة وفترة الاستهلاك تتناسب مع المنافع الاقتصادية المتوقعة من الآلات والمعدات.

استثمارات للمتاجرة

يتم تصنيف الموجودات المالية التي تمتلك لغرض تحقيق ارباح من التغيرات في اسعارها كاستثمارات للمتاجرة. يتم تسجيل عمليات بيع وشراء الاستثمارات للمتاجرة بتاريخ المتاجرة ويتم تسجيل الاستثمارات للمتاجرة بالكلفة والتي تمثل القيمة العادلة، ولاحقاً استناداً الى القيمة السوقية كما في تاريخ القوائم المالية.

تحقق الإيرادات

يتم تحقيق الإيرادات عندما يصبح من المحتمل تحقيق منافع اقتصادية للشركة نتيجة لعملية تبادلية قابلة للقياس بصورة موثوقة.

يتم قيد الإيرادات وفقاً لمبدأ الإستحقاق.

ضريبة الدخل

تقوم الشركة بأخذ مخصص لضريبة الدخل وفقاً لقانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لعام ١٩٨٥ وتعديلاته اللاحقة، ووفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم (١٢) حيث ينص هذا المعيار على تسجيل الضريبة المؤجلة الناتجة عن الفرق ما بين القيمة المحاسبية والضريبة للموجودات والمطلوبات ونتيجة لذلك قد يترتب للشركة موجودات ضريبية مؤجلة ناتجة عن الفروقات الزمنية للمخصصات. هذا ولم يتم إظهار تلك الموجودات ضمن القوائم المالية المرفقة حيث أنها غير جوهرية.

المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم تسجيل المعاملات التي تتم بالعملة الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملات، كما يتم تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات بالعملة الأجنبية بأسعار الصرف السائدة بتاريخ الميزانية.

يتم تسجيل الأرباح والخسائر الناتجة عن تحويل العملات الأجنبية في قائمة الدخل.

يتم تحقيق الأرباح والخسائر عن التغير في القيمة العادلة للاستثمارات المتاجرة في قائمة الدخل.

(٥) آلات ومعدات

إن تفاصيل هذا البند هي كما يلي:

المجموع دينار	تصنيفات موقع الإيجار دينار	أجهزة الحاسب الآلي وبرمجيات دينار	آلات وأجهزة مكتبية دينار	أثاث ومفروشات دينار	التكلفة:
٧٨٥٩٠	٤٩٤٠	٤١٥٥٨	١١٨٩١	٢٠٢٠١	الرصيد كما في ١ كانون الثاني ٢٠٠٦
١٧٥٠	٦٠	٦٩٠	١٠٠٠	-	الإضافات
٨٠٣٤٠	٥٠٠٠	٤٢٢٤٨	١٢٨٩١	٢٠٢٠١	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦
الاستهلاك المتراكم:					
٥٧٧٧٤	٤٧٩٥	٣٥٠٨٨	٥٨٧٩	١٢٠١٢	الرصيد كما في ١ كانون الثاني ٢٠٠٦
٥٤٠٠	٣٦	١٦٥٨	١٢٨٢	٢٤٢٤	الإضافات
٦٣١٧٤	٤٨٣١	٣٦٧٤٦	٧١٦١	١٤٤٣٦	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦
صافي القيمة الدفترية كما في					
١٧١٦٦	١٦٩	٥٥٠٢	٥٧٣٠	٥٧٦٥	٣١ كانون الأول ٢٠٠٦
٢٠٨١٦	١٤٥	٦٤٧٠	٦٠١٢	٨١٨٩	٣١ كانون الأول ٢٠٠٥

(٦) دفعات على حساب استثمار في عقارات

يمثل هذا البند المبلغ المدفوع من قبل الشركة لشراء ارض لغايات الاستثمار. هذا ولا زالت الأرض مسجلة باسم احد أعضاء مجلس إدارة الشركة حتى تاريخ القوائم المالية المرفقة.

(٧) استثمارات للمتاجرة

يمثل هذا البند القيمة السوقية للاستثمارات في أسهم مدرجة في بورصة عمان كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٠٦.

(٨) أرصدة مدينة أخرى

يشمل هذا البند ما يلي:

٢٠٠٥	٢٠٠٦	
دينار	دينار	
٥٠٠٦٥	٥٠٠٦٥	تأمينات كفالات بنكية
٩٠٠٠	١٥٠٠	مصاريف مدفوعة مقدماً
٦٢٥٢	٨٢٣٢	أمانات ضريبة المبيعات
-	١٨٢٥	نعم موظفين
٧٩٦	٥٦٦	أخرى
<u>٢١١١٣</u>	<u>١٧١٨٨</u>	

(٩) نعم مدينة، بالصافي

يشمل هذا البند ما يلي:

٢٠٠٥	٢٠٠٦	
دينار	دينار	
١١٤٣٤١	١٣١٧٧٩	نعم مدينة
٣٩٦٠٦	٥٠٣٦٦	ينزل: مخصص نعم مشكوك في تحصيلها
٢٣٥٤	-	مخصص إيرادات مستردة
<u>٧٢٣٨١</u>	<u>٨١٤١٣</u>	

* فيما يلي الحركة التي تمت على مخصص النعم المشكوك في تحصيلها:

٢٠٠٥	٢٠٠٦	
دينار	دينار	
٣٢٧٢٦	٣٩٦٠٦	الرصيد في بداية السنة
(٥٧٠)	(١٠٥٥٨)	نعم مشطوبة خلال السنة
٧٤٥٠	٢١٣١٨	المخصص المأخوذ خلال السنة
<u>٣٩٦٠٦</u>	<u>٥٠٣٦٦</u>	الرصيد في نهاية السنة

(١٠) نقد وأرصدة لدى البنوك

يتضمن هذا البند ودائع الشركة لأجل بالدولار الأمريكي بما يعادل ١٣٧٧٩٩ دينار وبمعدل فائدة سنوية ٢٥٪ وتستحق خلال شهر .

(١١) إيرادات بدل خدمات تشغيل

يشمل هذا البند ما يلي:

٢٠٠٥	٢٠٠٦	
دينار	دينار	
١٥٦٢٠٩	١٦٨٤٤٤	إيراد رسوم التشغيل، بالصافي
١٣٦٩	١٠٠٨	إيراد رسوم الطلبات
١٨١٣	٢٤٥٥	إيراد رسوم إصدار تأشيرات الدخول
<u>١٥٩٣٩١</u>	<u>١٧١٩٠٧</u>	

(١٢) مصاريف إدارية

يشمل هذا البند ما يلي:

٢٠٠٥	٢٠٠٦	
دينار	دينار	
٤٥١٥٥	٤٤٣٥٨	رواتب ومنافع أخرى
٢٩٧٤	٣١٨٦	مساهمة الشركة في الضمان الاجتماعي
١٦٥٠٠	١٨٠٠٠	إيجارات
١٧٢٦٠	١٦٨٠٠	بدل تنقلات أعضاء مجلس الإدارة
١٣٩٦٧	١٣٩١٠	برق، بريد وهاتف
١١٩٠	١٣٦٢	مصاريف صيانة
٣٥٠	٥٢٠	رسوم ورخص حكومية
٩٦٨٣	١٣٩٣٨	دعاية وإعلان
٣٠٩٠	٤٧٨٢	استشارات وأتعاب مهنية
٤٠٤٥	٢٧٧٠	سفر وتنقلات
٣٣١٣	٢٧٥٦	مياه وكهرباء
٨٧٩٨	٦٣١٧	ضيافة
٨٦٤٠	٥٤٠٠	استهلاكات
٢٧١٣	٢٦١٣	قرطاسية ومطبوعات
١٩١٦	٨٧٦	تأمين صحي
٧٢٦٤	١٨٧٦٩	أخرى
<u>١٤٧٢٥٨</u>	<u>١٥٦٣٥٧</u>	

(١٣) ضريبة الدخل

تم الحصول على مخالصة من دائرة ضريبة الدخل حتى تاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٠٤.

لم تقم دائرة ضريبة الدخل بمراجعة سجلات الشركة لعام ٢٠٠٥ حتى تاريخ هذه القوائم المالية.

(١٤) الحصة الأساسية والمخفضة للسهم من خسارة السنة

٢٠٠٥	٢٠٠٦	
(٩١٧)	(٩٩٠)	خسارة السنة
٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم
<u>فلس/دينار</u>	<u>فلس/دينار</u>	
(٠/٠٠٢)	(٠/٠٠٢)	الحصة الأساسية للسهم من خسارة السنة
(٠/٠٠٢)	(٠/٠٠٢)	الحصة المخفضة للسهم من خسارة السنة

(١٥) القيمة العادلة للأدوات المالية

إن القيمة الدفترية للنقد لدى البنوك، ذمم مدينة، ذمم دائنة وبعض الأرصدة المدينة والدائنة الأخرى تقارب قيمتها العادلة، وذلك لاستحقاق هذه الأدوات خلال سنة من تاريخ القوائم المالية.

(١٦) إدارة المخاطر

أ- مخاطر أسعار الفوائد -

حيث أن معظم الأدوات المالية في الميزانية العامة غير خاضعة لمخاطر أسعار الفوائد باستثناء الودائع لدى البنوك والتي تبلغ سعر الفائدة عليها بمعدل ٢,٢٥٪ للدولار الأمريكي سنوياً.

ب- مخاطر الائتمان -

تحتفظ الشركة بالأرصدة والودائع لدى مؤسسات مصرفية ذات ملاءة جيدة.

ج- مخاطر تقلبات العملات -

إن معظم تعاملات الشركة هي بالدينار الأردني والدولار الأمريكي. إن سعر صرف الدينار مربوط بسعر ثابت مع الدولار الأمريكي (١/٤١ دولار لكل دينار).

(١٧) التزامات محتملة

على الشركة بتاريخ القوائم المالية التزامات محتمل أن تطرأ تتمثل في كفالة بنكية لصالح وزارة العمل بمبلغ ١٠٠٠ دينار مقابل تأمينات نقدية بمبلغ ٥٠٠٠ دينار.

(١٨) معايير التقارير المالية الدولية والتفسيرات الجديدة

معايير التقارير المالية الدولية الصادرة حديثاً

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية معايير تقارير مالية جديدة وتعديلات على معايير المحاسبة الدولية القائمة والمبينة تالياً:

تعديلات معيار المحاسبة الدولي رقم ١ - إيضاح رأس المال

تتطلب التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ - عرض القوائم المالية، الإفصاح عن معلومات تمكن من تقييم الأهداف والسياسات والإجراءات لإدارة رأس المال. تطبق هذه التعديلات اعتباراً من أول كانون الثاني ٢٠٠٧.

معايير التقارير المالية الدولي رقم ٧ - الأدوات المالية: الإفصاح

يتطلب هذا المعيار إفصاحات إضافية حول الأدوات المالية وتأثيرها على المركز المالي والأداء بالإضافة إلى معلومات حول مدى التعرض للمخاطر الناشئة عن الأدوات المالية. يطبق هذا المعيار اعتباراً من أول كانون الثاني ٢٠٠٧.

التفسيرات الصادرة عن لجنة تفسير التقارير المالية الدولية

التفسير رقم ٨: نطاق معيار التقارير المالية الدولي رقم ٢

التفسير رقم ٩: إعادة تقييم المشتقات المتضمنة

التفسير رقم ١١: معاملات أسهم الخزينة للمجموعة

لم نقم الشركة بالتطبيق المبكر للمعايير المعدلة والجديدة والتفسيرات، وتري إدارة الشركة أن تطبيق المعايير المعدلة والجديدة والتفسيرات لن يكون له تأثير جوهري على القوائم المالية.